

A la normativa sobre els processos de selecció a l'Administració de la Generalitat se li hauria de donar una volta, perquè estem parlant de normatives de l'any 1986 i 1999.

Encara tenim uns processos selectius amb un volum de temari brutal (cossos superiors), no existeix un temari reglat i aprovat per l'administració, ja que són acadèmies privades les que ofereixen el temari i fan negoci, en comptes de fer-ho l'Escola d'Administració Pública i fer-lo accessible per tothom i garantir la igualtat d'accés.

A les darreres oposicions que hi ha hagut el Cos Superior (242 i 824) ho heu posat tan difícil que acaben sobrant places (la 824 amb un 16% d'aprovat del total). I em pregunto quin sentit té posar-ho tan difícil si el que voleu és estabilitzar al personal interí, crear bosses de treball, si no es cobreixen les places, tornaran a cobrir-se amb interins... un sense sentit tot plegat.

A cada concurs-oposició els mèrits puntuen diferent. Abans, haver prestat serveis com a laboral donava punts, ara només contenen els serveis prestats com a funcionari. Altres administracions valoren també els serveis prestats en altres administracions, la Generalitat no ho fa.

No tindria més sentit donar més punts a la gent que fa anys que treballa a l'administració i coneix com funciona, que no pas als que entren directament del carrer? Ja va fer un concurs de mèrits per estabilitzar al personal que portava més temps prestant serveis, sembla lògic per no trencar els equips de treball i fer que l'engranatge segueixi funcionant.

Aprovar una oposició només demostra l'esforç memorístic que ha fet una persona per tal de superar-la, res més. No demostra la capacitat de la persona per desenvolupar la feina, que, d'altra banda, no té per què ajustar-se al seu perfil a l'hora d'escollir plaça, ja que escull a cegues totalment. Has d'agafar un codi de plaça/departament on no tens ni idea del que acabaràs fent allà, no té sentit aquesta loteria.

Després veus als caps de departament quan hi ha un concurs de trasllats o un concurs oposició com intenten fer mans i mànigues per mantenir el seu equip, que és qui està fent la feina, però algú els pica la plaça i al carrer. És operatiu aquest sistema? Beneficia a l'administració? Jo crec que no.

Estaria bé fixar-nos en altres països com Anglaterra on els funcionaris s'assemblen més als treballadors de l'empresa privada i són seleccionats per les seves competències, i no pas per haver superat una oposició d'anys i anys d'estudi. A la gent se la selecciona per la seva expertesa, no pas per quedar el primer de la llista sense saber ben bé què sap fer aquella persona.

Tenim un sistema molt anacrònic, poc operatiu i poc àgil pel servei públic que hem de donar a la ciutadania.

Principi d'igualtat, per descomptat, que tothom hi tingui accés.

Mèrit, naturalment, però que siguin consistents en les convocatòries i no aquesta volatilitat que canvia en cada procés.

Capacitat, i tant, la de les persones que ja treballen a l'administració i la demostren dia a dia amb la seva feina. Que es valori de veritat.