

Portal participa Gencat

Aportacions de la Federació ECOM

Reconeixement del grau de discapacitat i la gestió de la dependència en l'àmbit del territori de Catalunya

Les aportacions des de la Federació ECOM envers el reconeixement del grau de discapacitat i la gestió de la dependència en l'àmbit territorial de Catalunya, amb l'objectiu de millorar i agilitzar el procediment i reduir les llistes d'espera són les següents:

- **Dotar i planificar un augment de recursos professionals** necessaris per dur a terme les valoracions del reconeixement de grau de discapacitat, tenint en compte les característiques del **Nou barem** de discapacitat del Real decret 888/2022 de 18 d'octubre de 2022. Si el nou barem està format per més barems i més ítems, es necessitarà més temps i nombre de professionals per valorar. Tenint en compte el temps d'espera actual, per tal de revertir-lo.
- Tant el reconeixement del grau de discapacitat com la dependència, són processos caracteritzats per un **excés de burocratització**, que fa que els tràmits siguin poc clars, lents i dificultosos per a la població, endarrerint així els processos de reconeixement del grau de discapacitat i valoració de dependència.
- **Unificar criteris de funcionament i comunicació de tots els Centres d'Atenció a la Discapacitat** del territori.
 - o Per avançar en l'equitat territorial, s'han d'establir protocols i funcionaments comuns per a tots els CAD del territori. Actualment cada CAD té llistes d'espera i temps de resolució diferents. No podem permetre que les persones tinguin una atenció diferent segons el seu municipi de residència.
 - o Ens consta que alguns CAD han implementat els missatges de SMS, per comunicar-se amb les persones en relació el seu procés de reconeixement de grau de discapacitat. En altres CAD aquest funcionament no s'ha implementat. És una eina útil per agilitzar els processos, però tots els funcionaments han de ser accessible i tenir en compte la bretxa digital.
 - o Comunicació i traspàs de la informació. Ens consta que en determinats CADs el contacte entre professional extern i professional intern és molt fluid i àgil, a través de correu electrònic. Ara bé, el contacte entre una persona individual o familiar i les professionals del CAD molt més difícils. No hi ha via de comunicació, degut a la saturació de feina. Es necessiten canals de comunicació efectius per a les persones, familiars i professionals. Amb aquests canals de comunicació es podrien aclarir

- dubtes envers la resolució del grau, evitant així l'excés de sol·licituds de revisions del grau de discapacitat que no corresponen.
- Fomentar una coordinació fluida i periòdica entre les professionals del CAD i SEVAD i les **entitats d'atenció a les persones amb discapacitat**. Al ser entitats referents que acompanyen en el dia a dia a les persones amb discapacitat. Posant la persona al centre, i els professionals en una mateixa direcció, evitant així un excés de burocratització i millorar l'acompanyament i orientació a les persones i/o famílies.
 - Reclamem que tots els CADs del territori tinguin un pla per tal de garantir l'accessibilitat universal.
- **Sistema passarel·la.** Es tracta d'un sistema que agilitza el procés, però només s'implementa d'ofici. Es proposa que les mateixes persones puguin sol·licitar accedir al sistema de passarel·la, per reconèixer el grau de discapacitat i la situació de dependència.
 - **Transparència i difusió dels criteris i els processos** per reconèixer el grau de discapacitat, tant per les professionals, com les persones beneficiàries i familiars. Existeix un desconeixement del procediment del nou barem de reconeixement del grau de discapacitat.
 - Dotar als CADs dels recursos necessaris per dur a terme la funció de reconeguda de "Informar, assessorar i orientar a les persones amb discapacitat i les seves famílies en relació als drets, serveis, prestacions i mesures d'acció positiva regulades per la normativa estatal i autonòmica". A través de:
 - Reforçar la funció d'orientació incloent la diversitat de tots els recursos i possibilitats, independentment de la disponibilitat dels recursos. Que el que prevalgui en l'elecció dels serveis sigui el projecte de vida de la persona, i no altres factors.
 - Informar i orientar a les persones de la totalitat dels recursos des d'una metodologia ACP, accessible i entenedora. Basada en la Convenció dels drets de les persones amb discapacitat de l'ONU (2006).

Modificació del règim dels serveis de centre de dia ocupacionals per a persones amb discapacitat per permetre els usuaris iniciar una relació laboral

Des de la Federació ECOM valorem la modificació del règim dels serveis de centre de dia ocupacionals per a persones amb discapacitat per permetre els usuaris iniciar una relació laboral, com una acció positiva que fomenta la garantia de drets i així alinear-se a la Convenció sobre els drets de les persones amb discapacitat de l'ONU (2006).

Respecte els supòsits requerits per permetre l'inici d'una relació laboral, creiem que els supòsits han de ser més flexibles. Proposem que en el supòsit "b", en comptes de requerir d'un contracte de 40 hores setmanals durant una durada màxima de quatre

setmanes consecutives, pugui ser de **3 mesos en un any**. Així es flexibilitza i s'amplien les oportunitats de cercar ofertes laborals. I també s'ha de tenir en compte els diversos canvis normatius relacionats amb els tipus de contractes laborals i les característiques de les ofertes laborals del mercat privat. Les campanyes esporàdiques d'algunes empreses, com les campanyes en període de vacances de Nadal o estiu, podrien ser ofertes que encaixarien.

Ara bé, perquè aquesta inserció laboral es produeixi i no es quedi únicament en la modificació de la llei, és necessari que **es planifiqui l'acompanyament i l'orientació a les persones dels centres ocupacionals per a la recerca de feina**, i també l'acompanyament en l'inici de la relació laboral, fins que la persona ho necessiti.

Per fer efectiva la inserció laboral, proposem que la compatibilitat també es permeti amb **formació**, per tal de fomentar en un futur la inserció laboral, i acompanyar i respectar a les persones en el seu projecte de vida.

Un aspecte que és necessari tenir en compte, analitzar i donar indicacions, són les **compatibilitats del salari amb les prestacions** que reben la majoria de persones ateses en centres ocupacionals. Volem que la relació laboral no les perjudiqui en el nivell d'ingressos, entenent que si fos el revés, seria una barrera per a la inclusió. Proposem que es facin les gestions necessàries i comunicació amb la Seguretat Social i Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 per tal de que sempre que s'iniciï una relació laboral, i aquesta no superi el salari mínim interprofessional, **no es vegi afectada la quantia de la prestació que percep la persona**, per tal de que la mesura que es vol impulsar sigui afectiva en la inserció laboral i/o comunitària de les persones amb discapacitat.

Proposem també que la modificació que permet la comptabilitat amb feina i/o formació que també es pugui donar en els **centres experimentals atenció diürna del nou model per a persones amb discapacitat física adquirida i/o pluridiscapacitat**.