



## Resum del tercer debat amb experts.

### Seminari web 3: El mercat de treball de la Conca d'Òdena.

L'objectiu d'aquest document és fer un resum de l'activitat realitzada el dia 16 de juliol de 2020 i ordenar les respostes a les preguntes plantejades durant el debat realitzat de manera virtual (i que es pot visualitzar en aquest [enllaç](#)).

Cal recordar també, que si es generen més comentaris i sobretot propostes en relació amb el PDUAECO, recomanem traslladar-les mitjançant l'eina del [participa.gencat.cat](http://participa.gencat.cat), on podran ser gestionades i respostes de manera més eficient.

En el tercer webinar s'han recollit menys preguntes dirigides als ponents que els anteriors debats, però en canvi es va generar més debat entre les persones presents al xat.

En aquest document s'han intentat recollir les preguntes que els ponents podien respondre des de la seva experiència i expertesa. Cal dir que moltes de les preguntes plantejades es van respondre durant el transcurs del webinar amb diversos comentaris dels ponents.

Les preguntes d'altres temes diferents als que van explicar els ponents i que entenem que no han estat respostes, també s'han recollit i seran tingudes en compte per fer en el retorn del procés de participació.

#### Dades de l'activitat

Dia de l'activitat	16 de juliol de 2020
Durada de l'activitat	18.30 a 20.00 hores.
Lloc de l'activitat	Trobada virtual. <a href="#">Canal de YouTube Mancomunitat de la conca d'Òdena.</a>

#### Descripció de l'activitat:

L'objectiu d'aquest segon seminari web va ser tenir un debat sobre el mercat de treball de la Conca d'Òdena ja que el foment de l'ocupació és un dels principals problemes que es vol resoldre amb la implantació de noves empreses en el territori.

Per aquesta presentació es va comptar amb **Alfonsa Santiesteban** membre de l'executiva de la Unió Intercomarcal de CCOO del Baix Llobregat-Alt Penedès-Anoia-Garraf i Coordinadora del Sindicat a l'Anoia i **Francesc Rica Saavedra** com Secretari General de l'UGT de l'Anoia i membre del consell de direcció del SOC.

L'estructura del seminari va ser la següent.

- Benvinguda i presentació del procés participatiu i dels ponents. (5')
- Debat entre els ponents en base a les preguntes del moderador. (45')
- Respostes a les preguntes de l'audiència per part dels ponents. (35')
- Tancament del debat, comiat i agraïments. (5')

#### Participació i preguntes recollides.

Al directe de seminari web va haver-hi un màxim de 40 visualitzacions en directe. La mitjana de visualitzacions va oscil·lar entre les 35 i 40 persones.

Pel panell de comentaris del canal de YouTube es van recollir i traslladar un total de 7 preguntes (algunes d'ells agrupades) als ponents.



## RESUM DE PREGUNTES PER TEMES

En aquest cas, com en l'anterior webinar, per fer un retorn de la jornada s'han considerat que moltes de les preguntes estaven respostes dins del debat, i per tant, s'ha fet l'esforç de sintetitzar part de la conversa per respondre a aquestes qüestions principals.

Com que l'objectiu del panell de comentaris del vídeo en directe és ser un canal per fer arribar preguntes als ponents, les preguntes que no s'han respost que poden ser competència d'altres persones més expertes seran tingudes en compte per fer el retorn del procés de participació.

## BLOC 1: OCUPACIÓ

### Tema 1.1: GENERACIÓ DE LLOCS DE TREBALL.

Pregunta
Quina oportunitat veieu de cara als treballadors/es d'aquest sector amb els polígons proposats?
Quants llocs de treball nou x hectàrea penseu que es poden crear amb aquest nou PDU? En que baseu la idea?
El 2000 teníem 2.661 aturats amb molt menys sòl industrial que l'actual. S'han fet més polígons. Per què creuen els ponents que cal més sòl industrial si amb molt menys sòl industrial estàvem millor?
Quin tipus d'indústria podria aportar treball no precaritzat a les dones de la franja d'edat de 45-60? empreses de serveis principalment?
Com creieu que està evolucionant la indústria en base al canvi tecnològic i en relació al nombre de llocs de treball? Hem d'apostar per la indústria 4.0 perquè genera molts llocs de feina de qualitat
La Indústria 4.0 l'hem d'incorporar a totes les activitats industrials, les existents i les esperades. Quina oportunitat generen els polígons proposats en relació a aquesta transformació?
Com es pot aconseguir que una empresa que arribaria a la Conca per la localització i el preu baix del sol creï treball de qualitat per les dones? en especial en la franja 45-60?
Voldria preguntar si coneixem quina previsió de creació de llocs de treball té previst cadascun dels projectes? És important saber la xifra en termes absoluts i si aquests llocs són de qualitat.
Com es poden reconvertir al nou model productiu les persones amb el perfil descrit (majoritàriament dones, majors de 45 anys—representen ja el 54,1% -, baixes prestacions, amb baix nivell de base...)?
Demana als ponents que definissin quin és el model d'indústria o tipologia d'empreses al que creuen que ha d'anar l'Anoia
A més d'apostar per la indústria tecnològica, tenen alguna altra alternativa per crear llocs de treball de qualitat?

### Resum de les qüestions:

Penseu que la generació de nou sòl industrial generarà nous llocs de treball?

Creien que el model d'empresa d'indústria 4.0 pot oferir nous llocs de treball?

Com afecta al sector de dones de més de 45 anys?

### Respostes per part dels ponents:

Aquesta bloc es va introduir a partir del minut 43.00

<https://www.youtube.com/watch?v=VGKxLQoWHyw&feature=youtu.be>. Es poden rescatar les següents conclusions que responen en part a les preguntes plantejades:

S'ha comentat el **paper que pot tenir el PDU com a instrument per atraure empreses** i segons els ponents, el moment d'oportunitat que es pot generar.

- **Necessitat d'atraure inversions:** Creiem que a la Conca d'Òdena la centrifugació de les empreses que ha afectat a l'àrea metropolitana (sense tenir en compte aquesta crisi del



COVID) segurament ja haguéssim tingut més inversions per diversos motius: el preu competitiu, proximitat amb Barcelona i complim els requisits que demanden les empreses.

- **PDUAEEO com a oportunitat.** A futur, el PDUAEEO és una oportunitat que no podem deixar passar. Hem de tenir en compte que fer el PDU no significa que es puguin fer directament aquests polígons, sinó donar aquestes oportunitats. No significa fer ha de sol buit, sinó de tenir-lo preparat si sorgeixen aquestes oportunitats. Que podem tenir eines per ser atractius.
- **Aprofitar la coordinació entre Ajuntaments:** Hem participat de molts plans i hem vist que cada localitat, i cada Ajuntament ha anat a la seva i ara veiem una oportunitat, que 7 municipis s'han posat d'acord per posar sobre la taula un altre tipus de sòl. No es poden atraure empreses amb el sòl industrial del que disposem, i independentment dels governs de l'Ajuntament no s'ha pogut atraure empreses. Ara veiem que hi ha una oportunitat, crec que perquè les coses surtin bé ha d'haver un consens, però parteixo de que hem de donar resposta a l'augment de l'atur. No crec que els comentaris fets pels polítics i tècnics que participen en aquest procés siguin per fer un mal en el territori.

Com a tipologia de possibles empreses que poden impulsar la generació de llocs de treball, s'han mencionat:

- **Tipologies d'empreses.**
  - Pregunta molt complicada. Volem una tipologia d'empresa (indústria 4.0) requereix un perfil de gent amb talent que s'ha d'importar.
  - Hem d'atraure empreses que han de permetre l'ocupació potser no d'aquesta generació actual, sinó la generació del futur (per un tema de formació).
  - Empreses no contaminants, i també que serveixi per impulsar la formació dual. Tenim un nivell de Formació Professional molt bó, que es podria complementar amb el de Martorell.
- **Canviar l'enfocament dels polígons industrials.** Si no hem encertat en els polígons de petit format, hem d'apostar per tenir algun polígon més gran. Exemple de polígon logístic de SEAT, ja que està "ensamblant" els cotxes (els "ensamblatges" es faran a Europa) però els components potser es fan a la Xina, ja que hi ha molt avançament.

També s'ha parlat de la compatibilitat amb altres iniciatives econòmiques i de l'impacte en el mediambient.

- **Sector agroalimentari.** Sí, es podria vincular la indústria agroalimentària a l'expansió de la Denominació d'Origen del Penedès i impulsar la vinya es pot produir a més alçada amb el tema del canvi climàtic, i treure rendiment al sòl agrícola en producció i mà d'obra. Pensem que el cultiu de secà està molt mecanitzat i que un cultiu com la vinya pot donar més mà d'obra per hectàrea.
- **Compatibilitat entre activitats.** Si, a tothom ens agradaria que vinguessin, i sí ha de ser compatible. Tenim moltes hectàrees a la Conca, de moltes hectàrees. Si es vol mirar cap al futur i que la Conca sigui només agrícola, però no sé si és molt adequat.
- **Establir criteris mediambientals.** A l'hora de dibuixar un espai pots establir criteris de sostenibilitat. Pots posar condicions. Pots decidir com vols que sigui el polígons. Els llocs industrials poden ser de poc impacte. Posa com exemple de França.

També s'han parlat dels beneficis indirectes de la implantació de les empreses en l'ocupació.

- L'impacte indirecte també és important: sempre que hi ha una empresa, encara que sigui tema serveis, l'impacte indirecte creix. Per exemple, a l'anterior crisi molts restaurants van haver de tancar perquè vivien dels polígons. Les empreses necessiten al voltant altres tallers. Per exemple el tancament de la Nissan, es van afectar moltes empreses en cadena.



### **A més, s'han respost dues preguntes:**

La primera pregunta es va formular agrupant diferents qüestions:

Hi ha dos comentaris a la pàgina de participa.gencat i també molts comentaris al xat que aposten per fomentar el mercat laboral vinculat a les TIC i la mobilitat, molt relacionats amb les dades i l'energia, o dins d'un altra manera indústria 4.0, que s'està parlant molt també al xat.

Penseu que aquestes opcions laborals son viables per al territori de la Conca d'Òdena?

Creieu que cal apostar també per l'indústria agroalimentària?

Creieu, que es podrien omplir els polígons actuals, i edificis industrials amb aquestes tipologies d'empreses?

1:02:00 <https://youtu.be/VGKxLQoWHyw?t=3692>

Quin tipus d'indústria podria aportat treball no precaritzat a les dones de la franja d'edat de 45-60? empreses de serveis principalment?

A partir del minut 1:14.00 <https://youtu.be/VGKxLQoWHyw?t=4468>



## Tema 1.2. INFORMACIÓ MERCAT DE TREBALL.

Pregunta
Quina és la situació d'atur actual a l'Anoia i quina és la previsió dels propers mesos? Ens poden dir quina és la tendència dels darrers 5, 10 i 15 anys per sectors?
Quants llocs de treball nous ha creat l'empresa DOGA que ha construït una nau al Polígon de Castellolí que ha comprat 8 parcel·les? Quants d'aquest llocs són de l'Anoia?
Quin perfil d'aturat tenim a la comarca i quines oportunitats veieu que poden generar la proposta de polígons?
Per quina raó creuen que la Conca fa anys que va perdent poc a poc pistonada i té menys empreses que fa uns anys?
Heu quantificat si la centrifugació d'empreses de la corona de Barcelona comporta també una centrifugació de persones?

### Resum de les qüestions:

Com és el mercat de treball i la trajectòria de la Conca d'Òdena?

Quines oportunitats es poden generar en la comarca?

### Respostes per part dels ponents:

La part inicial del debat es va centrar en descriure l'estat actual del mercat de treball i també de l'impacte del COVID a la comarca.

A partir del minut 9:12 <https://youtu.be/VGKxLQoWHyw?t=547>

- **Tradicció industrial:** En el sector industrial a la Conca tenim més ocupació en percentatge que a la resta de Catalunya, però de serveis encara estem per sota. Vam tenir molta presència de la dona en el sector industrial, sobre tot en el tema tèxtil.
- **Externalització de tasques:** Una tendència històrica i que continua és l'externalització de les tasques dins de la indústria: algunes de poc valor, altres també tasques productives i també serveis d'alt valor afegit (programació, comunicació, laboratoris) i totes aquestes tasques van afavorir la creació d'altres petites empreses (que compten com a empreses de serveis, però que estan directament vinculades amb la indústria).
- **Crisi del sector tèxtil:** La crisi de la comarca va arribar amb la baixada d'aranzels en el sector tèxtil. Van haver-hi moltes manifestacions, però sense l'interès mediàtic que podien tenir altres sectors. Quan es va fer la reconversió tèxtil havia de servir perquè aquestes persones que sortien del tèxtil es formessin. No es va fer una bona feina en aquell moment. Els diners que van arribar de la reconversió que havíem de servir per a modernitzar van servir per altres coses, no es van invertir bé.
- **Afectació al perfil dona de més de 45 anys:**
  - Ser dona i tenir més de 40 anys és el cas més greu i significatiu de l'atur. A partir dels 45 anys la taxa d'atur és estructural (inclús abans de 2007).
  - Les dones entre 45 i 54 anys doblen el número d'aturats respecte a homes.
  - En el cas dels joves la diferència entre gèneres no genera tantes diferències.
  - En el cas de les dones, després de la reconversió industrial les seves pensions també van baixar degut a que no van cotitzar en els últims anys.
  - Es va reconvertir el mercat de treball de les dones en temes de cures: residències. El problema es que aquests sectors més feminitzats son feines molt importants, però també amb condicions salarials molt precàries.
  - S'ha de millorar les condicions i la qualitat del treball d'aquest sector.

Es van compartir dades de la situació de l'atur actual a partir del minut 22.00.

<https://youtu.be/VGKxLQoWHyw>



També teniu accés a tota aquesta informació a la pàgina [Hermes](#) de la Diputació de Barcelona.

En aquesta presentació de les dades es van destacar els següents aspectes:

- Els indicadors en general s'han recuperat respecte el 2008, però no s'ha arribat als índex de 2008.
- Inversions per habitant ha anat en augment.
- Envel·liment de la població.
- Mercat de treball: 270.000 persones aturades en Catalunya.
- L'educació influeix en el nivell d'atur.
- Explicació de l'ocupació per sectors (Agricultura, indústria, serveis i construcció).
- Índex d'autònoms del 15%.
- La població aturada s'ha reduït de forma significativa des de 2014.

També es va compartir dades de l'impacte del COVID<sup>1</sup> i es va fer una valoració per part dels ponents, com a tendències a curt termini del mercat de treball.

A partir del minut 29.00 <https://youtu.be/VGKxLQoWHyw?t=1747>

- **Incertesa amb el futur dels ERTOS:** Tenim el risc d'aquestes quasi 8.000 persones que estan en ERTTO i a més a més tenim el perjudici del confinament inicial de la Conca i que no poden treballar. Hi ha empreses inclús que no s'han acollit a l'ERTTO perquè estan esperant a que passi per poder acomiadar després. Hem d'esperar a veure que passarà a partir de setembre. S'està lluitant perquè això pugui continuar més mesos.
- **Gran demanda d'assessoraments:** Ens ha superat aquest tema des del primer dia, sobretot per la demanda d'assessorament. Les empreses tenen la possibilitat d'acollir-se als ERTOS. De 4.000 persones que havia a l'atur al desembre, en sis mesos hem passat a 5.400 persones. Totes les contractacions eventuais (que a vegades son irregulars), es va finalitzar el contracte sense fer ERTOS. Aquestes 1.400 persones no tenien dret a l'ERTTO i a la prestació. Ara, a partir de setembre hem de veure que passa. Tenim garantit els no acomiadaments, però hi ha casos de persones que estan amb ERTOS i els hi arriben els acomiadaments.
- **Caiguda de les empreses:** Ha caigut un 8% el nombre d'empreses. Hi ha molta microempresa (com a la mitjana de Catalunya). S'han de fer ajudes de liquiditat de les empreses, però son formules per salvar-les. S'hauria de dotar de recursos perquè les empreses viables puguin continuar amb la seva feina.
- **Creixement de la pobresa:** La gent està en una situació greu (informes de Càrites i Creu Roja). Hem de tenir en compte que els ERTOS garanteixen només el 70% dels ingressos. Això és una retallada del 30% d'ingressos, també en base a uns salaris baixos de partida.
- **Economia informal:** També cal recordar que hi ha molta economia informal, en la qual aprofundeix l'esclletxa de gènere (feines de cures, etc.) i que no tenen dret a subsidis. S'ha incrementat molt la demanda de serveis socials.
- **Suport de l'administració:** Ha d'haver un abocament de recursos des de les administracions públiques. Tampoc es poden tancar serveis públics des de les administracions.
- **Millora de la coordinació:** També cal una coordinació més gran entre municipis, per exemple per orientar-los en les formacions.

**A més, s'ha respost una pregunta:**

---

<sup>1</sup> Es poden consultar les dades a [l'observatori del treball i model productiu.](#)



Quants llocs de treball nous ha creat l'empresa DOGA que ha construït una nau al Polígon de Castellolí que ha comprat 8 parcel·les? Quants d'aquest llocs són de l'Anoia?

A partir del minut 1:14.00 <https://youtu.be/VGKxLQoWHyw?t=4468>





### Tema 1.3: FORMACIÓ PROFESSIONAL.

Pregunta
Quina creieu que és l'alternativa per atraure talent a la Conca de nou i evitar que segueixi marxant a Barcelona? L'experiència a altres territoris diu que la indústria 4.0 és el futur!
Caldrà suport institucional per ajudar a reciclar i transformar la força laboral actual. Quines iniciatives es podrien impulsar amb el suport dels sindicats?

#### Resum de les qüestions:

Com generem o podem atraure talent a la Conca d'Òdena?

#### Respostes per part dels ponents:

Sobre la formació professional s'ha introduït aquest tema dins de la conversa.

A partir del minut 54.18 <https://youtu.be/VGKxLQoWHyw?t=3256>.

De l'exposició dels ponents es poden rescatar les següents conclusions:

- **Potenciar centres de formació professional.** Sobretot estudis superiors. L'atur és menor a la població més formada.
- **Donar sortida laboral als perfils formats:** Problemes actualment per col·locar gent formada en algunes especialitats que es formen a l'institut de Formació professional, però marxen a treballar fora de la Conca.
- **Problemes amb la retenció del talent:** La indústria TIC crec que és molt potent per la Conca, però no tenim centres formatius per generar mà d'obra en aquest sector. La gent vinculada a les TIC ve de fora quan es jove per fer experiència, però quan fa currículum la gent pot prioritzar tornar a casa seva o anar a altres empreses.
- **Complementarietat amb altres accions:** Quan parlem que hi ha un atur estructural, segurament hi ha una gent que tindrà més dificultats de trobar feina en aquest model, però s'ha d'acompanyar d'altres mesures i s'han de reforçar les oficines locals d'ocupació. Una cosa ha d'anar amb l'altra. Hi ha un perfil de persones que potser es pot destinar a la rehabilitació. Pisos buits i altres tipus de projectes que s'han d'impulsar des de les administracions.

S'han comentat, a més a més de la resposta específica a la pregunta sobre els sindicats, algunes accions que s'impulsen des dels sindicats. Algunes vinculades amb la formació i altres amb incidència política.

- **Fiscalització de l'ocupació.** Els sindicats no creem ocupació, però hem de vigilar que sigui ocupació de qualitat. Que es compleixin les normes de prevenció de riscos (hem vist moltes mancances). Els sindicats estem aquí per vigilar les condicions de treball.
- **Cursos de reciclatge.** Tenim experiència en fer formació i reciclatge, per exemple estem pensant en re-col·locar a la comarca en producció d'EPIs i tenim oportunitats. També és cert però cal anar plegats. Potser s'ha de buscar una especialització del municipi en cada comarca.
- **Incidència i visió de comarca:** La nostra aportació és important perquè contraposem interessos a nivell de la comarca. Hi ha bastant consens entre els sindicats de la comarca. Per això demanem concertació i anar plegats, quines ajudes té, centralitzar les ajudes dels municipis per reciclar-se trobar ajudes, etc.
- **Repartir el treball:** No deixem de banda que el que s'ha de fer és repartir el treball: treballar menys perquè treballi tothom.





- **Repartir les rendes:** Repartiment només del temps sinó de la riquesa. Si mirem el que produïa una fàbrica fa anys la producció s'ha disparat, però el salaris han baixat en picat.

**A més, s'han respost una pregunta:**

Caldrà suport institucional per ajudar a reciclar i transformar la força laboral actual. Quines iniciatives es podrien impulsar amb el suport dels sindicats

A partir del minut 1:07:50 - <https://youtu.be/VGKxLQoWHyw?t=4067>



## BLOC 2: PLANEJAMENT.

Pregunta
Quin o quins projectes coneixen de noves implantacions del PDU?
Quan temps creuen tarda en arrancar una empresa des de l'Aprovació del PDUECO? Tramitació, urbanització/construcció edificació? Crec que abans de 4 anys no es crea 1 lloc de treball. No es pot esperar
El PDUECO inclourà com a requeriment per desenvolupar els nous sectors un % mínim de llocs de treball cobert per treballadors de la conca/la comarca o dels perfils amb més risc que esteu comentant?
Saben quin percentatge de treballadors que es desplacen als polígons ja consolidats de la Conca, ho fan en transport públic? Quin percentatge ho fa en vehicle privat??
Els costos de determinats emplaçaments més propers poden dur a equívocs front a altres en teoria més allunyats sobre el paper, no? Opinions?
Què demanaran als ajuntaments involucrats en generació de nous usos?

Aquestes preguntes seran tingudes en compte en el retorn del procés participatiu.