

Sinèrgies entre els actors del sistema d'ocupació

- Detallar mecanismes de treball i col·laboració entre els actors del sistema d'ocupació, evitant el treball disgregat, sense relació i objectius, així com el foment del coneixement mutu.
- Crear mecanismes perquè les ofertes de feina rebudes a la OTG siguin distribuïdes als centres de FPO.
- Vincular una línia oberta entre ens serveis socials del Territori i els centres FPO. Les persones tindran un tracte coordinat entre els diferents agents pel que fa al seguiment i assoliment dels objectius sobretot per a les persones amb més risc d'exclusió social.
- Creació de Xarxes als Territoris on hi participin tots els agents (públics i privats) que treballem amb persones amb més risc depenent dels departaments de Treball i Afers Socials.
- Articular un sistema de seguiment real de les persones derivades a fer formació de les OTG que no participen a les formacions tot i que són necessàries per elles, per oferir altres mesures o respostes que facilitin la seva incorporació laboral.
- Dissenyar sistemes perquè les necessitats formatives no siguin responsabilitat dels centres, ni tampoc de l'adjudicació de les meses locals on participen membres del propi sistema. Les necessitats de formació anual de cada un dels sectors han de ser analitzades per observatoris aliens al sistema.
- Disseny d'un sistema de gestió d'informació i documentació modern i amb principis de gestió de la qualitat que garanteixi la disposició de les versions vigents i els aclariments oportuns per a totes les entitats que participen del sistema
- Crear un sistema per a resoldre les necessitats formatives d'ocupacions o sectors urgents i emergents, ràpid i flexible.