

Barcelona, 16 de gener de 2020

L'actual disseny del Decret 246/2008 respecte a les adaptacions de lloc de treball, segona activitat i llocs de suport tècnic no policial és essencialment vàlid si es donés compliment per part de l'administració.

- a) Les adaptacions de lloc de treball s'ha de fer mantenint les mateixes funcions i el mateix lloc de treball, si bé adaptat i regulat per Instrucció (art. 12.1 Decret 246/2008). Tot i així, la Instrucció 3/2017 de segona activitat va derogar la Instrucció d'adaptació de llocs de treball, mantenint-se des de llavors en un buit procedimental, interessat, que ara pretén tenir caràcter de disposició general.
- b) Les funcions de segona activitat venen regulades en l'Ordre de 2009 segons fixa el mateix Decret 246/2008. L'administració va intentar mitjançant la Instrucció 3/2017 i el sindicat de l'escala bàsica SAP, que es premiés a les escales executives i superiors amb llocs de treball en segona activitat "a mida" per evitar estar disponibles en tot moment i sense assumir cap tipus de responsabilitat. Ara bé, les retribucions d'aquestes "comanaments" es mantindrien intactes tot i buidar de contingut el seu complement específic.
- c) No existeix cap problema amb els llocs de suport tècnic no policial per aquelles persones declarades en situació d'incapacitat permanent total. S'ha declarat la seva compatibilitat amb la prestació d'incapacitat i jurisprudencialment tenen dret a percebre les seves retribucions íntegres des que van se declarats en situació d'incapacitat permanent total i són adscrits per la Direcció General de la Policia a un lloc de suport tècnic.



L'administració pretén una reforma de la segona activitat en contra dels interessos del cos de Mossos d'Esquadra, i la organització sindical USPAC mostra la seva disconformitat. L'únic interès de l'administració és:

- a) Utilitzar als mossos com a comodí per part dels seus comanaments, reduint al mínim les adaptacions de lloc de treball perquè puguin ser canviats de lloc de treball.

La forma de fer-ho és limitant el temps que es pugui tenir l'adaptació de lloc de treball i quan transcorrin 6 mesos passar-los a la situació administrativa de segona activitat.

- b) Es multiplicaran els llocs que es poden desenvolupar en segona activitat amb dos finalitats:

- a. Que passin a segona activitat qui tingui una adaptació de lloc de treball de més de 6 mesos.

Com l'adscripció en segona activitat comporta en dos anys la pèrdua de la plaça definitivament assolida, coaccionarà d'aquesta forma a que cap mossos d'esquadra demani una adaptació de lloc de treball.

A més, en segona activitat a diferència de l'adaptació de lloc de treball, no has de fer funcions del teu lloc de treball, sinó que els comanaments podran encarregar funcions de qualsevol altre lloc de treball.

- b. Encabir dins aquesta situació administrativa als funcionaris declarats en situació d'incapacitat permanent total que desenvolupen un lloc de suport tècnic no policial.



El Tribunal Suprem ha dictaminat que és incompatible fer funcions en segona activitat amb el cobrament de la prestació per incapacitat permanent total.

Cap mosso d'esquadra que actualment està percebent el 100% del sou que li pertoca per la tasca que desenvolupa com a tècnic de suport, juntament amb el 55% de la prestació per incapacitat permanent total, vol renunciar a aquest 55% de les retribucions mensuals per accedir a un lloc de segona activitat.

No som desconixedors que l'associació AIL-MED ha defensat, per interessos particulars i aliens als dels mossos, que els tècnics de suport passin a segona activitat, amb la conseqüència de perdre el 55% de les seves retribucions mensuals.

Aquesta no és la posició que defensa USPAC. Com a organització sindical representativa i amb més suport després de l'escrutini del vot presencial a les eleccions sindicals de 2019, en nom dels funcionaris del col·lectiu de mossos d'esquadra adscrits a un lloc de treball tècnic no policial demana que no facin funcions en segona activitat donat que comportaria una reducció del 55% en els seus ingressos mensuals.

No s'aconsegueix més efectius del cos de Mossos d'Esquadra recuperant pel servei a agents que tenen una incapacitat permanent total o absoluta. El que s'ha de fer és potenciar la disponibilitat dels mossos mitjançant complements de plena disponibilitat com s'ha acordat amb bombers, o respectant les seves condicions laborals. Actualment existeix un absentisme per malaltia o accidents de treball que arriba al 20% en algunes especialitats. S'està passant tots els agents a torns especials flexibles, en comptes de mantenir un horari de torn estable amb una planificació anual fixa. Aquest fet també



incrementa el síndrome de desgast professional o "born out" que sí o sí s'ha de pal·liar.

La incompetència de una administració que no està a l'alçada dels reptes del segle XXI, la ineficàcia de les seves polítiques perquè simplement no tenen o no saben més, no pot tapar-se mitjançant l'aprovació d'un Decret que comporta una nova retallada de drets.

- c) Quan es vol fer el mal, com en aquest cas pretén l'administració és molt fàcil: ampliem el ventall de llocs en segona activitat; adscriuim provisionalment a tots els agents amb el destí que considerem més adequat pels nostres interessos; cada any modifiquem els llocs a desenvolupar en segona activitat per adaptar-los als nostres interessos; podem disposar dels agents com i quan vulguem; i a més "reutilitzem" als que estan fent de tècnic de suport, els hi fem en oficines i els traiem el 55% de la retribució mensual que actualment perceben a veure si marxen del cos perquè ens fan nosa.

Expressament afirma l'administració en la seva proposta que els tècnics de suport els molesta. El nivell d'incompetència de la Subdirecció General de Recursos Humans els impedeix adscriure en un termini raonable a un funcionari declarat en situació d'incapacitat permanent total. A més, la seva ineficàcia l'han de pagar mitjançant l'abonament mensual de la seva retribució com a funcionari fins que són adscrits a un lloc de tècnic de suport no policial.

- d) Tanmateix, aquesta reforma pretén incloure via reglament el que no van poder aprovar via instrucció: llocs de privilegi, decoratius, sense cap tipus de responsabilitat, pels membres de l'escala superior i executiva però mantenint les seves retribucions anuals que arriben als 80.000 euros.



L'administració no entén que qui té una minva en les seves capacitats físiques o psíquiques, sigui total o parcial, no està per voluntat pròpia. No únicament és lògic, sinó una obligació moral de l'administració procurar un lloc de treball digne per aquests funcionaris prop d'on viuen. No entenem quin és el problema quan es tracta de persones que tenen una discapacitat. Qualsevol funcionari que accedeix al cos de Mossos d'Esquadra vol desenvolupar la seva feina plenament en actiu i tenir totes les seves capacitats físiques o psíquiques al 100%. Trobem que és un insult afirmar com diu l'administració que els mossos d'esquadra utilitzen la segona activitat "per apropar-se a casa". És com dir que es trenquen un turmell per tenir una discapacitat i així intentar entrar en la segona activitat.

Realment són paraules i manifestacions barroeres que únicament denoten el transfons de l'odi que l'actual Departament d'Interior comanat per l'autèntic conseller Brauli Duarte, qui dona la cara Miquel Buch, qui accepta tot el que li diguin Pere Ferrer, l'advocat en cap Xavier Claverol que obeeix al seu amo Brauli Duarte per fer el més mal possible, i la Subdirectora Esperança Cartiel que encara no sap on està.

Qui s'acollirà a una adaptació de lloc de treball sabent que en 6 mesos li poden passar a segona activitat amb pèrdua de la seva plaça definitiva?

Qui passarà voluntàriament a segona activitat en adscripció provisional, en un nou concurs de trasllats, i fent qualsevol tasca que se li encomani?

Cap mosso que consideri que té una incapacitat permanent total o absoluta, acceptarà estar assegut darrera una taula renunciant al 55% de la pensió d'incapacitat?

Donat que ampliaran indefinidament i de forma anual les funcions policials que es poden fer en segona activitat, quants mossos veuran refusada la seva petició d'incapacitat permanent



total perquè poden continuar desenvolupant funcions com a policies però sense arma reglamentària?

Per aquest motiu sol·licitem la retirada d'aquesta proposta de modificació reglamentària per tal que sigui consensuada amb les organitzacions sindicals representatives a la **Comissió Permanent de Segona Activitat**.

En el cas que s'hagi de modificar quelcom, **USPAC** proposa que:

- a) S'apliqui el Decret 246/2008 i es reguli mitjançant Instrucció l'adaptació dels llocs de treball, i que es mantinguin sense límit temporal prèviament fixat.
- b) L'adscripció en segona activitat ha de ser instada voluntàriament pel funcionari del cos de Mossos d'Esquadra i amb plaça definitiva consensuada. D'aquesta forma la seva plaça anterior hauria de sortir a concurs perquè no existiria reserva.
- c) La seva adscripció obligatòria per part de l'administració no pot donar lloc a perdre la seva plaça definitiva adquirida en un concurs.
- d) La segona activitat per raó de l'edat ha de ser una possibilitat que es doni als 50 anys i que vingui recolzada per la jubilació als 59 anys.
- e) En aplicació de l'art. 2.4 Decret 246/2008, el funcionari en situació administrativa en segona activitat ha de poder escollir en prestar serveis complementaris del cos de Mossos d'Esquadra o en altre llocs pertanyents a altres cossos de la Generalitat.
- f) No pot haver privilegis per l'escala executiva i la superior en els llocs de treball que es puguin desenvolupar en segona activitat, sense perjudici que mantinguin les seves competències de comanament.



- g) No es consideri que els funcionaris adscrits a llocs de suport tècnic policial que perceben la prestació per incapacitat permanent total desenvolupen funcions en segona activitat, excepte voluntàriament així ho decideixin i vulguin passar a aquesta situació d'actiu.

- h) No es pot confondre les funcions policials que es desenvolupen en segona activitat amb les que es desenvolupen els tècnics de suport no policial. Si s'equiparan hi hauria la pèrdua de la pensió per incapacitat permanent total segons Sentència del Tribunal Suprem de 24 d'abril de 2017.

- i) El període que transcorre entre la declaració d'incapacitat permanent total o absoluta, fins a que és adscrit a un lloc de tècnic de suport no policial ha de ser retribuït íntegrament segons la seva categoria professional.

- j) Les valoracions durant la incapacitat temporal s'ha de continuar fent pels metges adscrits a la Seguretat Social o mútua col·laboradora, únics que poden donar l'alta. En cap cas ha de ser obligatori acceptar el seguiment per l'administració, tampoc poden condicionar l'alta o manteniment de la baixa del funcionari; ni en cap cas decidir unilateralment sobre el passi a la situació administrativa de segona activitat després d'un alta laboral.

- k) L'únic control que es pot fer i a voluntat del funcionari és l'annual que pot fer qualsevol treballador, i on únicament ha de constar si és apte o no apte per l'exercici de les funcions policials.

Atentament,

David Lijarcio Cobo

President

