

	Propostes Portal Participa	Resposta de la Secretaria
Viu Autisme	Article 1: Objecte Aquesta Llei té per objecte garantir el dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació, en desenvolupament dels articles 4, 15.2, 18, 19, 21.1, 22.1, 23.1, 24.1, 29.1, 30, 40.8 i 41, 52 i 53.1 de l'Estatut d'autonomia. Igualment, la Llei estableix principis d'actuació dels poders públics i mesures destinades a identificar, prevenir, eliminar i corregir tota forma de discriminació en els sectors públic i privat.	Acceptem l'aportació.
	Article 3: Principi generals 3.1 Les administracions públiques han d'integrar el dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació de manera activa en la identificació i avaluació de possibles situacions de discriminació i adreçar la seva actuació, en l'adopció i l'execució de les disposicions normatives, i en la definició, la planificació, la implementació i l'avaluació de les polítiques públiques.	Aquesta aportació ens sembla interessant. El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació, donat que l'aportació, tot i la seva lògica i importància d'afegir al text, afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament, afegim en un annex l'aportació tot recomanant la seva acceptació.
	3.2 Els poders públics, per tal de garantir la plena igualtat, adoptaran mesures específiques adreçades a conèixer en profunditat i determinar amb detall les necessitats de cada persona per tal de prevenir o eliminar qualsevol discriminació que pugui afectar les persones en els termes que preveu la present Llei.	Aquesta aportació ens sembla interessant. El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació, donat que l'aportació, tot i la seva lògica i importància d'afegir al text, afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament, afegim en un annex l'aportació tot recomanant la seva acceptació.

	<p>Aquestes mesures han de ser consensuades, universals, raonables i proporcionades en relació amb els mitjans per desplegar-la i els objectius que persegueix i l'administració ha de dotar econòmicament aquestes mesures per tal de fer-les efectives.</p> <p>Article 4: El dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació Per tal de no incórrer en cap acte de discriminació, administracions i entitats han de prendre accions per identificar i disposar de coneixements sobre diferents situacions potencials de discriminació, especialment aquelles que tinguin relació amb col·lectius que experimentin dificultats per comunicar-se i fer saber aquestes dificultats.</p>	<p>Aquesta aportació ens sembla interessant. El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació, donat que l'aportació, tot i la seva lògica i importància d'afegir al text, afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament, afegim en un annex l'aportació tot recomanant la seva acceptació.</p>
	<p>Article 5 Definicions.</p> <p>d) Discriminació per error: situació en què una persona és objecte de discriminació com a conseqüència d'una apreciació errònia sobre les seves característiques per raó de les causes que preveu l'article 4.1. En aquest sentit les administracions estaran especialment alerta de col·lectius que, per dificultats inherents a les seves discapacitats o característiques, no puguin comunicar les seves necessitats i si s'escau, es recorrerà a suport professional especialitzat que conegui i pugui orientar respecte a aquestes dificultats per tal de garantir la no-discriminació.</p>	<p>Aquesta aportació ens sembla interessant. El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació, donat que l'aportació, tot i la seva lògica i importància d'afegir al text, afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament, afegim en un annex l'aportació tot recomanant la seva acceptació.</p>
<p>Save the Children</p>	<p>1) De manera transversal a la llei, creiem que caldria introduir la noció d'equitat per tal de posar l'accent en aquells aspectes que constitueixen barreres de partida per a un accés igualitari al gaudi dels drets i que, per tant, actuen com a mecanismes que causen discriminació.</p>	<p>Aquesta aportació ens sembla interessant. El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació, donat que l'aportació, tot i la seva lògica i importància d'afegir al text, afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament, afegim en un annex l'aportació tot recomanant la seva acceptació.</p>

	<p>2) Article 10 Educació. Proponem afegir els punts següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Les administracions educatives han de garantir l'equitat efectiva en l'accés i el gaudi dels serveis educatius públics, tant de l'àmbit formal com no formal, a través de mesures positives destinades a corregir les desigualtats de partida dels col·lectius en situacions vulnerables. o Les administracions educatives han de preveure i articular mesures específiques i coordinades per instaurar sistemes de prevenció, detecció, atenció i reparació de situacions de discriminació en l'àmbit educatiu, que impliquin a tota la comunitat educativa (alumnat, professorat i personal directiu, personal d'administració i serveis i famílies). 	<p>Aquesta aportació ens sembla interessant. El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació, donat que l'aportació, tot i la seva lògica i importància d'afegir al text, afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament, afegim en un annex l'aportació tot recomanant la seva acceptació.</p>
	<p>3) Article 9 Participació cívica i social. Proponem afegir la paraula EQUITAT en la frase "garantir que l'accés a les diferents formes de participació cívica i social es produeix en condicions d'igualtat i EQUITAT i sense que (...)"</p>	<p>Acceptem l'aportació</p>
	<p>4) Article 11 Sanitat. Punt 11.3. Proponem substituir "menor" per "infants i adolescents"</p>	<p>Acceptem l'aportació</p>
	<p>5) Article 19. Mesures de protecció enfront de la discriminació. Creiem que caldria concretar i detallar els mètodes o instruments per a la detecció de la discriminació, les mesures preventives i les mesures adequades pel cessament de les situacions de discriminació que es preveuen implementar en els diferents àmbits.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>6) Article 23. Creiem que caldria especificar de quina manera es preveu concretar la participació de la societat civil organitzada en l'elaboració del Pla Nacional per a la igualtat de tracte i com es vetllarà per a que aquesta participació es faci de manera inclusiva (especialment adaptada a criteris d'edat per incloure la perspectiva dels infants i joves).</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>7) Article 25. Punt 25.1. Creiem necessari incloure altres variables per poder creuar les dades en memòries i estadístiques i poder aprofundir en les causes que provoquen situacions de discriminació (nivell socio-econòmic, origen, etc.).</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>8) Article 29. Creiem que és necessari que l'Òrgan per a la igualtat de tracte vegi blindada la seva independència i autonomia respecte l'acció governativa, especialment si en el seu mandat hi ha la funció d'assenyalar eventuais discriminacions que puguin dur-se a terme des de les institucions públiques (entre d'altres). Igualment, caldria fer esment a la necessitat de fer difusió de l'òrgan per a que sigui conegut per part dels col·lectius especialment vulnerables i se'n fomenti l'accessibilitat (llenguatge i procediments accessibles als infants i adolescents i altres col·lectius, proximitat...).</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Finalment, creiem que caldria acompanyar la llei d'una memòria econòmica que permeti fer visibles els recursos que requerirà l'aplicació de la norma i facilitar així la rendició de comptes i la transparència.</p>	<p>Acceptem l'aportació, donat que forma part del procés normal d'una llei i ja és preceptiu.</p>

Salvador	<p>Article 21.2): proposem una regulació més àmplia i genèrica de part interessada. Proposem la regulació de l'article 7.3 de la Llei Orgànica del Poder Judicial: "Los Juzgados y Tribunales protegerán los derechos e intereses legítimos, tanto individuales como colectivos, sin que en ningún caso pueda producirse indefensión. Para la defensa de estos últimos se reconocerá la legitimación de las corporaciones, asociaciones y grupos que resulten afectados o que estén legalmente habilitados para su defensa y promoción."</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Article 28.2b): -Cal establir en cas de mediació o conciliació, amb quin acte jurídic acaba? I què passa si en la mediació o conciliació no s'arriba a un acord?</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>En el paràgraf 2on: substituir " prohibida" per "exclosa" i "violència masclista" per " violència de gènere".</p>	<p>No s'accepta, el text ha de ser coherent amb la legislació vigent i la llei de referència és la 5/2008 del dret de les dones a eradicar la violència Masclista.</p>
	<p>En el paràgraf 3er, no s'entén i la referència a la Llei 30/1992 està desactualitzada, perquè està derogada per la Llei 39/2015.</p>	<p>S'accepta l'aportació.</p>
	<p>Article 29.4: després de " imminents o ulteriors", caldria posar " un procediment amb garanties".</p>	<p>No s'accepta l'aportació, de fet una llei és , precisament per garantir, per tant seria reiteratiu i induiria a confusió.</p>
	<p>Article 31.3 c): difícil d'entendre, cal clarificar-lo.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>Article 35: Cal especificar el procediment en el supòsit de què el causant de la discriminació sigui una persona física o jurídica privada.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació</p>
	<p>A part, cal desenvolupar una mica més el procediment sancionador en la pròpia Llei o bé indicar quina Llei s'aplica amb caràcter supletori.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació</p>
	<p>Disposició final primera: substituir "poden dictar" per "han de dictar".</p>	<p>No s'accepta l'aportació.</p>
Federació ECOM	<p>1. En l'apartat "Preàmbul", considerem que s'ha de fer menció a la Convenció Internacional de Nacions Unides sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat (aprovada al 2006 i ratificada per l'estat espanyol al 2007). Aquest és un dels principals marcs de referència que garanteix els drets de les persones amb discapacitat a nivell internacional i pensem que ha de ser mencionat en aquest apartat.</p>	<p>S'accepta l'aportació.</p>
	<p>2. L' "article 4.4" preveu que alguns fets puguin considerar-se com no discriminació, sempre que es puguin justificar objectivament. Creiem que s'hauria de definir millor com es farà aquesta justificació i qui serà l'encarregat de fer-la.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>3. L' "article 5.i" preveu la denegació d'ajustos raonables un motiu de discriminació. Des de la Federació ECOM no estem d'acord amb la definició que fa la llei d' "ajustos raonables", ja que creiem que una "càrrega desproporcionada" no hauria de ser una justificació per no garantir el dret a l'accessibilitat.</p> <p>Per tant, proposem que el que es consideri un motiu de discriminació sigui la denegació del dret a l'accessibilitat (no dels ajustos raonables, ja que aquests no garanteixen la plena accessibilitat). La definició que fa la Llei 13/2014, del 30 d'octubre, d'accessibilitat, sobre què s'entén per accessibilitat, és: "el conjunt de condicions de comprensibilitat i usabilitat que han de complir l'entorn, els espais, els edificis, els serveis, els mitjans de transport, els processos, els productes, els instruments, els aparells, les eines, els dispositius, els mecanismes i els elements anàlegs perquè totes les persones els puguin emprar i en puguin gaudir amb seguretat i comoditat i de la manera més autònoma i natural possible."</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>4. En l' "article 10" proposem afegir un nou apartat: "Les administracions educatives han de garantir el dret a una escola inclusiva i de qualitat per a tothom, independentment de les seves capacitats o limitacions, del seu origen, gènere, orientació sexual o circumstàncies personals."</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>5. En l' "article 12.2", proposem canviar "l'atenció prioritària de les persones especialment vulnerables" per "l'atenció prioritària de les persones en situacions de vulnerabilitat". Entenem que les vulnerables són les situacions, no les persones. Quan parlem de persones vulnerables podem caure en l'error de considerar un determinat sector vulnerable i estigmatitzar-lo. Així mateix, proposem afegir també l'atenció centrada en la persona.</p> <p>Per tant, aquest article quedaria redactat de la següent manera: "12.2 Als efectes del que disposa el paràgraf anterior, les polítiques i actuacions de serveis socials s'han de basar en la igualtat, la solidaritat, la justícia social i l'atenció centrada en la persona, i han de procurar l'atenció prioritària de les persones en situacions de vulnerabilitat".</p>	S'accepta l'aportació.
	<p>6. En l' "article 13" parla de "persones discapacitades" (apareix dues vegades). S'ha de canviar aquest terme pel de "persones amb discapacitat".</p>	S'accepta l'aportació.
	<p>Així mateix, proposem afegir al final de l'article: "promoure l'empoderament; així com garantir l'acompanyament necessari per poder desenvolupar el seu projecte de vida."</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>7. Pensem que l' "article 15" deixa marge a la interpretació i hauria de ser més curós en la seva redacció, ja que és precisament en els establiments o espais oberts al públic on, sovint, trobem més casos de discriminació. L'administració ha de fer un seguiment a l'exercici del dret d'admissió per part d'establiments i espais públics que permet aquesta llei.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>8. En l' "article 16" s'ha de garantir la cobertura informativa de la discapacitat d'una forma inclusiva en els mitjans de comunicació. Eradicar terminologia que ja no s'utilitza (minusvàlid, invàlid, incapaç...), percebuda de manera pejorativa.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>9. L' "article 28" regula l'òrgan per a la igualtat de tracte i la no-discriminació. Creiem que en aquest òrgan han de poder formar part les organitzacions representatives dels interessos socials d'aplicació en aquesta llei.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>10. L' "article 31" estableix les sancions a les infraccions de la llei. Creiem que són insuficients i que s'haurien d'incrementar.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>11. L' "article 33" hauria de preveure que la persona sancionada no pogués rebre ajuts oficials en, com a mínim, dos anys posteriors a que s'hagi comès la infracció.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	12. En l' "article 34" considerem que el temps de prescripció de les infraccions i de les sancions s'hauria d'ampliar considerablement.	El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació
SOS Racisme Catalunya	- Trobem que caldria fer una referència explícita als cossos policials, tenint en compte que juguen un paper important, tant en la detecció d'aquest tipus de situacions, com també, perquè sovint son els primers actors en intervenir. Mes enllà, que com en la resta de treballadors públics, també cal disposar de mecanismes que permetin detectar i sancionar males praxis o comportaments discriminatoris en la seva pràctica laboral.	El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.
	- Creiem que seria oportú plantejar la possibilitat de sancions educatives, disposar d'altres mesures que no siguin una multa i que permetin treballar més des de la sensibilització i la prevenció. En aquest sentit, seria bo detallar-ho a la mateixa llei.	El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.
	- En relació a l'article 5, sobre la definició, pensem que seria important obrir més l'objecte de la llei i que es poguessin incloure les manifestacions d'odi. Un concepte més ampli a la llei pot facilitar la concreció de l'Observatori.	Aquesta aportació ens sembla interessant. El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació, donat que l'aportació, tot i la seva lògica i importància d'afegir al text, afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament, afegim en un annex l'aportació tot recomanant la seva acceptació.
	- En relació a l'article 24, sobre el Observatori, es parla de col·laboració entre institucions, considerem que seria necessari afegir i especificar quina col·laboració es tindrà amb la societat civil.	El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.

	- En relació a l'article 27, sobre la Formació, seria necessari poder concretar més. Continguts i agents de formació, obligatorietat de la formació (qui rebrà aquesta formació, tots els funcionaris?	El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.
	- En relació a l'article 28, sobre l'Observatori, trobem a faltar una funció proactiva, encaminada sensibilització a la ciutadania, a informar sobre la importància de la denúncia. També caldria especificar més les funcions de l'òrgan.	El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.
Oriol	Preàmbul Demaneu afegir el concepte identitat o expressió de gènere i modificar el terme homofòbia per LGTBIfòbia per assegurar la citació de tots els col·lectius.	Aquesta aportació ens sembla interessant. afegim identitat i expressió de gènere i afegim tots els col·lectius.
	Article 4.4 Demaneu la definició específica del concepte "finalitat legítima" en tant que permet la revocació dels drets que protegeix aquesta llei.	El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.
	Article 8 Demaneu que la llei contempli la creació d'òrgans i càrrecs interns a les organitzacions citades amb l'objectiu de vetllar pel compliment de l'article 8.	El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.
	Article 10.3 Demaneu la substitució del concepte "atorgar una atenció especial" per "incorporar de forma transversal".	S'accepta l'aportació.

	<p>Article 11.3 Demaneu l'eliminació de duplicitats, i per tant, eliminar els termes "síndromes incapacitants" i "portadores de virus". Per contra, demanem que s'afegeixi el col·lectiu LGTBI, en tant que es un col·lectiu amb unes necessitats mèdiques específiques, i també que es contempli i visibilitzi el suïcidi.</p>	<p>Acceptem una part de la proposta pel que fa a esmentar el col·lectiu LGTBI. La resta, donat que el procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació i l'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Article 13 Demanem que es reformuli de la següent manera: Les entitats i les persones incloses en l'àmbit d'aplicació de la present Llei han de garantir que no es produeixin situacions discriminatòries que preveu aquesta Llei i han d'establir, si és el cas, accions positives destinades a protegir els esmentats col·lectius per millorar les seves condicions de vida, afavorir la seva incorporació a la feina o l'accés a diferents béns i serveis essencials.</p> <ul style="list-style-type: none"> i) els infants ii) els adolescents iii) els joves iv) les persones amb discapacitat v) les persones grans 	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Article 16 Demaneu la distinció entre mitjans de comunicació públics i privats per tal de reforçar el marc de competències de l'òrgan executor d'aquesta llei.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>Article 16 Així doncs, demanem que es promogui l'ús del llenguatge no sexista, classista ni racista, així com l'establiment de quotes paritàries i l'augment de la representativitat de tots els col·lectius compresos en aquesta llei en els mitjans de comunicació.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta de text i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació. Tot i així algunes de les propostes s'incorporen a partir d'altres aportacions</p>
<p>Francesc- Xavier Jaurena</p>	<p>NECESSITAT D'UN ÒRGAN REALMENT INDEPENDENT. Esmena de transformació. Cal tenir en compte que les discriminacions no només poden ser comeses pels particulars sinó també per les mateixes administracions públiques. Per aquest motiu, entre altres, l'Òrgan per a la igualtat ha de poder actuar amb independència de les administracions públiques i per tant no ha d'estar sotmès a la direcció d'aquestes ni a ordres jeràrquiques. Només des de la plena independència orgànica i funcional tant del titular de l'òrgan com del mateix òrgan per a la igualtat serà possible una protecció efectiva de les persones en via administrativa enfront de les discriminacions que tenen el seu origen en les mateixes administracions. Cal evitar que en l'administració sigui jutge i part. Malgrat que el Projecte de Llei estableix al seu article 28.2 que l'òrgan per a la igualtat ha d'actuar amb plena independència i autonomia, el Projecte no introdueix cap garantia efectiva per tal que això sigui així i només fa un pronunciament genèric en tal sentit. Sí bé el Dret comparat existeixen diferents models a través dels quals es dota de forma real i efectiva d'autonomia orgànica i funcional als organismes públics que fiscalitzen les discriminacions en via administrativa, el mateix Dret públic català també ofereix instruments vàlids per assolir el</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>mateix objectiu.</p> <p>Entre aquests, podem destacar dos. El primer fa referència a un òrgan o ens adscrit al Parlament el titular del qual es elegit pel Parlament. Per exemple, l'Oficina Antifrau de Catalunya obeeiria a aquest model. Un segon model consistiria en adscriure l'òrgan o l'ens a un departament de la Generalitat però el seu titular seria escollit pel Parlament i a la vegada s'introdueix garanties addicionals per garantir la seva independència i autonomia. A aquest model responen per exemple la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública, l'Institut Català Internacional per a la Pau, etc.</p> <p>Respecte al nom de l'òrgan o ens, recomano substituir l'òrgan per a la Igualtat de tracte i la no-discriminació per Oficina o Autoritat per a la igualtat de tracte i la no-discriminació.</p> <p>Conseqüentment recomano substituir l'article 28 del Projecte per alguna de les dues opcions:</p> <p>Opció 1. Article 28.</p> <p>Objecte i naturalesa.</p> <p>28.1 Es crea l'Oficina per a la igualtat i la no-discriminació, entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins, amb plena autonomia orgànica i funcional i que s'adscriu al Parlament de Catalunya. L'Oficina actua amb independència de les administracions públiques en l'exercici de les seves funcions.</p> <p>28.2 L'Oficina per a la igualtat i la no-discriminació ha de gaudir d'independència orgànica i funcional i ha d'actuar amb independència i autonomia per exercir les funcions.</p> <p>28.3 Al capdavant de l'Oficina hi ha el director o directora</p>	
--	--	--

	<p>que és designat pel Ple del Parlament per majoria absoluta dels membres de la Cambra, a proposta del Govern entre persones amb la condició política de catalans, amb ple ús dels drets civils i polítics i amb experiència en matèria antidiscriminatòria.</p> <p>28.4 L'Oficina per a la igualtat i la no-discriminació es relaciona amb el Govern per mitjà del departament responsable de les polítiques d'igualtat.</p> <p>28.5 Les funcions que impliquin l'exercici de potestats públiques, l'Oficina per a la igualtat i no-discriminació es regeix pel que disposa la normativa reguladora del procediment administratiu aplicable a l'àmbit de la Generalitat. Els actes dictats, en exercici d'aquestes funcions, pel Director o Directora i pels altres òrgans de l'Oficina, exhaureixen la via administrativa i són impugnables per la via contenciosa administrativa. (Aquesta primera opció caldria un desenvolupament legislatiu o reglamentari)</p> <p>Opció 2. Article 28. Objecte i naturalesa.</p> <p>28.1 Dins del termini màxim d'un any, el Govern ha de crear mitjançant Decret l'Oficina per a la igualtat i no-discriminació, adscrit al departament de la Generalitat competent per raó de la matèria, encarregat de protegir i promoure la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones per raó de les causes i en els àmbits que preveu aquesta Llei.</p> <p>28.2 L'Oficina per a la igualtat i no-discriminació ha de complir les seves funcions amb plena independència orgànica i funcional, sense submissió a instruccions jeràrquiques de cap mena.</p>	
--	---	--

	<p>28.3 Al capdavant de l'Oficina hi ha el director o directora que és designat pel Ple del Parlament per majoria absoluta dels membres de la Cambra, a proposta del Govern entre persones amb la condició política de catalans, amb ple ús dels drets civils i polítics i amb experiència en matèria antidiscriminatòria.</p> <p>28.4 Les resolucions de l'Oficina per a la igualtat i no-discriminació dictades en exercici de les funcions establertes a l'article següent posen fi a la via administrativa.</p> <p>28.5 L'organització i el funcionament de l'Oficina per a la igualtat i la no-Discriminació han d'ésser establerts per reglament. El Govern ha de trametre el projecte al Parlament abans d'aprovar-lo per decret, d'acord amb el que estableix l'article 149 del Reglament del Parlament. El Parlament s'ha de pronunciar sobre la proposta presentada pel Govern i, si escau, pot formular recomanacions amb relació al text. Les recomanacions relatives a la garantia de la independència orgànica i funcional de l'Oficina per a la igualtat i la no-discriminació són vinculants per al Govern.</p>	
--	---	--

	<p>NECESSITAT D'INTRODUIR ALTRES CIRCUMSTÀNCIES QUE FAN QUE LES PERSONES SIGUIN VULNERABLES A LES DISCRIMINACIONS. Esmena d'addició.</p> <p>Altres Estats així com la Unió Europea a través de l'article 21 de la Carta de Drets Fonamentals de la Unió (2000/C361/01) han tingut en compte altres factors que poden crear situacions discriminatòries. En aquest sentit, recomano la introducció dins de l'article 4 del Projecte de Llei la prohibició de discriminar per característiques genètiques, per pertinença a una minoria, situació econòmica. Crec que seria bo substituir raça per ètnia així com introduir l'origen social, així recomano substituir la referència "origen racial o ètnic" per "origens ètnics o socials".</p>	<p>Aquesta aportació ens sembla interessant. El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació, donat que l'aportació, tot i la seva lògica i importància d'afegir al text, afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament, afegim en un annex l'aportació tot recomanant la seva acceptació.</p>
	<p>NECESSITAT D'INTRODUIR UNA CLÀSULA DE CAUTELA. Esmena d'addició.</p> <p>Davant de la proliferació de normes que tenen per objecte la protecció contra la discriminació, crec que és necessari donar pautes interpretatives als operadors jurídics. En aquest sentit recomano incloure la següent clàusula:</p> <p>Cap de les disposicions de la present Llei pot ser interpretada en el sentit de limitar o perjudicar altres garanties, drets o mesures a favor de la igualtat i en contra de la discriminació que hagin estat reconeguts per altres lleis o tractats internacionals.</p>	<p>Aquesta aportació ens sembla interessant. El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació, donat que l'aportació, tot i la seva lògica i importància d'afegir al text, afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament, afegim en un annex l'aportació tot recomanant la seva acceptació.</p>

Amnistia Internacional Catalunya	En el Preàmbul s'expressa el compromís de l'Avantprojecte amb la protecció i la promoció dels drets humans. Considerem que caldria fer una menció més específica de les obligacions emanades de la normativa internacional, com ara: Article 2.1 del Pacte Internacional dels Drets Civils i Polítics	S'accepta l'aportació
	Article 26 del Pacte Internacional dels Drets Civils i Polítics	S'accepta l'aportació
	Article 2.2 del Pacte Internacional dels Drets Econòmics, Socials i Culturals.	S'accepta l'aportació
	A més, perquè el compromís amb la defensa dels drets humans transcendeixi dels discursos, recomanem que a través de l'articulat de la llei també es faci esment a la normativa internacional. En particular, a l'article 1, Objecte, on s'hauria de complementar la vinculació que ja es fa amb l'Estatut de Catalunya afegint una referència a la normativa internacional a través del text següent: «i en desenvolupament dels Tractats Internacionals, i en particular de l'article 26 del Pacte Internacional de Drets Civils i Polítics».	S'accepta l'aportació

	<p>Pel que fa a l'article 4, Capítol I, suggerim afegir una altra raó de discriminació «la situació administrativa de les persones», ja que en els últims anys hem vist com la població migrant en situació administrativa irregular ha estat discriminada en el gaudi dels seus drets, en particular en el seu accés a l'atenció sanitària.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Quant al Capítol II «El dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació en àmbits socioeconòmics» recomanem els canvis següents:</p> <p>En l'article 10.1, Educació, proposem incloure tres condicions que les administracions educatives han de complir per garantir l'accés i la permanència en el sistema educatiu en condicions d'igualtat, com ara:</p> <p>a) Vigilar i revisar el mètode d'admissió i permanència dels centres públics i concertats amb la finalitat de reduir la segregació i la creació d'escoles gueto.</p> <p>b) Vigilar i revisar el mètode d'admissió i permanència dels centres públics i concertats per tal d'assegurar que no es discrimina per origen ètnic, racial o nacional, o per raons religioses, en particular a les nenes musulmanes per portar símbols religiosos.</p> <p>c) Establir mesures específiques per garantir l'accés i la permanència en el sistema educatiu de les nenes pertanyents a minories ètniques.</p> <p>En l'article 11, Sanitat, recomanem incloure de forma explícita la possible discriminació que poden patir les persones estrangeres en el seu accés a la sanitat per trobar-se en situació administrativa irregular. Per tant, suggerim incorporar un punt on s'estableixi: «Les administracions públiques sanitàries han de vigilar que les</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>condicions per a la inscripció a l'empadronament no comporten una discriminació de les persones migrants en situació administrativa irregular».</p>	
	<p>En l'article 14, Habitatge, proposem afegir un punt que digui: «Les administracions públiques han de vetllar perquè els plans per l'eradicació del barraquisme o dels assentaments informals compleixen amb les garanties internacionals contra els desallotjaments forçosos i no provoquen un impacte desproporcionat en alguns grups o minories».</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>En l'article 18. Llibertat Religiosa, proposem afegir al final del paràgraf dos aspectes claus per garantir la llibertat religiosa: «com assegurar l'establiment de centres de culte i l'ús de peces i símbols culturals i religiosos en els espais públics».</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>També considerem que caldria afegir de forma específica tres àmbits més en el llistat, l'Administració de Justícia, la Policia de Catalunya i les Autoritats Públiques, ja que són fonamentals en la lluita contra discriminació i la Generalitat té competències rellevants en aquests àmbits.</p> <p>Administració de Justícia L'administració de justícia i els seus professionals han de garantir l'exercici dels drets i la protecció de la llei a les minories i les persones migrants sense cap tipus de discriminació. Es promouran mecanismes dintre de l'àmbit judicial per detectar i solucionar les dificultats d'individus i minories en l'accés a la justícia d'acord amb la recomanació núm.30, sobre la prevenció de la</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>discriminació racial en l'administració i el funcionament de la justícia penal, del Comitè per l'Eliminació de la Discriminació Racial de Nacions Unides (CEDR).</p> <p>Forces de Seguretat</p> <p>Les forces de seguretat han d'investigar si existeix una motivació discriminatòria en les denúncies que sofreixen les minories i les persones migrats i han de vetllar perquè aquestes persones puguin accedir als mecanismes de denúncia sense cap obstacle, d'acord a la recomanació núm.7, sobre la discriminació en l'activitat dels cossos i forces de seguretat, de la Comissió Europea contra el Racisme i la Intolerància del Consell d'Europa (CECRI)</p> <p>Autoritats públiques</p> <p>Les autoritats públiques catalanes han de garantir que els responsables polítics i els representants públics de tots els nivells no difonguin discursos o imatges discriminatòries per les raons que preveu la Llei i d'acord amb el Pacte Internacional de Drets Civils i Polítics (PIDESC) i la Convenció per a l'Eliminació de la Discriminació Racial.</p>	
	<p>En l'article 23.3 sobre les parts que ha de tenir el Pla nacional per a la igualtat de tracte i no-discriminació, proposem incloure un primer punt pel qual s'estableixi: «Elaboració d'un diagnòstic previ, exhaustiu, real i actualitzat de la situació del racisme, la xenofòbia i altres formes connexes de discriminació a Catalunya. Aquest diagnòstic ha de servir per justificar les prioritats, programa, accions, objectius i línies d'actuació del Pla nacional».</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p> <p>.</p>

	<p>En l'article 29, Funcions de l'Òrgan per a la igualtat de tracte i la no-discriminació, volen suggerir els canvis següents: en el punt a) afegir al final de la frase «i garantir el dret a la reparació de les víctimes de discriminació»; en el punt i) caldria manifestar expressament que l'òrgan «recopilarà dades desagregades sobre la situació de les minories ètniques, religioses i persones migrants en l'accés a drets com l'habitatge, l'educació, l'ocupació i la salut». Aquestes dades són fonamentals per identificar la possible discriminació indirecta i engegar polítiques públiques orientades a combatre-la.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Finalment, volem donar la benvinguda a la tramitació de l'Avantprojecte de llei i esperem que des de la Direcció General d'Igualtat del Departament de Treball, Afers Socials i Família facin seves les nostres recomanacions.</p>	
<p>Dones Juristes</p>	<p>- Marc europeu Normativa Europea Antidiscriminatòria Directiva 2000/43 CE del Consell, de 29 de juny, sobre igualtat de tracte amb independència de l'origen racial o ètnic. Directiva 2000/78 CE del Consell, de 27 de novembre, que estableix un marc general per la igualtat de tracte en el treball i l'ocupació per a lluitar contra la discriminació per motius de religió o conviccions, de discapacitat, d'edat o d'orientació sexual. Directiva 2004/113 CE del Consell de 13 de desembre, que aplica el principi d'igualtat de tractament entre homes i dones a l'accés a béns i serveis i al seu subministrament. Directiva 2006/54 CE del Parlament Europeu i el Consell,</p>	<p>S'accepta l'aportació.</p>

	<p>de 5 de juliol, sobre l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en temes de treball i ocupació, que deroga la directiva 76/2007 de febrer e 1976 modificada per la Directiva2002/73 CE, Parlament Europeu i Consell, de 23 de setembre.</p>	
	<p>Projecte de llei Consideracions generals El Projecte de Llei té cinc títols, trenta-sis articles, dues disposicions addicionals, tres disposicions transitòries, una disposició transitòria i dues disposicions finals. La consideració general és positiva; la llei respon a una inquietud europea davant la manca de sensibilització en matèria de discriminació. Concretament, el Comitè de Ministres del Consell d'Europa va aprovar una resolució al juliol de 2013, en la que es requereix a l'estat espanyol perquè, de forma urgent, aprovi una llei global antidiscriminatòria. La resolució lamenta l'absència de seguiment i de registre de dades en supòsits de discriminació, fa especial èmfasi en la discriminació del col·lectiu gitano i anima a promoure el respecte a la diversitat cultural i religiosa i a condemnar el racisme i la intolerància. Per tant, el projecte de llei és necessari i omple un buit legal que calia cobrir. Tanmateix, pensem que el text té algunes mancances que cal corregir i que passem a ressenyar:</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>S'hauria d'incloure el principi d'inversió de la càrrega de la prova, que estableixen totes les directives europees i que preveu la Llei 11/2014 per a garantir els Drets de que Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals i per a Eradicar la l'Homofòbia, la Bifòbia i la Transfòbia (en endavant Llei LGTBI).</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta de text o esmena directa i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Cal que contempli la derogació expressa de qualsevol disposició legal contrària al principi d'igualtat de tracte.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta de text o esmena directa i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>També hauria de preveure que les associacions de defensa dels drets dels col·lectius que han patit discriminació tinguin legitimació per a intervenir en els processos contenciosos administratius, a imatge i semblança de l'article 4 de la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva d'homes i dones de la Llei LGTBI.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta de text o esmena directa i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>No desplega mesures concretes, es limita a repetir que les administracions han d'integrar el dret a la igualtat de tracte, desplegar polítiques i garantir l'absència de qualsevol forma de discriminació, per la qual cosa està sostraint del rang legal mesures i polítiques que caldria fixar per llei.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>El Projecte de Llei utilitza massa vegades un redactat en negatiu (article 9,10,11, etc.); no es tracta de que les administracions garanteixin l'absència de qualsevol forma de discriminació, sinó de que garanteixin, vetllin i fomentin els principis d'igualtat de tracte i de no discriminació.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>No queda suficientment clar l'àmbit d'aplicació personal del projecte; proposem un redactat alternatiu, a imatge i semblança de l'article 3 de la Llei LGTBI.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>L'àmbit d'aplicació material s'hauria d'estendre de forma expressa als ens locals.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>S'hauria d'afegir una clàusula general antidiscriminària a imatge i semblança de l'article 5.2 de la Llei LGTBI.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Hauria de regular la discriminació per raó de gènere.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>Manca una norma que obligui a les Administracions Públiques a mantenir un registre de dades i indicadors sobre discriminacions</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>El Títol III és força confús, concretament l'article 21.1 quan es refereix a la legitimació activa, no s'hauria de limitar a l'autoritat sinó que s'hauria d'estendre al funcionariat, per tant, no és només que una autoritat pugui incoar un procediment administratiu, sinó que les persones funcionàries puguin sol·licitar que s'iniciï un procediment administratiu.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>L'Òrgan per la igualtat de tracte (article 28 i 29) hauria de ser un òrgan independent del govern, anomenat pel Parlament i s'hauria d'afegir a l'article 28.3 que les seves resolucions seran recurribles davant la jurisdicció contenciós-administrativa.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Cal modificar l'article 29.b) segon paràgraf en el sentit que la remissió a l'article 107.2 de las Llei 30/1992s'ha de substituir per l'article 112.2 de la Llei 39/2015 de 1 d'octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.</p>	<p>S'accepta l'aportació.</p>
	<p>A l'apartat c) de l'art. 29 se li hauria d'afegir que ha de col·laborar amb l'Observatori de la Igualtat de Gènere.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	Les infraccions relacionades a l'article 31 haurien de concretar els fets que puguin resultar discriminatoris per a respectar el principi de tipicitat.	El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.
	El procediment sancionador s'ha de desenvolupar mitjançant un reglament, per la qual fora convenient que la Disposició Final Primera establis un termini per a l'elaboració i desplegament de les normes reglamentàries.	El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.
Observatori d'Igualtat de Tracte i Oportunitats	Col·loquem entre (...) nostra opinió o recomanació Preàmbul: En el preàmbul del projecte de llei, se citen els Articles 15.2 (totes les persones), 18 (gent gran) i 19 (dones) de l'Estatut de Catalunya però s'obvien l'Article 16 (famílies) i l'Article 17 (menors), que en si mateix podrien constituir una discriminació d'alguns components de la unitat familiar, sobretot de la diversitat difusa dels menors d'edat en rangs ben diferenciables (infants, nens, adolescents, joves) en el seu tractament per fer una realitat el respecte als seus drets fonamentals en un tracte igualitari amb igualtat d'oportunitats per al desenvolupament de la seva vida com a adult. (Recomanem una rectificació amb clara definició a posteriori d'allò que afecti a la família en els seus models actuals i a tot el rang de menors per franges d'edat extrapolat amb les seves condicions de diversitat en la pluralitat real de l'actual societat catalana)	

	<p>Article 1: (Trobem a faltar la paraula "sancionar" després de "corregir" en la frase)</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Article 2: (En 2.2, no figura en la llesta la "Justícia")</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Article 7: La negociació col·lectiva en el seu format actual i per les vigents estructures caduques del model sindical, adopta pràctiques discriminatòries cap a la dona i els col·lectius minoritaris per raons citades en l'Article 4.1, arribant a abusar del que es consideren "pràctiques legítimes" establertes en un Estatut del Treballador en text refós en 2014, amb greus llacunes sobre drets fonamentals. Deixar en mans d'aquesta legislació defectuosa la interpretació de la negociació col·lectiva resultarà perillós, sobretot si els</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>intèrprets socials acaben sent estaments arcaics del sistema sindical que discriminen a la dona en la seva estructura jeràrquica. (Recomanem s'aprofiti aquesta llei per corregir aquesta discriminació passiva mitjançant una "afirmació assertiva" de la igualtat de tracte i oportunitats no només de la dona sinó de les persones d'edat i experiència inferior, al que en ocasions al·ludeixen els càrrecs instal·lats en aquesta estructura jerarquizades, més sobre una base d'experiència per temps d'acompliment que de vàlua i resultats demostrables.)</p>	
	<p>Article 10: Aquest article és de summa rellevància per al bon funcionament en la implementació de la futura llei en tots els àmbits no només de l'Administració Pública sinó també en estaments de la societat catalana en la vida quotidiana. Per a això és imprescindible definir amb exactitud i no deixar a l'ambigua interpretació dels responsables administratius, funcionaris i altres persones afectades, del que abasta aquest article en els seus punts 10.1, 10.2 i 10.3. A més, ignorem si el terme "educació" abasta tot tipus de formació reglada, abastant la formació dels professionals que afecten el personal públic en les prestacions que cobreixen els Articles 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 i 18 d'aquest esborrany, així com la formació no reglada d'entitats, públiques o privades, que poden infringir articles de la futura llei. (Recomanem que s'afegui un punt en l'Article 27 que defineixi ben la capacitat mínima exigible als funcionaris i altre personal contractual de l'administració pública i la formació de major rang segons responsabilitats a les persones que</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>exerceixin funcions susceptibles a l'aplicació de la llei en prestar els serveis en els termes d'igualtat de tracte i oportunitats sense discriminació alguna. De la mateixa manera, la llei ha d'obligar a entitats de tot tipus i a les empreses a formar adequadament al seu personal, especialment als gestors dels RR. HH. en la implementació d'aquesta llei i de totes les lleis autonòmiques vigents que afectin la igualtat de tracte i la no discriminació pel concepte que sigui.)</p>	
	<p>Article 24: En el punt 24.2, sembla indicar que no es pretén la col·laboració d'institucions privades ni coordinar amb aquestes el que pertanyi a l'àmbit de la no discriminació. (Recomanem que es corregeixi perquè la frase digui - "i altres institucions públiques i privades que incideixin i, l'àmbit de la no discriminació").</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Article 28: (En 28.1, substituir "ha de crear" per "crear", per donar major convicció a la voluntat d'implementació de la llei).</p>	<p>No s'accepta l'aportació.</p>
	<p>Articles 29: (Substituir "ha de tenir" per "tindrà", pel mateix motiu que en l'anterior punt.</p>	<p>No s'accepta l'aportació.</p>

	<p>Agregar en les seves funcions la potestat de sancionar, segons resa en l'Article 32, a les persones físiques o jurídiques que incompleixin la llei en els termes vigents al territori d'actuació.).</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Títol V: El recollit en els Articles 30 al 36, tots dos inclusivament, està redactat per cobrir l'ampli ventall de combinacions que poden donar-se les infraccions o delictes en contra de l'articulat d'aquesta futura llei. (No obstant això, procedeix estudiar l'incorporació de salvaguardes en aquells casos que es detectin en entorns socials i/o laborals on la víctima o víctimes es trobin desemparats abans de res una jerarquia social o empresarial per a la legítima defensa dels seus drets. Pensem com a exemples reals els casos que es donen en la no contractació de persones transexuales o majors de 45 anys amb facultats i habilitats per exercir les funcions en igualtat de condicions que qualsevol altra persona.)</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
Ciudadana	<p>0.- PREÀMBUL: En el preàmbul trobo a faltar que es visibilitzi amb l'esment directe l'eradicació del "masclisme" i a "l'aporofòbia"...</p>	<p>S'accepta l'aportació.</p>

	<p>1.- DRET A LA IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ: Article 4.1, faria els següents canvis: "Es reconeix el dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació. Ningú no pot ser discriminat per raó de naixement??, nacionalitat o manca de nacionalitat, origen racial o ètnic, sexe, religió, convicció, opinió o ideologia, edat, discapacitat, orientació sexual o identitat de gènere o expressió de gènere, malaltia física o mental, situació econòmica o qualsevol altra consideració personal o social que tingui per objecte o per resultat anul·lar o menyscabar el reconeixement, gaudi o exercici, en condicions d'igualtat, dels drets humans i les llibertats fonamentals de totes les persones." Comentaris: - No sé què vol dir exactament la discriminació per raó de naixement !!!??? Quan ja parlem de discriminació per raó d'edat i per raó de nacionalitat... - Estaria bé emfatitzar l' "aporofòbia" i incloure la discriminació per "situació econòmica" per exemple.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>3.- VICTIMITZACIÓ SECUNDÀRIA: En l'article 5 caldria incloure la definició de "victimització secundària": "Maltractament addicional exercit a les persones que es troben en algun dels supòsits de discriminació, assetjament o represàlia com a conseqüència directa o indirecta dels dèficits de les intervencions dutes a terme pels organismes responsables, i també per les actuacions d'altres agents implicats"</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>4.- EDUCACIÓ: Article 10 Educació:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trobo a faltar la regulació de la COEDUCACIÓ. - Es podria regular el "bullying" a nivell educatiu i definir-lo dins de l'àmbit administratiu a diferència del penal, si es que es possible. 	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>5.- ATENCIÓ A LA INFÀNCIA, ADOLESCÈNCIA etc: Dins l'article 13 si parlem de persones "discapacitades" es podria valorar també, incloure les persones "incapacitades" o "dependents" (persones amb trastorns psíquics o físics o amb "malalties cròniques" que no poden valdre's per sí mateixes)</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>6.- COL.LABORACIÓ ENTRE INSTITUCIONS PÚBLIQUES: Article 24.2: es podria mencionar als jutges, El Cos de Mosso d'Esquadra i policia local...</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>7.- ÒRGAN PER A LA IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ: Article 29.d) Funcions de l' Òrgan per a la igualtat de tracte i no discriminació:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La lletra d) diu: Exercir la potestat d'incoació, inspecció, instrucció i sanció, d'acord amb el règim d'infraccions i sancions que preveu aquesta Llei. <p>Compte!!!!: Si l'Òrgan pot incoar, inspeccionar, instruir i sancionar contradiu l'article 63.1 de la llei 39/2015, de l'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques, on es regula que una de les especificitats del procediment sancionador és separar la fase d'instrucció de la fase sancionadora que s'haurà d'encarregar a òrgans diferents, cosa que no s'estaria</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	complint si la instrucció i la sanció pertany al mateix Òrgan.	
	<p>8.- INFRACCIONS LLEUS: Respecte a l'article 30.2 ho redactaria trient el "no" i el "ni" :</p> <p>"Tenen la consideració d'infraccions lleus les conductes que incorrin en irregularitats formals per la inobservança del que estableix aquesta Llei i la seva normativa de desplegament, sempre que generin o continguin un efecte discriminatori, i estiguin motivades en una raó discriminatòria en els termes que preveu aquesta Llei".</p>	S'accepta l'aportació.
	<p>9.- Dins l'article 31.1 (que regula les sancions lleus) inclouria la regulació de l'avertiment com a substitutiu a la sanció lleu, si l'òrgan que sanciona ho creu pertinent, sempre que la infracció sigui lleu, sempre que sigui el primer cop que es multa per un comportament d'aquesta naturalesa i sempre que quedi demostrada la reparació de danys i la correcció del comportament.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>10.- MESURES ALTERNATIVES: L'article 34.2 regula mesures alternatives a la multa i substitutives si ho creu l'Òrgan competent, en cas de multes lleus i greus si hi ha consentiment de la persona infractora.</p> <p>Estaria bé valorar el fet de regular que en cas d'infraccions "molt greus" les mesures alternatives siguin obligatòries i addicionals a la multa corresponent.</p> <p>Considero que la persona infractora per haver comès una infracció molt greu encara amb més raó necessitarà de mesures alternatives.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>11.- PRESCRIPCIÓ DE LES INFRACCIONS I SANCIONS: Article 35. Allargaria el període de prescripció de les infraccions i de les sancions a favor de la víctima</p> <p>Prescripció de les infraccions i de les sancions:</p> <p>35.1 Les infraccions a què es refereix aquesta Llei qualificades de lleus prescriuen al cap d' (sis mesos) 1 any; les qualificades de greus, als (dotze mesos) 2 anys, i les qualificades de molt greus, als (divuit mesos) 3 anys</p> <p>35.2 Les sancions imposades prescriuen als (tres mesos) sis mesos si són lleus, al cap de (sis mesos) 1 any si són greus i al cap de (dotze mesos) divuit mesos si són molt greus.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>12.- CARÀCTER SUPLETORI DE LA LLEI: Disposició addicional primera "Aquesta Llei s'aplica amb caràcter supletori de les lleis sectorials específiques. En particular, el Títol V d'aquesta Llei és d'aplicació supletòria al règim d'infraccions i sancions Títol IV, capítol IV (no només el règim sancionador) establert a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Aquesta Llei també és d'aplicació en defecte de previsió específica en la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes".</p>	<p>S'accepta l'aportació.</p>
--	--	-------------------------------

	<p>13.- PROCEDIMENT SANCIONADOR: Finalment i d'acord amb la disposició transitòria Segona: "Mentre no s'aprovi el Reglament del procediment sancionador en matèria antidiscriminatòria, és d'aplicació el Decret 278/1993, de 9 de novembre, sobre el procediment sancionador d'aplicació als àmbits de competència de la Generalitat". Aquesta llei regula l'aprovació d'un reglament sancionador en matèria antidiscriminatòria. El text és exactament el mateix que el que consta a la Disposició Transitòria segona de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per això, considero que el que s'hauria de regular és un procediment sancionador en matèria antidiscriminatòria i no un procediment sancionador en matèria discriminatòria per a les persones LGBTI. El reglament sancionador que s'està treballant ara des de la DGI hauria d'incloure només el desenvolupament d'infraccions i sancions en matèria LGBTI no el procediment sancionador. El procediment sancionador hauria de ser comú a totes les discriminacions.</p>	<p>No es pot acceptar l'aportació donat que el decret a que fa referència encara no s'ha aprovat donat que està en tràmit.</p>
	<p>14.- DEURE D'INTERVENCIÓ.- Trobo a faltar la regulació del "Deure d'Intervenció Universal" des de la ciutadania no només "les persones funcionàries" com estableix la Llei 11/2014, del 10 d'octubre sinó regular-ho com una deure per a tothom.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>15.- MODIFICIACIÓ LLEI 11/2014, DEL 10 D'OCTUBRE: Finalment, una disposició amb rang de llei com aquesta, podria modificar una altra llei com la 11/2014, del 10 d'octubre (LGBTI), per tant, seria un bon moment per valorar si es considera convenient canviar algun aspecte. Ex. : - Incloure la paraula "transsexual" i "Lesbofòbia" allà on calgui, reclam de moltes entitats.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>- l'Anàlisi de les infraccions que actualment consten a la llei 11/2014, del 10 d'octubre i valorar la seva modificació per tal d'evitar envair l'àmbit penal com passa amb l'actual redacció i redactar possibles infraccions administratives reals</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>l' Anàlisi de les sancions i la inclusió de mesures alternatives a la multa. - Altres</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

<p>Federació de Persones Sordes de Catalunya</p>	<p>Des de la Federació de Persones Sordes de Catalunya sol·licitem formalment la inclusió de la Llengua de Signes Catalana com a dret fonamental de les persones sordes davant les situacions de discriminació que es produeixin quan aquestes persones requereixen l'ús d'aquesta llengua reconeguda per la Llei 17/2010, del 3 de juny, de la Llengua de Signes Catalana (http://www.parlament.cat/document/nom/TL118.pdf) i la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat de l'ONU (2006) en tots els àmbits previstos en aquest avantprojecte de llei.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
<p>Creu Roja a Barcelona - SAIER</p>	<p>Gerard Català Servei de Refugiats i Immigrants Creu Roja a Barcelona - SAIER Article 8: modificar "(...)han de respectar el dret a la igualtat (...)" per "(...)han de garantir el dret a la igualtat (...)". Article 11: incloure dintre dels grups de població que presentin necessitats sanitàries específiques: les dones embarassades no registrades ni autoritzades com a residents, les víctimes de tràfic d'éssers humans en període de restabliment i reflexió i les persones sol·licitants de protecció internacional, ja que tot i que les podríem incloure a "persones pertanyents a grups en risc d'exclusió" que cita el propi article, estaria bé donar visibilitat a aquest col·lectiu que tot i ser un col·lectiu no assegurat, tenen reconegut el dret a l'assistència sanitària com a "situacions especials" pel Reial Decret 1192/2012 de 3 d'agost, pel qual es regula la condició d'assegurat i</p>	<p>S'accepta l'aportació.</p> <p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	beneficiari a l'efecte de l'assistència sanitària a l'Estat espanyol.	
PIMEC	1. Tenint en compte que l'art. 2.2.a) recull com àmbit d'aplicació el treball i les relacions laborals, entenem que al llarg de tot el text legal s'hauria de fer també esment de l'àmbit laboral i no sols del personal i social.	El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.
	En el segon paràgraf del preàmbul, on es parla de "qualsevol circumstància personal o social" s'hauria d'incloure l'àmbit professional. En el mateix sentit, al final del mateix paràgraf quan es parla de " el lliure desenvolupament de la personalitat" s'hauria d'afegir "i de la seva professió".	El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.
	En el penúltim paràgraf del preàmbul, es parla del caràcter integral de la llei. Per aquest motiu, entenem que quan es diu "es projecta en els diferents àmbits de la vida i la convivència" s'hauria d'incloure "i el treball". En l'art. 4.1, al final quan es diu "circumstància personal o social" s'hauria d'incloure "o laboral".	El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.
	2. Art 10.3 parla d'atorgar una atenció especial al dret d'igualtat de tracte i no-discriminació. Aquí entenem que s'hauria d'incloure la comunicació i llenguatge no sexista com a contingut de la formació del professorat.	S'accepta l'aportació.

	En el mateix sentit, ens referim a l'art. 16.2, quan fa referència al compliment de la legislació en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació. Proposem que s'afegeixi el llenguatge no sexista.	S'accepta l'aportació.
Antonio	La Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat de 13 de desembre de 2006 reconeix dins del sistema de Nacions Unides la protecció dels drets de les persones amb discapacitat i, per tant, assumeix irreversiblement el fenomen de la discapacitat com una qüestió de drets humans i com una eina jurídica vinculant a l'hora de fer valdre els drets de les persones amb discapacitat. Així, cal fer referència al seu article segon, en el que descriu la discriminació per motius de discapacitat com "qualsevol distinció, exclusió o restricció per motius de discapacitat que tingui el propòsit o l'efecte d'obstaculitzar o deixar sense efecte el reconeixement, gaudi o exercici, en igualtat de condicions, de tots els drets humans i llibertats fonamentals en els àmbits polític, econòmic, social, cultural, civil o d'altra tipologia. Inclou totes les formes de discriminació, entre elles, la denegació dels ajustos raonables."	El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.
	Article 1 Objecte ? Considerem que cal afegir els articles 25.3, 27, 28, 29 i 31 de l'Estat d'Autonomia de Catalunya, atès que regulen drets sobre els quals s'ha de reforçar el concepte d'igualtat	No s'accepta la proposta. Incorporar l'article 25.3, 27, 28, 29 i 31 de l'Estatut d'Autonomia, ja que fan referència a la protecció de dades, la participació, els consumidors i usuaris, el medi ambient i l'àmbit laboral...i no s'adeqüen a l'esperit de la llei.

	<p>Article 4 El dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació Incloure l'estigmatització com una forma de discriminació. L'estigma fa referència a l'atribució de qualitats negatives i despectives sobre un col·lectiu de persones, les quals passen a ser considerades i tractades amb prejudicis. L'estigmatització, i la discriminació com a conseqüència, són la principal barrera que es troben molts col·lectius per poder tenir una vida plena i normalitzada.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta de text i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p> <p>Tot i així entenem que incloure la estigmatització és important i ho incloem al preàmbul.</p>
	<p>Article 5 Definicions ? Incloure l'estigmatització com una forma de discriminació. L'estigma fa referència a l'atribució de qualitats negatives i despectives sobre un col·lectiu de persones, les quals passen a ser considerades i tractades amb prejudicis. L'estigmatització, i la discriminació com a conseqüència, són la principal barrera que es troben molts col·lectius per poder tenir una vida plena i normalitzada. ? Proporcionalitat en la denegació dels ajustos raonables Proposta: i) Denegació d'ajustos raonables: actuació consistent a impedir, negar o no dur a terme les mesures d'adequació físiques, socials i actitudinals que, d'una manera eficaç i pràctica i sense que comportin una càrrega desproporcionada, facilitin l'accessibilitat o la participació d'una persona amb discapacitat en igualtat de condicions que la resta de ciutadania. En casos de càrrega desproporcionada, s'establiran solucions alternatives.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació no fa cap proposta concreta de text i demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació Tot i així entenem que incloure la estigmatització és important i ho incloem al preàmbul.</p>

	<p>Article 13 Atenció a la infància, l'adolescència, la joventut, les persones amb discapacitat i les persones grans ? Cal incloure la previsió d'accions positives per protegir les persones amb trastorn mental Proposta: Les entitats i les persones incloses en l'àmbit d'aplicació de la present Llei han de garantir que no es produeixin situacions discriminatòries que preveu aquesta Llei i han d'establir, si és el cas, accions positives destinades a protegir els infants, els adolescents, els joves, les persones amb discapacitat i/o trastorn mental i les persones grans per millorar les seves condicions de vida, afavorir la seva incorporació a la feina o l'accés a diferents béns i serveis essencials.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Article 15 Establiments o espais oberts al públic ? Atès que en aquests espais és on es poden produir més supòsits de discriminació, considerem que s'hauria de reforçar, més del que contempla l'articulat proposat, el dret a la igualtat de tracte i no-discriminació.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>Article 23 Planificació estratègica per a la igualtat de tracte i la no-discriminació Proposta: 23.1 El Pla nacional per a la igualtat de tracte i la no-discriminació és el document que determina els eixos, les línies estratègiques, els objectius i les mesures per prevenir, eliminar eradicar i corregir tota forma de discriminació per raó de les causes que estableix aquesta Llei.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Article 25 Estadístiques i estudis Proposta: 25.1 A fi de fer efectives les disposicions que contenen aquesta Llei i la legislació específica en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació, les institucions públiques catalanes han d'introduir en l'elaboració dels seus estudis, memòries o estadístiques, sempre que es refereixin o afectin aspectes relacionats amb la igualtat de tracte, els indicadors i els procediments que permetin el coneixement de les causes, l'extensió, l'evolució, la naturalesa i els efectes de la discriminació per raó de les causes que preveu aquesta Llei. En aquests estudis, memòries o estadístiques, s'ha de tenir en compte sempre la perspectiva de gènere i s'ha de disposar de les dades segregades per sexe i edats, i tipologia de discapacitat, si s'escau.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>Article 26 Subvencions públiques i contractació ? Caldria reforçar determinats col·lectius que per la seva especial vulnerabilitat, requereixen d'una major protecció per part de les administracions públiques, com són les persones amb discapacitat i/o trastorn mental.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Article 29 bis ? Considerem que caldria incloure la coordinació/col·laboració amb òrgans consultius ja existents relacionats amb els col·lectius a qui és d'aplicació aquesta llei, com podria ser el CODISCAT en el cas de les persones amb discapacitat.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Article 32 Sancions ? Considerem que les sancions proposades en l'avantprojecte de llei no dissuadeixen les conductes de no-discriminació i, per tant, s'haurien de revisar a l'alça els imports proposats.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>
	<p>Article 35 Prescripció de les infraccions i de les sancions ? Considerem que els terminis de prescripció de les infraccions i de les sancions s'haurien d'incrementar.</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demanaria un nou redactat que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>Disposició transitòria quarta Proposta: Competència en procediments sancionadors per a garantir els drets de les persones amb discapacitat i/o trastorn mental per a eradicar la discriminació per raó de discapacitat. Mentre no s'aprovi el decret de creació de l'òrgan previst al Títol IV d'aquesta Llei, la competència per a incoar els expedients administratius del règim sancionador correspon a la persona titular de la secretaria general del departament competent en matèria de no-discriminació de les persones amb discapacitat i/o trastorn mental.</p>	<p>S'accepta l'aportació.</p>
	<p>D'altra banda, considerem que és necessari que l'articulat vagi acompanyat d'una memòria econòmica, i que no s'hagi d'esperar a tenir-la fins que es defineixi el Pla Nacional.</p>	<p>S'accepta l'aportació donat que ja forma part de la tramitació.</p>
<p>CASAL LAMBDA</p>	<p>Article 1) A aquest efectes, la Llei regula drets i obligacions de les persones, físiques o jurídiques, públiques o privades estableix ...</p> <p>Esmena d'addició Article.... Àmbit subjectiu d'aplicació. Es reconeix el dret a la igualtat de tracte i no-discriminació. Ningú podrà ser discriminat per raó de naixement, origen racial o ètnic, sexe, religió, convicció o</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>opinió, edat, discapacitat, orientació o identitat sexual, infermetat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social,</p> <p>Article 5</p> <p>e) Discriminació múltiple:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Es produeix discriminació múltiple quan concorren o interactuen diverses causes de les previstes en aquesta Llei, generant una forma específica de discriminació.2. En supòsits de discriminació múltiple, la justificació de la diferència de tracte, en els termes de l'apartat segon de l'article 4.4, s'ha de donar en relació amb cadascuna de les seves causes.3. Igualment, en supòsits de discriminació múltiple les mesures d'acció positiva previstes a l'article 5 j) d'aquesta Llei, han d'atendre a la concurrència de les diferents causes de discriminació. <p>h) Represàlia discriminatòria:</p> <p>qualsevol tracte advers o conseqüència negativa que pugui patir una persona o grup en què s'integra per intervenir, participar o col·laborar en un procediment administratiu o procés judicial destinat a impedir o fer cessar una situació discriminatòria, o per haver presentat una queixa, reclamació, denúncia, demanda o recurs de qualsevol tipus amb el mateix objecte.</p>	
--	---	--

	<p>Queden exclosos del que disposa el paràgraf anterior els supòsits que puguin ser constitutius d'il·lícit penal</p> <p>k) Accions positives: les diferències de tracte orientades a prevenir, eliminar i, si escau, compensar qualsevol forma de discriminació en la seva dimensió col·lectiva o social. Aquestes mesures s'han d'aplicar mentre subsisteixin les situacions de discriminació que les justifiquen i hauran de ser raonables i proporcionades en relació amb els mitjans per al seu desenvolupament i els objectius que persegueixin</p> <p>Esmena d'addició Nou article:</p> <p>Article ... Deure d'intervenció</p> <p>1. Els funcionaris de les administracions públiques de Catalunya i els professionals que fan tasques de prevenció, detecció, atenció, assistència i recuperació en els àmbits de la salut, l'educació, el món laboral, els serveis socials, la justícia i els cossos de seguretat, l'esport i el lleure, i la comunicació, si tenen coneixement d'una situació de risc o tenen una sospita fonamentada de discriminació o violència, tenen el deure de comunicar-ho als cossos i forces de seguretat i a l'òrgan competent.</p> <p>2. Als efectes del que estableix l'apartat 1, s'ha d'elaborar un protocol específic d'actuació.</p>	
--	---	--

	<p>Article 14 Esmena d'addició</p> <p>Nou apartat 2 2. Els prestadors de serveis de venda, arrendament o intermediació immobiliària estaran igualment obligats a respectar en les seves operacions comercials el dret a la igualtat de tracte i no discriminació.</p> <p>En particular, queda prohibit:</p> <p>a) Refusar una oferta de compra o arrendament, o refusar l'inici de les negociacions o de qualsevol altra manera impedir o denegar la compra o arrendament d'un habitatge, per raó d'alguna de les causes de discriminació previstes en la present Llei, quan es hagués fet una oferta pública de venda o arrendament.</p> <p>b) Discriminar una persona pel que fa als termes o condicions de la venda o arrendament d'un habitatge amb fonament en les referides causes.</p> <p>El que preveuen els paràgrafs anteriors és aplicable també als locals de negoci.</p> <p>15.1 Les condicions d'accés...</p> <p>Nou apartat: 15.2 La prohibició de discriminació que regula l'apartat anterior comprèn tant les condicions d'accés als locals o establiments com la permanència en els mateixos, així com</p>	
--	--	--

	<p>l'ús i gaudi dels serveis que es presten en ells, i s'entén sense perjudici de l'existència d'organitzacions, activitats o serveis destinats exclusivament a la promoció de grups identificats per algunes de les causes esmentades a l'article dos.</p> <p>15 3. Les persones titulars dels establiments i locals a què es refereixen els apartats anteriors o les organitzadores d'espectacles públics o activitats recreatives han de donar a conèixer en un espai visible els criteris i limitacions que resultin de l'exercici del dret d'admissió, i, amb caràcter previ a la seva aplicació, els comunicaran a les administracions públiques competents que, si escau, han de autoritzar-los quan així ho disposi la seva legislació pròpia.</p> <p>Nou apartat:</p> <p>15.4 Els titulars dels establiments i espais oberts al públic i els organitzadors d'espectacles i activitats recreatives estan obligats a impedir-hi l'accés o a expulsar-ne les persones següents, amb l'auxili, si cal, de la força pública:</p> <p>a) Les persones que violentin de paraula o de fet altres persones per raó de naixement, origen racial o ètnic, sexe, religió, convicció o opinió, edat, discapacitat, orientació o identitat sexual, infermetat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.</p> <p>b) Les persones que duguin i exhibeixin públicament símbols, indumentària u objectes que incitin a la violència o a la discriminació.</p>	
--	--	--

	<p>Article 16 Nou apartat:</p> <p>16.4 Es considera publicitat il·lícita la comunicació publicitària comercial o institucional que contingui elements de discriminació per raó de les causes previstes en aquesta Llei.</p> <p>Article 19 Afegir un nou article...</p> <p>Article Reconeixement de responsabilitat patrimonial.</p> <p>1. La persona que causi discriminació per algun dels motius que preveu l'apartat primer de l'article dos d'aquesta Llei ha de respondre del dany causat. Acreditada la discriminació es presumeix l'existència de dany moral, que es valorarà atenent les circumstàncies del cas i la gravetat de la lesió efectivament produïda, per al que es tindrà en compte, si escau, la difusió o audiència del mitjà a través del que s'hagi produït.</p> <p>2. També són responsables del dany causat les persones ocupadores o prestadores de béns i serveis quan la discriminació, inclòs l'assetjament, es produeixi en el seu àmbit d'organització o direcció i no hagin complert les obligacions previstes en aquesta llei.</p> <p>Esmena d'addició (Article 30 Llei 11/2014)</p>	
--	---	--

	<p>Nou article...</p> <p>Article ... Inversió de la càrrega de la prova.</p> <p>1. D'acord amb el que estableixen les lleis processals i reguladores dels procediments administratius, quan la part actora o l'interessat al·leguin discriminació i n'aportin indicis fonamentats, correspon a la part demandada, o a qui s'imputi la situació discriminatòria, l'aportació d'una justificació objectiva i raonable, suficientment provada, de les mesures adoptades i de llur proporcionalitat.</p> <p>2. Els fets o els indicis pels quals es pot presumir l'existència de discriminació poden ésser provats per qualsevol prova admesa en dret, sens perjudici dels procediments que es tramitin i de les mesures adoptades a l'empara de les normes d'organització, convivència o disciplina de les institucions i dels serveis públics. També es poden tenir en compte proves estadístiques i tests de situació. S'han d'establir per reglament les condicions i garanties aplicables.</p> <p>3. L'òrgan administratiu o sancionador, d'ofici o a instància de part, pot sol·licitar informes o dictàmens als òrgans competents en matèria d'igualtat.</p> <p>4. El que estableix l'apartat 1 no és aplicable als processos penals ni als procediments administratius sancionadors.</p>	
--	--	--

	<p>Article 25 Esmena de modificació</p> <p>Article 35. Garantia estadística</p> <p>1. L'obtenció de dades estadístiques oficials per a l'elaboració de polítiques públiques antidiscriminatòries en matèria de igualtat de tracte i no-discriminació s'ha de portar a terme en el marc de la legislació catalana en matèria estadística, especialment pel que fa a la regulació del secret estadístic, en els termes establerts per la normativa catalana d'estadística vigent, la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal i la resta de normativa aplicable.</p> <p>2. L'òrgan responsable de coordinar les polítiques de igualtat de tracte i no-discriminació ha d'elaborar i encarregar, i publicar periòdicament, estadístiques i estudis qualitius relatius especialment a:</p> <p>a) Agressions i discriminacions contra la igualtat de tracte.</p> <p>b) Denúncies presentades en virtut d'aquesta llei i denúncies penals presentades per delictes en l'àmbit de la discriminació o la violència contra les persones.</p> <p>c) Resolucions administratives i sentències judicials, i el sentit d'aquestes, relacionades amb l'objecte d'aquesta llei, en particular les que poden provar l'existència de discriminacions indirectes i ajudar a elaborar mesures per</p>	
--	---	--

	<p>a polítiques públiques antidiscriminatòries.</p> <p>3. L'òrgan responsable de coordinar les polítiques LGBTI pot proposar l'establiment d'acords i convenis amb altres administracions i institucions públiques i organitzacions per a donar compliment a l'apartat 2.</p> <p style="text-align: center;">Títol IV</p> <p>ORGANITZACIÓ ADMINISTRATIVA</p> <p>Capítol I. L'Oficina per a la igualtat de tracte i la no-discriminació</p> <p>Article... Creació, naturalesa i règim jurídic de l'Oficina</p> <p>1. Es crea l'Oficina per a la igualtat de tracte i la no-discriminació, entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins, amb plena autonomia orgànica i funcional i que s'adscriu al Parlament de Catalunya. L'Oficina actua amb independència de les administracions públiques en l'exercici de les seves funcions.</p> <p>2. L'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació, en exercici de les seves funcions, actua de conformitat amb el que disposa aquesta llei, les disposicions que la despleguen i la legislació que regula el règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu.</p> <p>3. L'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació es</p>	
--	---	--

	<p>relaciona amb el Govern per mitjà de l'òrgan responsable de coordinar les polítiques de igualtat de tracte i no-discriminació que estableix l'article...»</p> <p>«Article... Finalitat de l'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació.</p> <p>L'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació té l'objectiu de garantir, millorar i promoure el dret de totes les persones a no ser objecte de discriminació així com implementar la present llei en allò que li correspongui d'acord amb les seves competències.»</p> <p>«Article ... Funcions generals de l'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació.</p> <p>1. L'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació té les següents funcions:</p> <p>a. Atendre les persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó de les causes que estableix l'article 4. 1 de aquesta llei amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats.</p> <p>b. Avaluar les polítiques LGBTI de la Generalitat.</p> <p>c. Assegurar, en l'àmbit de les seves competències, el compliment i l'observança del que disposa la present llei així com la normativa antidiscriminatòria a favor de totes les persones.</p>	
--	--	--

	<p>d. Assessorar el Parlament, el Govern i altres administracions públiques en les seves polítiques i actuacions respecte el dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació de totes les persones.</p> <p>e. Donar suport i assessorament a associacions, organitzacions, iniciatives, campanyes i activitats que ho requereixin en relació al dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació de totes les persones.</p> <p>f. Promoure la recerca empírica, teòrica i aplicada sobre la igualtat de tracte i la no-discriminació.</p> <p>g. Difondre i fomentar l'educació i la sensibilització de la ciutadania en la cultura de respecte a la diferència i a la no discriminació.</p> <p>h. Actuar com a vigilant de l'estat dels drets de totes les persones a Catalunya així com elaborar i publicar estadístiques d'acord amb allò establert a la garantia estadística.</p> <p>i. Establir relacions amb ens similars d'altres administracions o d'institucions internacionals.</p> <p>j. Investigar i identificar, d'ofici o a instància de tercers, l'existència d'àrees de la vida social i econòmica on es produeixen situacions sistèmiques de discriminació així com també respecte de discriminacions puntuals d'especial gravetat.</p>	
--	--	--

	<p>k. Exercir accions judicials en defensa del dret a la igualtat i la no-discriminació.</p> <p>l. Només quan sigui possible i sempre amb el consentiment d'ambdues parts, establir mediació o conciliació entre aquestes.</p> <p>m. Col·laborar amb el Parlament de Catalunya, el Síndic de Greuges, els poders públics així com institucions internacionals en la defensa de la igualtat i del dret a la no discriminació de totes les persones. També podrà establir relacions de col·laboració amb les universitats i altres centres docents i de recerca i amb el teixit associatiu i institucions de la societat civil.</p> <p>n. Emetre informe preceptiu no vinculant sobre projectes de disposicions de caràcter general que afectin de forma especial el dret a la igualtat i la no discriminació de totes les persones.</p> <p>o. Aprovar i remetre anualment l'informe de les seves activitats al Parlament, al Govern i al Síndic de Greuges.</p> <p>p. Adoptar les mesures necessàries per investigar les circumstàncies en què van tenir lloc les presumptes discriminacions així com les mesures adients i proporcionades per a la seva prevenció i eliminació.</p> <p>q. Incoar i resoldre, en l'àmbit de les seves competències, els corresponents procediments sancionadors per les</p>	
--	--	--

	<p>infraccions tipificades en la present Llei. Es podran adoptar també mesures provisionals per assegurar l'eficàcia de la resolució que es pugui dictar.</p> <p>r. O qualsevol altra competència que li siguin assignades per les lleis o reglaments.</p> <p>2. L'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació ha de disposar d'un servei d'atenció adreçat a persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència, capaç d'atendre per qualsevol mitjà tots els casos de consulta, assessorament o denúncia de qualsevol tipus de discriminació o d'agressió en aquest àmbit així com informació sobre tutela antidiscriminatòria nacional o internacional amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats.</p> <p>3.L'Oficina per a la igualtat i no discriminació, per mitjà d'un conveni pot coordinar així com executar les actuacions i polítiques antidiscriminatòries que el Govern li encomani.</p> <p>4. L'Oficina per a la a la igualtat i no-discriminació, en exercici de les seves funcions, ha de mantenir relacions regulars de coordinació i cooperació amb els departaments corresponents que afectin el dret a la igualtat i la no discriminació de les persones, així com amb el Síndic de Greuges, els òrgans judicials i Fiscalia.»</p> <p>«Article ... Els òrgans de l'Oficina per a la igualtat i no-</p>	
--	---	--

	<p>discriminació.</p> <p>L'Oficina per a la igualtat i no-discriminació s'estructura en els òrgans següents:</p> <p>a. El Director o directora. b. La Secretaria..</p> <p>«Article ... El director o directora.</p> <p>1. El director o directora de l' Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació dirigeix la institució i n'exerceix la representació.</p> <p>2. El director o directora de l' Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació actua amb subjecció a l'ordenament jurídic, amb plena independència i objectivitat i sense subjecció a cap altre mandat imperatiu ni instrucció, i se sotmet al règim d'incompatibilitats aplicable als alts càrrecs de la Generalitat. El director o directora de l'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació no pot estar afiliat a cap partit polític, sindicat ni associació empresarial.</p> <p>3. El director o directora de l'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació és elegit pel Parlament a proposta de... , entre els ciutadans majors d'edat que gaudeixen del ple ús de llurs drets civils i polítics i compleixen les condicions d'idoneïtat, probitat i professionalitat necessàries per a exercir el càrrec. Els elegits han de tenir veïnatge administratiu a Catalunya.</p>	
--	---	--

	<p>4. Per a nomenar el director o directora de l'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació de les Persones LGBTI, ha de comparèixer davant la comissió parlamentària corresponent per a ésser avaluat amb relació a les condicions requerides per al càrrec.</p> <p>5. El candidat o candidata, després de la compareixença a què fa referència l'apartat 4, és elegit director o directora de l'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació pel Ple del Parlament per majoria de tres cinquenes parts. Si no obté la majoria requerida, s'ha de sotmetre a una segona votació, en la mateixa sessió del Ple, en què requereix el vot favorable de la majoria absoluta dels membres de la cambra per a ésser elegit.</p> <p>6. El director o directora de l'Oficina és elegit per un període no renovable de sis anys i cessa per les causes següents:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Per expiració del termini del mandat.b) A petició pròpia.c) Per separació, acordada pel Ple del Parlament per majoria absoluta, per incompliment greu de les seves obligacions, incompatibilitat, incapacitat sobrevinguda per a l'exercici de les seves funcions declarada per sentència ferma o condemna ferma per delictes dolós. <p>7. El director o directora de l'Oficina per a la igualtat de</p>	
--	--	--

	<p>tracte i no-discriminació ha de presentar anualment un informe sobre la seva actuació i la situació del dret a la igualtat i la no discriminació a Catalunya, incloent-hi les propostes i les observacions que calguin per a millorar les polítiques antidiscriminatòries de la Generalitat de Catalunya. L'informe anual haurà d'ésser publicat i lliurat al Parlament per mitjà de la comissió parlamentària corresponent, al Govern a través de l'òrgan coordinador de les polítiques de igualtat i no-discriminació regulat al capítol així com al Síndic de Greuges i Fiscalia.</p> <p>«Article ... La Secretaria</p> <p>1. La Secretaria depèn del director o directora de l'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació i es configura com a l'òrgan de suport material, administratiu, tècnic i també d'assessorament jurídic de l'Oficina.</p> <p>2. Les funcions de la Secretaria són:</p> <p>a) Tenir cura del Registre.</p> <p>b) Preparar, d'acord amb les instruccions rebudes, l'avantprojecte de pressupost, la memòria d'activitats i el programa anual d'actuacions.</p> <p>c) Dur a terme la gestió pressupostària, financera, comptable i patrimonial de l'Oficina i també la gestió dels mitjans personals i materials que s'hi adscriuen.</p> <p>d) Custodiar i instruir els expedients en les diferents fases de tramitació, efectuar les notificacions i fer qualssevol altres actuacions de caràcter administratiu que es derivin del procediment.</p>	
--	--	--

	<p>e) Acordar la impugnació davant la jurisdicció competent de les normes i els actes subjectes al dret administratiu de les administracions públiques que consideri que atempten contra el dret a la igualtat de tracte i no-discriminació.</p> <p>f) Les funcions que li delegui el director o directora de l'Oficina i també les que es derivin d'aquesta llei i de les normes de desplegament.»</p> <p>«Article ... Col·laboració amb altres administracions i institucions</p> <p>1. El Govern, l'Administració de la Generalitat i els ens locals han de prestar la col·laboració i l'auxili necessaris a l'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació, si així ho exigeix el compliment de les seves funcions i l'execució dels seus acords, sens perjudici de l'obtenció de l'autorització judicial quan calgui per a executar aquestes resolucions.</p> <p>2. Dins l'àmbit de les seves competències, l'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació pot establir acords de cooperació i col·laboració amb altres administracions i institucions públiques com privades i participar en els organismes corresponents tant internacionals com supranacionals.»</p> <p>«Article ... Règim jurídic dels actes dictats pels òrgans de l'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació</p> <p>1. En exercici de les funcions que impliquin l'exercici de potestats públiques, l'Oficina per a la igualtat de tracte i</p>	
--	--	--

	<p>no-discriminació es regeix pel que disposa la normativa reguladora del procediment administratiu aplicable a l'àmbit de la Generalitat. Els actes dictats, en exercici d'aquestes funcions, pel Director o Directora i pels altres òrgans de l'Oficina exhaureixen la via administrativa i són impugnables per la via contenciosa administrativa, sens perjudici de la interposició de recurs potestatiu de reposició previ al recurs contenciós administratiu.</p> <p>2. Pel que fa a l'exercici de les funcions que no impliquin l'exercici de potestats públiques es regeix per aquesta llei, per la legislació vigent en matèria de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú i per la normativa catalana sobre procediment administratiu. Els actes dictats pels òrgans de l'Oficina, en l'exercici d'aquestes funcions, són susceptibles dels recursos establerts en cada procediment.</p> <p>3. El règim de responsabilitat patrimonial de l'Oficina, els funcionaris i el personal adscrit és l'establert amb caràcter general per a l'Administració de la Generalitat. La resolució en aquest àmbit correspon al Director o Directora, en els termes establerts per la normativa reguladora del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.»</p> <p>«Article ... El personal</p> <p>1. El Personal al servei de l'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació és el personal funcionari i laboral necessari per al bon funcionament de l'Oficina.</p>	
--	--	--

	<p>2. Els llocs de treball que comporten l'exercici de potestats públiques són reservats a personal funcionari i, en l'exercici de les seves funcions, té la consideració d'autoritat pública.</p> <p>3. Són aplicables al personal al servei de l'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació la normativa reguladora de la funció pública de l'Administració de la Generalitat i el seu règim d'incompatibilitats.</p> <p>4. L'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació ha de seleccionar el seu propi personal amb subjecció als principis de publicitat, mèrit i capacitat.</p> <p>5. El personal que presti el servei d'atenció a què fa referència l'article xxxx 2 ha de tenir coneixements relacionats amb els drets humans, l'estudi de gènere i la diversitat afectiva i sexual i l'Atenció personalitzada.</p> <p>«Article ... Recursos econòmics</p> <p>1. L'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació per al seu funcionament, disposa dels recursos econòmics següents:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Les assignacions pressupostàries establertes en el pressupost de la Generalitat.b) Els ingressos de dret públic i de dret privat que li corresponguin.c) Les contraprestacions que es poguessin derivar dels	
--	--	--

	<p>convenis signats per l'Oficina.</p> <p>d) Els rendiments de les publicacions, dels estudis i de les altres actuacions de l'Oficina.</p> <p>e) L'import de les sancions imposades en l'exercici de les seves funcions.</p> <p>f) Tot altre recurs que legalment li correspongui.</p> <p>2. L'Oficina per a la igualtat de tracte i no-discriminació ha d'elaborar i aprovar amb caràcter anual el corresponent avantprojecte de pressupost de funcionament, el qual ha d'ésser tramès al Govern perquè sigui integrat, amb la deguda singularització, en els pressupostos generals de la Generalitat.</p> <p>3. El control econòmic i financer de l'Oficina s'ha d'exercir de conformitat amb la Llei de finances públiques de la Generalitat.»</p>	
<p>l'Associació SVS</p>	<p>Antecedents de l'Entitat Proponent:</p> <p>Establerta com a associació sense ànim de lucre SVS-Acció en Blau en acta fundacional del 13 de desembre de 2013, en el seu Article 2 estableix com a finalitats de l'entitat:-</p> <p>1. Agrupar sota les seves sigles a persones físiques o jurídiques que comparteixin una mateixa voluntat de donar suport desinteressat a altres persones físiques i/o jurídiques que necessitin de l'acció individual o col·lectiva d'un cos de voluntaris dedicats al ben comú i el servei a la comunitat, indistintament de la seva edat, sexe, raça, tendència sexual, cultura, ideologia, creença religiosa i nivell social, econòmic i educatiu.</p> <p>2. Exercir com a força homogènia d'acció social sense</p>	<p>El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.</p>

	<p>ànim de lucre en la prestació de tot tipus de serveis en favor de les persones menys afavorides ja sigui per qualsevol de les raons de diversitat que es poguessin donar en la persona a dalt indicada.</p> <p>pel que resa entre els seus objectius tot allò que ha d'abastar una llei i/o reglament d'igualtat de tracte i oportunitats sense discriminació a cap persona per raons de diferències amb la majoria de la societat en qual convisqui.</p> <p>A més, entre les activitats prioritàries establertes en aquest article dels seus estatuts, establir:- "Fundar un observatori social sobre l'igualtat de tracte i oportunitats, en contra de qualsevol tipus de discriminació cap a qualsevol persones o grup de persones per la seva diversitat i diferència, del tipus que fora".</p> <p>Amb els seus 3 anys de trajectòria com a entitat i la trajectòria de les persones implicades amb bagatge demostrable en acció social en diversos fronts, ens atrevim a expressar la nostra opinió quant a punts rellevants a tenir en compte en la redacció de la futura llei des de SVS- Acció en Blau i l'Observatori d'Igualtat de Tracte i Oportunitats.</p> <p>Sotmetem a consideració dels redactors de l'esborrany les següents consideracions:-</p> <ol style="list-style-type: none">1. La futura llei ha de basar-se en el respecte a les persones que compleixen amb els seus deures d'igualtat de tracte cap als altres abans d'exigir els seus drets en el mateix sentit.2. A l'enunciat del seu objectiu ha de prevaler un ordre en la qual la llibertat religiosa es col·loqui l'últim, en	
--	--	--

	<p>tractar-se d'una llei en un estat aconfessional, destacant el dret d'igualtat per edat, raça, sexe, preferència sexual, capacitat o discapacitat, condició social i personal, ideologies i creences, per aquest ordre.</p> <p>3. Han de tenir-se en compte a totes les persones des dels menors d'edat fins a la gent gran, amb particular èmfasi en aquells més vulnerables per la seva minoria d'edat i/o incapacitat física i/o mental per vellesa i/o malaltia, mitjançant unes provisions en la llei de tutela, per assegurar que no hi hagi abús per posició dominant de qualsevol altra persona, sigui familiar o no.</p> <p>4. Caldrà posar l'accent en el respecte a la lliure elecció del model de família que triï una persona, sense imposició d'un model tradicionalment acceptat per la societat, i assegurant que la prestació de serveis públics i/o privats en tots els àmbits, en l'ensenyament, l'atenció sanitària, l'atenció al ciutadà, siguin prestats sense discriminació pel model de família lliurement triat.</p> <p>5. En tractar-se d'una llei pensada per a les persones com a prioritat, ha de garantir els drets fonamentals de subsistència a través d'un treball digne que cobreixi les seves necessitats bàsiques d'aliment, salut, educació i habitatge, sense que pugui ser privat d'aquests requisits essencials per raons de posició dominant econòmica d'altres persones físiques o jurídiques que li perjudiquin.</p> <p>6. S'ha d'especificar que el maltractament físic o psicològic d'una persona en qualsevol instal·lació pública o privada d'ensenyament, sanitària en qualsevol de les seves modalitats és punible davant aquesta llei, amb les sancions ben definides per qualsevol tipus de maltractament discriminatori a menors, dones o gent gran, precisament</p>	
--	--	--

	per la seva diferència o inferioritat de condicions.	
	7. Que es corregeixi el concepte de "violència de gènere" en la seva faceta de discriminació positiva per a la dona víctima de maltractament per la seva parella masculina, perquè qualsevol "violència en parella" tingui el mateix grau de gravetat inclòs les parelles del mateix sexe.	Per coherència en la referència legislativa parlem de de violència masclista com diu la llei 5/2008.
	8. Ha d'haver-hi una consideració en aquesta llei als drets fonamentals de les persones que estiguin al nostre territori indistintament de la seva situació d'arribada o accés, sobretot aquells que necessitin d'empara com a asilats o refugiats per situació de privació de les seves llibertats en altres territoris per qualsevol de les causes de discriminació amb el risc de represàlies i odi. 9. L'òrgan gestor independent ha de reflectir la diversitat de la societat en la seva composició i ha d'estar gestionat lliure de les influències de partits polítics i altres entitats que tinguin interessos creats en els dictàmens i/o decisions que puguin emanar de la mateixa.	El procés de participació obert ja és el darrer en la tramitació. L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que es valori la seva possible incorporació.