

## **DA amb perspectiva de gènere**

### **Descripció:**

L'equip de gènere de la Secretaria de Transició Ecològica fa aquesta proposta per incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat en l'acció diària del DA i el funcionament de l'edifici.

En aquest sentit es proposa començar una línia d'acció que pot durar varis anys i que començaria amb una diagnosi del model organitzatiu existent, del benestar i de les necessitats del personal resident i dels aspectes que podem millorar (principi de benestar del personal resident).

Aquestes mesures podrien incloure: modificar protocols, funcionament intern, formacions especialitzades per al personal resident (comunicació amb perspectiva de gènere, contractació amb perspectiva de gènere, dinàmiques en reunions...), etc.

### **Objectiu o situació que es pretén resoldre:**

Avançar en la cultura organitzacional del DA per promoure espais més inclusius, més diversos i menys discriminatoris.

Millorar la cultura del feedback i processos empoderadors d'avaluació interna, impulsant el model organitzatiu innovador del DA, autogestionat i de responsabilitat compartida.

Millorar el benestar i l'experiència laboral del personal resident i alhora contribuir a una societat més amable i igualitària.

**Pressupost orientatiu:** A definir, en funció de l'envergadura del projecte. Existeixen entitats i empreses expertes en aquests temes i es podria habilitar un contracte d'assistència tècnica.