

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors
Mossos d'Esquadra

des de 1992

Proposta del Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra (CAT-ME) a la consulta pública prèvia sobre la imatge corporativa dels Mossos d'Esquadra

Actualment la imatge corporativa dels Mossos d'Esquadra està regulada pel DECRET 184/1995, de 13 de juny, de regulació dels uniformes reglamentaris, els distintius, les distincions, les salutacions i la identificació del cos de la policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra i la Instrucció de 22 de desembre de 1997 sobre la imatge corporativa del Cos de Mossos d'Esquadra, normatives de fa 25 i 23 anys respectivament. És evident que aquestes normes estan desfasades en molts aspectes, compartint des del CAT la necessitat d'una revisió i actualització en el sentit d'**adaptar el CME a les necessitats i realitat socials actuals**.

Tenint en compte aquest precepte la nostra proposta, fent incís sobretot en la Instrucció de 22 de desembre sobre la imatge corporativa del CME, és la següent:

- Modificar l'actual decret per un més flexible que reculli els criteris mínims d'uniformitat i imatge corporativa que s'han regular i donin pas a normatives de rang inferior que facilitin l'adaptació a les necessitats reals quan aquestes es requereixin.

- Considerem innecessari la regulació actual de certs aspectes dels serveis uniformats com el fet d'haver de portar el cabell recollit; el fet de què els homes no puguin portar el cabell llarg, el regular la mida i forma de les patilles, la barba i bigoti; la restricció de l'ús del tapaboques, etc. La societat és diversa i plural i és normal que els agents del CME també ho siguin, per tant, cal una regulació de mínima intervenció en tot allò que afecta a la imatge personal dels policies (mida o color del cabell, tatuatges, arracades, pírcing...), la regulació que es faci s'ha de fer única i exclusivament amb criteris de seguretat, i per tant, no ha de ser ni sexista, ni discrecional (si es regula portar arracades o pírcings a zones descobertes de l'uniforme, s'ha de regular per a tothom)

- Uniforme de treball operatiu USC: Cal una uniformitat realment operativa per a les Unitats de Seguretat Ciutadana, amb pantalons de teixit adaptable, flexible i resistent. Cal la substitució de la camisa per una samarreta tipus polo de màniga curta i llarga, i una gorra tipus beisbol en comptes de la gorra de plat. Amb aquesta aportació quedaria evident que cal eliminar la corbata de manera definitiva. Fins i tot dels agents destinats a serveis estàtics, les oficines, ja que són serveis que estan en predisposició a intervenir en qualsevol moment si les circumstàncies ho fan necessari.

Respecte al color de la uniformitat corporativa, els canvis han de servir també per donar pas a una nova etapa modernitzadora. Fer pública una iniciativa d'evolució i homogeneïtzació dels cossos policials propis de Catalunya que identifiquin el servei policial sigui de l'administració local O autonòmica com a funcionaris públics al servei de la ciutadania. Tal i com la majoria de

polícies municipals i guàrdies urbanes, els colors unificats combinats de blau fosc amb els grocs reflectants aporten identitat i protecció.

- Calçat: cal buscar un calçat còmode, pràctic i amb característiques de seguretat pròpies d'un equip de protecció individual, antipunxades, antilliscant, impermeable, amb reforços interiors i resistent al foc. Tanmateix el calçat haurà de ser adequat a la tasca que es realitzi i la climatologia. Per tant, serà més propi que s'hagi de dotar d'un parell de models que s'ajustin a aquest condicionants per tal que cada agent utilitzi el més adient en cada circumstància.

- Incorporar a la uniformitat roba de pluja i roba d'abric: Dotar a tots els efectius de roba de pluja i d'abric tenint en compte l'actual incertesa climàtica.

- Tatuatges. Actualment la roba no pot deixar al descobert cap tatuatge. Aquesta regulació no s'adequa als temps actuals. Considerem que s'ha de permetre portar tatuatges visibles sense regular-ne el tamany.

- Serveis no uniformats. En quan a la obligació de portar pantalons llargs en els serveis no uniformats, exceptuant d'aquesta exigència a les funcionàries del cos, considerem que és discriminatòria. Proposem que sigui a discreció de l'agent el poder triar portar una peça de roba curta o llarga.

- Uniformes de gala i mitja gala: que no es plantegin de cap de les maneres fer uniformes diferents per home o dona (tret d'ajustar-los a les anatomies respectives), en alguna ocasió i per imitació d'altres polícies s'ha plantejat la possibilitat d'incorporar la faldilla o la faldilla-pantaló per agents femenines. Aquest fet aniria clarament en contra de la pretensió d'homogeneïtzar a tots els agents per criteris d'igualtat.

- Si aquesta nova normativa continua regulant la concessió de medalles i felicitacions, demanem (com ho venim fent any rere any, veient els criteris discrecionals en que aquestes distincions s'atorguen i els greuges que provoquen) que es creï una comissió permanent paritària de valoració i atorgament amb presència dels sindicats representatius del Cos.

- Aquesta nova norma no ha de servir per regular cap aspecte que afecti a la vida privada i personal dels components del CME, només ha de regular aquells aspectes que afecten al funcionari policial en el moment de prestació del servei. Els agents del CME han de poder expressar-se en les seves xarxes socials lliurement, sense cap altre límit que els establerts per tots els ciutadans.

Considerem que qualsevol regulació de la imatge corporativa del CME ha de poder adaptar les característiques socials actuals de viure, pensar, relacionar-se, vestir-se i cuidar l'estètica a la nostra professió policial sense perdre els valors propis de la policia. No hem d'oblidar que el millor recurs d'un policia és la seva capacitat de mediació amb la ciutadania, que millorarà molt si forma part d'una organització plural, diversa i oberta.

SALUT!!



CAT, Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra

Cristóbal de Moura 105-111, 2n 4a. 08019 Barcelona. Tel.: 934 850 350 Fax: 933 094 480