

Protocol Aconsellament

Establiment d'un Protocol de Guia i Aconsellament per noves incorporacions de funcionaris i personal laboral.

En aquells treballs dels cossos superiors que impliquin una alta o molt alta complexitat establir la necessitat de períodes d'aconsellament per noves incorporacions quan manquin d'experiència laboral en llocs de treball iguals o equivalents. Les persones que s'incorporen tant provinents de processos d'oposició, com també interins, i que exerceixen una feina per primera vegada requereixen freqüentment l'ajuda d'altres companys que els assessorin i formin de manera adequada per poder realitzar el treball de manera adient. És un procés normal que succeeix a qualsevol àmbit laboral quan s'inicia una carrera professional. Això implica certa càrrega pels funcionaris o professionals que ja estaven efectuant la seva feina.

En aquest sentit en els treballs que requereixen una especial expertesa, una alta complexitat i que poden tenir greus implicacions en els drets dels ciutadans seria adequat institucionalitzar la figura del Mentor. Sempre que recaigui en professionals que tinguin com a mínim cinc anys d'experiència professional en l'àmbit i que puguin veure la seva tasca recompensada o bé econòmicament o bé amb una reducció de la càrrega laboral. Aquest procés d'aconsellament hauria de tenir una duració mínima de sis mesos i màxima de dos anys en funció del lloc de treball.