

Propostes per l'avantprojecte de Llei integral de reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere de l'Observatori contra l'Homofòbia

- Elaborar un protocol d'atenció a persones d'expressió de gènere no-normativa i persones no-binàries internes en l'àmbit de les presons, que garanteixi la no-discriminació i el respecte per la seva identitat i expressió de gènere per part de la institució i els altres interns.
- Contemplar a tots els treballs estadístics la realitat de les persones no-binàries, introduint-lo com a variable.
- Eliminar la categoria gènere dels formularis de tot el sistema públic català allà on no sigui necessari o bé fer que no sigui una categoria obligada.
- Fer polítiques de memòria històrica i reparació per dignificar el col·lectiu trans*, intersexual o d'expressió de gènere no normatius.
- Elaborar un protocol d'atenció a persones trans* i d'expressió de gènere no-normativa, i atenent especialment a les persones no-binàries, en l'àmbit de la competició federada d'esports on la categorització és segons gènere, masculí i femení. S'ha de garantir que puguin competir en les categories del gènere amb el que s'identifiquin i s'ha de garantir que cap persona quedi sense poder-se federar ni poder competir.
- Promoure que centres esportius locals públics i clubs esportius incloguin en els seus formularis, tràmits administratius i carnets la diversitat d'identitat de gènere i el nom sentit.
- Elaborar polítiques actives d'ocupació per persones trans*.
- Als llocs de feina públics, oposicions o concursos per projectes de l'administració, es tingui en compte les persones trans* i no-binàries mitjançant la introducció de quotes i/o altres mesures d'estímul.
- Establir estímuls a les empreses privades per al contractació de persones trans*, així com subvencions per projectes que contemplin la realitat de les persones trans* o les expressions de gènere no-normatives.
- Creació d'un protocol d'actuació contra la discriminació i l'assetjament per a garantir la igualtat i la seguretat de les persones trans* a les empreses del sector públic i privat.
- Elaborar protocol per l'atenció de menors trans* o amb expressions de gènere no normatives en els serveis de la DGAIA.
- Garantir, mitjançant llei, el servei de salut per a persones trans* (Trànsit*) i el desplegament d'aquest pel territori català.
- En el marc del Consell Nacional LGTBI+, fer una taula específica per a persones trans*, per tractar de manera específica la seva realitat.
- Garantir pel servei català de salut el tractament hormonal més adequat en casos que la Seguretat Social no la cobreixi.
- Garantir un servei d'acompanyament i orientació a les persones trans* i les seves famílies durant el procés de trànsit.
- Harmonitzar aquesta llei amb la Llei 11/2014, especialment en la nomenclatura i continguts que es poguessin repetir.
- Dur a terme campanyes amb perspectiva d'identitat de gènere i contra la transfòbia a les escoles i instituts de Catalunya, així com a la comunitat educativa.
- Impulsar en tots els departaments i organismes públics la presència de personal referent format per orientar, atendre i acompanyar les persones trans*.
- Impulsar recerca que visibilitzi la realitat trans i protocols com a les escoles o llocs de treball contra l'assetjament

- Col·laborar amb les entitats específiques trans* i/o LGTBI de tot el territori català que donen serveis al col·lectiu trans*.