

# PLAN ESTRATÉGICO 2022-2025

———— HACER FRENTE AL AUTORITARISMO ————

## ¿QUIÉNES SOMOS?

El Instituto para la Noviolencia- NOVACT es una asociación sin ánimo de lucro dedicada a la transformación de conflictos y la construcción de paz. Durante más de 20 años, hemos trabajado construyendo paz positiva a través de la noviolencia en la región Euro-Mediterránea.

Nuestro compromiso es el de impulsar cambios en contextos frágiles y afectados por conflictos, generando políticas transformadoras que promuevan la paz, defiendan el espacio cívico, generen seguridad humana, justicia ecológica, justicia de género, justicia digital y prevengan los abusos de empresas para que las decisiones que afectan al futuro de las comunidades puedan ser tomadas por las propias comunidades.

NOVACT nació impulsada por un grupo de antiguos objetores de conciencia al ejército español durante la dictadura franquista, que crearon la asociación para compartir su experiencia en la transformación de conflictos con los pueblos y personas que se organizaban frente a las vulneraciones de sus derechos para así contribuir a un mundo pacífico, justo, digno y equitativo.

El compromiso de NOVACT es el de estar cerca de los movimientos sociales a través de una estrategia de protección integral (cuidado, atención, capacitación e incidencia de sus necesidades), entendiendo que para la transformación social es crucial trabajar sobre la fuerza colectiva de las personas. Este compromiso reforzó nuestra solidaridad internacional con otros pueblos, y nos ha llevado a estar presentes en numerosas iniciativas en Iraq, Jordania y Palestina, en los movimientos democráticos de Túnez, Marruecos y el Sáhara Occidental, o en la lucha por la defensa de los derechos civiles y políticos en Europa.

A lo largo de las últimas décadas, NOVACT ha ganado reconocimiento internacional como un actor comprometido con movimientos de base organizados para hacer frente a la violencia y la vulneración de derechos, así como para promover enfoques alternativos basados en el pensamiento crítico de resolución y transformación de conflictos. Para hacerlo, el Instituto se especializa en 4 grandes líneas de actuación: investigación-acción, incidencia y sensibilización, formación y capacitación, y acompañamiento a la dinamización de procesos.

Ante los retos actuales en la región Euro-Mediterránea, NOVACT mantiene su convencimiento de que es imprescindible la existencia de organizaciones que promuevan la adopción de la noviolencia para hacer frente a los desafíos de la región.

Este Plan Estratégico es fruto de un proceso de construcción colectiva impulsado desde el equipo técnico y donde han participado nuestras principales socias y financiadores (en los 17 países donde trabajamos actualmente), así como los miembros del Consejo. La dinámica del proceso participativo se ha estructurado en una serie de sesiones plenarias para el debate estratégico, enfocadas en el cambio al que queremos contribuir y en la definición colectiva de nuestras prioridades de actuación. En este documento, NOVACT actualiza su visión, misión y mirada estratégica, así como sus prioridades de actuación y planteamientos políticos.

---

## VISIÓN

---

Nuestra visión es que los pueblos y las sociedades puedan resolver sus conflictos sin violencia, y trabajen conjuntamente para construir una paz sostenible basada en la justicia y la seguridad humana.

---

## MISIÓN

---

Nuestra misión consiste en romper los ciclos de violencia y construir paz positiva reforzando el rol de la sociedad civil organizada en los procesos de construcción de paz, prevención y transformación de conflictos. Reivindicamos la acción noviolenta como principio, estrategia y táctica para hacer frente a vulneraciones de derechos humanos, poner fin a las violencias en todas sus dimensiones y promover políticas transformadoras por un mundo pacífico, justo, digno y equitativo.

---

## VALORES

---

NOVACT apuesta por organizarse a través de los siguientes valores:

1. Generar coherencia interna: ser el cambio que queremos promover.
2. Construir una sociedad libre de racismo estructural, discriminación y estigmas sociales.
3. Compromiso mutuo, corresponsabilidad, participación y no generación de nuevas dependencias.
4. Derechos humanos, internacionalismo, seguridad humana, solidaridad y feminismo como guía.
5. Apostar por una acción independiente de partidos e instituciones.
6. Adoptar una perspectiva interseccional para detectar cómo el género, la orientación sexual, la clase social y las características étnico-raciales son ejes de opresión y ámbitos de discriminación.
7. Trabajar en colaboración con organizaciones locales, especialmente con las feministas.
8. Promover una organización horizontal.
9. Asumir los principios de coherencia, transparencia, rendición de cuentas y eficiencia.

---

## LA NOVIOLENCIA

---

La noviolencia es la idea que inspira el pensamiento político de NOVACT, y que se encuentra en el centro de su misión organizativa, de su estrategia y en todas las acciones que se definan para concretarla. Esta no se limita a la negación o la ausencia de la violencia directa, en cualquiera de sus formas, sino que pretende concretarse en un proyecto de transformación social, individual y colectivo, construido sobre la idea de democracia plena, de la consecución de una perspectiva de seguridad humana, de la defensa de los derechos humanos y de la protección de los bienes comunes. Por esta razón, para subrayar que el objetivo de NOVACT va mucho más allá de negar la violencia, si no que pretendemos construir paz positiva, a menudo utilizamos el término de Noviolencia Activa.

Para NOVACT, la sociedad organizada es motor y protagonista de las transformaciones sociales frente a las estructuras de poder político, militar y económico. Queremos ser una herramienta útil para reforzar sus capacidades y conocimientos y para seguir acompañando su compromiso con estrategias, acciones y resistencias noviolentas. En este sentido, el diálogo con la sociedad civil y movimientos sociales de la región es un elemento central para identificar alternativas y actualizar nuestro ideario político y nuestra praxis.

## EL CONTEXTO

NOVACT considera que el contexto futuro se definirá por un:  
**“Auge del autoritarismo en la región Euro-Mediterránea”**

NOVACT entiende el autoritarismo como una constelación de rasgos en un sistema social que incluye:

- (1) **Degradación democrática:** Un esfuerzo concertado de una red de organizaciones, empresas e instituciones para legitimar un sistema opresivo y mantener el control frente a una creciente crisis ecológica, social y económica.
- (2) **Polarización negativa:** Un sistema que está dispuesto a participar en un espectro de prácticas antidemocráticas desde la corrupción y la siembra de mentiras y teorías de conspiración hasta el uso del miedo y la violencia para manipular, dividir a las personas y mantener el poder.
- (3) **Legitimar la represión política:** El uso abusivo e injusto del poder del estado para promover su agenda autoritaria: perseguir a los opositores políticos, limitar el espacio cívico y el derecho a la protesta, cuestionar desde el poder la necesidad de cambios.
- (4) **Conflictos violentos:** Se legitima el uso y abuso de la violencia en todas sus formas, incluyendo las ocupaciones militares, el colonialismo o los crímenes de apartheid. Igualmente, se reprime la libertad de movimiento de los flujos migratorios en un contexto de desigualdades Norte-Sur.
- (5) **Negación de la emergencia climática:** Por omisión o por negación se legisla sin tomar consciencia del agotamiento de recursos y se generan análisis contrarios a la justicia ecológica.

## SUPUESTOS DE PARTIDA

### RETOS IDENTIFICADOS:

- ✓ La emergencia climática
- ✓ Hay una reducción del espacio cívico, limitando derechos fundamentales.
- ✓ Ha aumentado la violencia política y los abusos del entramado securitario.
- ✓ Se han ampliado espacios de no-derecho: fronteras, territorios ocupados, protestas...
- ✓ Se constata un aumento desmesurado del poder de las corporaciones digitales.
- ✓ Se ha reducido la confianza ciudadana en la democracia: sus resultados y sus procesos
- ✓ Se está degradando la cohesión social y se genera polarización negativa.
- ✓ Aumenta la desigualdad y el coste de la vida, generando sufrimiento y precariedad.
- ✓ Se concentra el capital sin garantías del respeto a los DDHH, generando impunidad.

### OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS:

- ✓ Somos seres vulnerables eco-dependientes e interdependientes en nuestros destinos y retos comunes. Formamos un ecosistema.
- ✓ Necesidad y demanda creciente de seguridad humana, ecológica y social
- ✓ La organización digital responsable y humana nos acerca a construir un movimiento global organizado.
- ✓ La pandemia ha demostrado que nuestra seguridad (humana) solo es posible si es global.
- ✓ Se refuerza la solidaridad y el activismo: vuelve la agenda de derechos humanos y el bien común
- ✓ Consciencia de que debemos bajar el ritmo y poner los cuidados en el centro
- ✓ Se quiere y es imprescindible un cambio tangible, motivante y concreto.

## EL CAMBIO QUE QUEREMOS

El cambio deseado de NOVACT para el período 2022-2025 es:

“Se contribuye a crear sociedades libres de violencia en la región Euro-Mediterránea movilizando poder comunitario para hacer frente a los autoritarismos, promoviendo la seguridad humana, los valores democráticos y los derechos humanos con estrategias no violentas, exigiendo políticas y estrategias transformadoras frente a la emergencia climática, desde la comprensión de la interdependencia entre actores implicados que profundicen la necesaria visión sistémica para construir alternativas”

## LA RUTA DEL CAMBIO: LÍNEAS DE ACCIÓN

Para conseguir hacer frente al autoritarismo (cambio deseado), NOVACT trabajará en 5 líneas estratégicas de acción:

**L1. Fortalecer a defensoras de derechos humanos:** Para reforzar un ecosistema de cambio social que haga frente al autoritarismo es imprescindible acompañar a los movimientos y personas que defienden los derechos humanos desde la no violencia. NOVACT quiere fortalecerlas desde una perspectiva integral, basada en el ecologismo social y la justicia de género, que fomente la coordinación y construcción de poder comunitario al servicio del respeto a los derechos civiles y políticos fundamentales.

**L2. Prevenir conflictos violentos:** Reforzar y acompañar el rol de la sociedad civil como actor central en la prevención de conflictos al servicio de reducir las violencias y construir paz positiva. NOVACT apuesta por una estrategia de prevención basada en la no violencia y la seguridad humana que focalice en prevenir los autoritarismos, las violencias extremistas y la polarización negativa, construyendo cohesión social y contribuyendo a la transformación no violenta de los conflictos.

**L3. Prevenir los abusos de empresas en contexto de conflicto:** Algunos de los peores abusos en DDHH que involucran a empresas se dan en contextos de conflicto armado y ocupación militar, en puntos fronterizos y allí donde los estados autoritarios necesitan controlar a la disidencia política. NOVACT denuncia los abusos y la impunidad del poder corporativo, y apoya el desarrollo de legislaciones vinculantes que exijan rendición de cuentas a las empresas tomando como base los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y DDHH.

**L4. Construir alternativas desde la innovación social y digital:** Para hacer frente al autoritarismo, necesitamos construir alternativas comunitarias que consoliden el bien común. Desde NOVACT queremos fomentar nuevas relaciones productivas y sociales que fomenten el consumo local, ético y responsable y permitan avanzar hacia la no violencia, la Justicia ecológica y financiera. Queremos consolidar innovaciones digitales, monetarias y participativas.

**L5. Adaptar la organización a nuestros valores y desafíos:** Para conseguir nuestro cambio deseado para el 2025, necesitamos reforzar nuestro rumbo interno para ser una organización cada vez más no violenta, horizontal, feminista, con una estrategia de comunicación política, que apueste por la formación interna para consolidar el relato común, con base social y presencia institucional y que consolide un presupuesto sostenible.

---

## LAS DIMENSIONES DEL CAMBIO

---

En todas las líneas de acción de este Plan Estratégico, NOVACT apuesta por contemplar 3 dimensiones del cambio donde queremos incidir:

- (1) **Transformar comportamientos y capacidades** de la ciudadanía, empresas y actores de la sociedad civil.
- (2) **Impulsar políticas transformadoras** que modifiquen los sistemas legales y defiendan los derechos humanos.
- (3) **Construir un ecosistema de cambio social** sobre la base de alianzas y relaciones entre organizaciones y movimientos de defensa de derechos humanos con estrategia no violenta.

---

## LOS ENFOQUES TRANSVERSALES

---

En todas sus líneas de actuación durante el período de implementación de este Plan Estratégico, NOVACT apuesta por incorporar desde la acción no violenta tres enfoques transversales que, a su vez, agreguen acciones específicas para contribuir al cambio de cada línea de acción antes compartida.

(1) **La justicia de género:** NOVACT sabe que el proceso de transformación de las relaciones de poder basadas en género comienza cuando quienes experimentan múltiples discriminaciones se organizan para entender su situación, identificar soluciones y trabajar colectivamente para crear una sociedad más justa y equitativa. Igualmente, es esencial que las personas perpetradoras de abusos tomen consciencia de sus actuaciones. Por ello, creemos que la presencia y actuación de movimientos feministas y LGTBQIA+ es un factor esencial para promover acciones contra las violencias machistas y el patriarcado, contra fundamentalismos excluyentes y contra agendas autoritarias en contextos de resistencia. Asimismo, NOVACT se compromete a tener una perspectiva interseccional desde la que detectar como el género, la orientación sexual, la clase social y las características étnico-raciales son ejes de opresión y ámbitos de discriminación para las personas. NOVACT pondrá especial atención en promover los derechos de aquellos colectivos más vulnerabilizados por razón de género en sus intervenciones

(2) **La justicia ecológica:** NOVACT quiere contribuir a hacer justicia frente a la emergencia climática desde el ecologismo social. Entendemos que los problemas medioambientales tienen su origen en un modelo de producción y consumo voraz y a merced del capitalismo, del que derivan también otros problemas sociales. Si se quiere evitar la crisis ecológica y multidimensional, es necesario exponer a quienes dañan el medio ambiente o legislan contra la emergencia climática, pero a la vez sensibilizar y elaborar formas de vida alternativas, conscientes de límites físicos ya superados y basados en la reciprocidad, el apoyo mutuo y la comunidad.

(3) **La justicia digital:** NOVACT quiere promover una conciencia crítica en entornos digitales, asegurar y garantizar los derechos humanos en las tecnologías y algoritmos y promover que las transformaciones digitales y la automatización de los procesos sociales protejan a las/los más vulnerables. La clave de nuestro enfoque es que las personas titulares de derechos aceleren su proceso de capacitación en lo digital y mejoren sus capacidades para influir, construir movimientos y cambiar políticas en el entorno digital. Además, se promoverá que estos colectivos sean capaces de influir en la manera en que los actores públicos y privados automatizan decisiones a través de algoritmos, reproduciendo sesgos y vulneraciones sociales en general.

# L1. FORTALECER A DEFENSORAS DE DERECHOS

## ACTIVIDADES QUE IMPULSAREMOS EN LAS 3 DIMENSIONES DEL CAMBIO

TRANSFORMAR COMPORTAMIENTOS	IMPULSAR POLÍTICAS TRANSFORMADORAS	CONSTRUIR ECOSISTEMA DE CAMBIO
<p><b>1.</b> Establecer Sistemas de Alerta y Respuesta Temprana para (1) el monitoreo de vulneraciones de derechos humanos, especialmente por parte de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado (2) Documentar violaciones para presentación de casos a instancias internacionales (3) Ofrecer apoyo legal, psicosocial y refugio a defensoras de derechos humanos.</p> <p><b>2.</b> Visibilizar y acompañar a HRD, especialmente en contextos de conflicto y ocupaciones militares, desde una perspectiva integral promoviendo: (1) un contexto de cuidados hacia el entorno social de HRD (2) Acompañar a los HRD en los procesos legales que enfrenten.</p> <p><b>3.</b> Establecer una escuela de activismo para movimientos y HRD de toda la Región Euro-Mediterránea, creando un ecosistema regional de defensa del derecho a la protesta.</p> <p><b>4.</b> Crear un curso universitario de “Digital Organizing” que refuerce la ciberseguridad y los procesos de digitalización transformadora al servicio de la prevención y transformación de conflictos.</p> <p><b>5.</b> Impulsar el Observatorio Frontera Sur para (1) el monitoreo de vulneraciones de los derechos humanos de las personas que ejercen la libertad de movimiento (2) Documentar violaciones para presentación de casos a instancias nacionales e internacionales (3) Ofrecer apoyo a las organizaciones y personas defensoras de derechos humanos en espacios fronterizos.</p>	<p><b>6.</b> Fomentar el derecho a la protesta como elemento fundamental para la defensa y avance de los derechos, así como promover la figura de la persona defensora de derechos humanos en coherencia con las líneas guía de HRD.</p> <p><b>7.</b> Realizar investigaciones basadas en la observación directa que permitan hacer recomendaciones basadas en la evidencia para la mejora de los mecanismos de control y rendición de cuentas de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad por el uso excesivo de la fuerza en actuaciones de orden público y control fronterizo.</p> <p><b>8.</b> Realizar informes periódicos sobre cómo se limita el espacio cívico y el derecho a la protesta en la región Euro-Mediterránea, identificando las principales palancas institucionales de represión y violencia política y promoviendo su derogación.</p> <p><b>9.</b> Realizar informes periódicos sobre la situación de vulneración de DDHH en la Frontera Sur, promoviendo la adopción de marcos normativos garantistas.</p> <p><b>10.</b> Incidir en autoridades locales, nacionales e internacionales para fomentar que se implementen las Líneas Guía para HRD.</p> <p><b>11.</b> Impulsar la derogación de legislaciones fuente de limitación del espacio cívico y promover la adopción de marcos normativos garantistas.</p> <p><b>12.</b> Promover la redacción de informes sombra e informes paralelos en materia de defensa del espacio cívico y libertad de movimiento.</p>	<p><b>13.</b> Cuidar los espacios de trabajo colectivo y en coaliciones, atendiendo a que nuestro ego organizativo no tome protagonismo.</p> <p><b>14.</b> La Escuela de Activismo de Defensoras de Derechos Humanos de movimientos del Mediterráneo, debe ser un espacio privilegiado de creación de un Ecosistema de Cambio y un Laboratorio de Ideas para experimentar, defender y promover el espacio cívico como correctivo frente al autoritarismo.</p> <p><b>15.</b> Reforzar y acompañar a las coaliciones que defienden el derecho a la protesta.</p> <p><b>16.</b> Reforzar y acompañar nuestras alianzas con las organizaciones que enfrentan en primera línea la emergencia climática y ofrecer nuestro apoyo.</p> <p><b>17.</b> El Observatorio Frontera Sur debe ser un espacio de intercambio y sinergias entre organizaciones que trabajan en la Frontera Sur.</p> <p><b>18.</b> Generar alianzas con entidades locales de defensa de los derechos LGTBIQA+ en los diversos países donde tiene presencia NOVACT y fomentar la relaciones Sur-Sur y Sur-Norte.</p> <p><b>19.</b> Priorizar nuestras alianzas con redes regionales que trabajen en materia de Construcción de Paz y de defensa de Derechos Humanos, con el mundo académico, <i>Think Tanks</i> y reforzar nuestra participación en Euromed Rights y European Civic Forum, entre otras.</p>

## ACTIVIDADES QUE IMPULSAREMOS EN LOS 3 ENFOQUES TRANSVERSALES

JUSTICIA DE GÉNERO	JUSTICIA ECOLÓGICA	JUSTICIA DIGITAL
<p><b>20.</b> Apoyar y acompañar a mujeres y miembros del colectivo LGTBQA+ defensores de derechos humanos que sean perseguidos por su activismo. Esta acción la queremos hacer en alianza con entidades locales especializadas en esta materia y no apropiarnos de su espacio.</p> <p><b>21.</b> Impulsar la adopción de mecanismos de defensa de defensoras de derechos humanos, entendiendo las vulnerabilidades vinculadas a las interseccionalidades de género a las que están expuestas las defensoras de derechos humanos.)</p> <p><b>22.</b> Prestar especial atención a las vulneraciones vinculadas a las interseccionalidades de género, clase y raza, en el monitoreo de vulneraciones de derechos humanos tanto en contexto de protesta como de control fronterizo, así como en todas las acciones consecuentes de denuncia e incidencia.</p>	<p><b>23.</b> Potenciar la apuesta por el ecologismo social como una de nuestras señas de identidad en nuestra comunicación política.</p> <p><b>24.</b> Potenciar la Escuela de Activismo que realizamos con Greenpeace y hacerla crecer hasta convertirla en referente.</p> <p><b>25.</b> Ofrecer capacitación en acción no violenta ad hoc y apoyo a defensoras de Derechos Humanos que trabajen en el campo climático y hagan frente al expolio de recursos.</p> <p><b>26.</b> Ampliar el monitoreo de derechos Humanos que realizamos en redes (inspiradas en “Som Defensores”) a las movilizaciones que enfrentan la emergencia climática.</p>	<p><b>27.</b> Impulsar un curso universitario en materia de Digital Organizing.</p> <p><b>28.</b> Impulsar una estrategia de comunicación política digital en materia de defensa de movimientos y personas defensoras de derechos humanos.</p> <p><b>29.</b> Monitorear vulneraciones de derechos civiles y políticos en contextos digitales: foco en limitación del derecho a la protesta en entornos digitales.</p> <p><b>30.</b> Reforzar la cooperación y coordinación con la línea de trabajo de NOVACT “Desmantelar el poder corporativo” para trabajar en materia de “Mass Surveillance”</p>

## L2. PREVENIR LOS CONFLICTOS VIOLENTOS

### ACTIVIDADES QUE IMPULSAREMOS EN LAS 3 DIMENSIONES DEL CAMBIO

TRANSFORMAR COMPORTAMIENTOS	IMPULSAR POLÍTICAS TRANSFORMADORAS	CONSTRUIR ECOSISTEMA DE CAMBIO
<p>1. Mapear vectores, narrativas y motivaciones de conflictos violentos en las sociedades en las que trabajamos. Promover un informe periódico que sea referencia internacional en esta cuestión.</p> <p>2. Impulsar una comunicación política que promueva la cultura de paz, reivindique el rol de la sociedad civil, promueva los valores de los derechos humanos, la democracia y genere narrativas alternativas frente al discurso del odio.</p> <p>3. Reforzar la cohesión social y prevenir la polarización negativa a través de metodologías de intervención basadas en el arte y el deporte al servicio de reforzar la resiliencia comunitaria.</p> <p>4. Realizar un manual de referencia para formar a formadores sobre cómo prevenir conflictos violentos desde la sociedad civil, ofreciendo un marco de análisis y buenas prácticas.</p> <p>5. Impulsar una Red de Formadoras en Prevención de conflictos violentos que puedan operar en diversos idiomas. Hacerlo a través de impulsar una formación de formadores.</p> <p>6. Reforzar acciones de educación no formal a nivel comunitario con jóvenes. Intervenir en espacios físicos específicos destinados a la juventud: escuelas/ institutos/ centros o casales de jóvenes etc. Convertir estos espacios en activos de cohesión social.</p>	<p>7. Contribuir activamente al proceso participativo de Naciones Unidas para definir “Nuestra Agenda Común” cómo oportunidad para revisar la promesa de la Carta de las Naciones Unidas de salvar a las generaciones venideras del flagelo de la guerra y los conflictos violentos. Nuestro objetivo principal en este proceso debe ser reivindicar el rol de la sociedad civil en la prevención de conflictos violentos y un enfoque basado en la seguridad humana, opuesto a un enfoque de seguridad de los estados: que han perdido legitimidad y capacidad de generar contratos sociales.</p> <p>8. Impulsar que las administraciones adopten los Servicios Civiles de Paz, para promover el rol de actores de la sociedad civil para la prevención de conflictos.</p> <p>9. Impulsar campañas de incidencia política dirigidas a reformar las Leyes anti-terroristas y declaración de estados de emergencia en los países de la región. Denunciar que son contra-productivas y fuentes de violación sistemática de los derechos humanos.</p> <p>10. Reforzar nuestras relaciones con las Comisiones Nacionales que trabajan en materia de prevención de los extremismos violentos e impulsar la adopción de Planes de Acción para la Prevención de Conflictos Violentos.</p> <p>11. Abrir espacios de reflexión sobre cómo generar políticas que contrarresten a la extrema derecha.</p>	<p>12. Priorizar un encuentro regional de la red del OPEV para cuestionar la apuesta por la Prevención de los Extremismos Violentos y dar valor a la red para ponerla al servicio de la prevención de conflictos violentos y la defensa de quien defiende los derechos humanos.</p> <p>13. Mantener e impulsar el trabajo en coalición con los <i>Hubs</i> del OPEV priorizando el trabajo en la prevención de conflictos violentos y el impulso de la 1325 y la 2250. Reivindicar el “bien común” en todos estos procesos.</p> <p>14. Impulsar la metodología formativa RIZOMA para reforzar un ecosistema de cambio social amplio que refuerce valores compartidos frente al auge de ideologías autoritarias y extremismos violentos.</p> <p>15. Reforzar nuestras alianzas con todos los actores locales que trabajan en materia de prevención de conflictos violentos y reivindicar el rol de la sociedad civil y la importancia de la prevención y la seguridad humana enmarcando esta actividad en los debates para promover la nueva agenda de paz de Naciones Unidas.</p> <p>16. Reforzar nuestras relaciones con el Hub Regional y con las diversas agencias de Naciones Unidas interesadas en reforzar y contribuir a la nueva agenda de paz de la ONU.</p> <p>17. Reforzar nuestras alianzas con el mundo académico y con organizaciones de producción de pensamiento.</p>

## ACTIVIDADES QUE IMPULSAREMOS EN LOS 3 ENFOQUES TRANSVERSALES

JUSTICIA DE GÉNERO	JUSTICIA ECOLÓGICA	JUSTICIA DIGITAL
<p><b>18.</b> Generar espacios de debate público que versen sobre cómo el ecosistema que promueve el autoritarismo implica una agenda retrógrada sobre los logros del movimiento feminista en las últimas décadas.</p> <p><b>19.</b> Reforzar el rol de la mujer en los procesos de prevención de los conflictos violentos en línea con la resolución 1325 de la ONU y las recomendaciones de la CEDAW.</p> <p><b>20.</b> Llevar a cabo capacitaciones y cursos específicos para desarrollar las capacidades de las mujeres en la prevención, la negociación (incluidas la mediación y la negociación ambientales) y la resolución de conflictos.</p> <p><b>21.</b> Llevar a cabo campañas nacionales de sensibilización para apoyar la participación de las mujeres en los esfuerzos de construcción de paz y resolución de conflictos.</p> <p><b>22.</b> Integrar el género y mejorar la representación de las mujeres en todos los comités nacionales para todas las crisis, para garantizar respuestas sensibles al género a las crisis.</p> <p><b>23.</b> Desarrollar políticas transformadoras, estrategias de implementación y planes de acción sobre la incorporación de la perspectiva de género en el cambio climático, las crisis y las emergencias.</p>	<p><b>24.</b> Realizar un estudio sobre el rol que puede jugar el ecologismo social para prevenir conflictos en un contexto de emergencia climática y competencia creciente por recursos finitos.</p> <p><b>25.</b> Diseñar una formación sobre cómo prevenir conflictos violentos en contextos de emergencia climática. Reforzar el rol de organizaciones defensoras de derechos climáticas como actores de prevención de escalada reivindicando en todo momento el poder de la no violencia.</p> <p><b>26.</b> Desarrollar la capacidad de las organizaciones dirigidas por mujeres, incluidas las mujeres que trabajan en la agricultura y las mujeres rurales, en la redacción de propuestas para proyectos ambientales.</p> <p><b>27.</b> Promover el intercambio de buenas prácticas y aumentar las capacidades de mujeres y niñas para adaptarse y mitigar crisis y emergencias a través de visitas de campo, capacitaciones y talleres técnicos avanzados a nivel nacional, regional e internacional.</p> <p><b>28.</b> Mejorar el conocimiento de las instituciones nacionales concernidas sobre género en crisis, emergencias y cambio climático.</p> <p><b>29.</b> Promover el intercambio de buenas prácticas y aumentar las capacidades de los funcionarios gubernamentales para adaptarse y mitigar crisis y emergencias a través de visitas de campo, capacitaciones y talleres técnicos avanzados a nivel nacional, regional e internacional.</p>	<p><b>30.</b> Generar alianzas con la herramienta iVerify del PNUD para luchar contra la desinformación en contextos de polarización negativa, elecciones y contextos frágiles con peligros de escalada violenta.</p> <p><b>31.</b> Generar alianzas con la organización de estudio de la opinión pública online YouGov por tal de poder realizar líneas base, llegar a una mejor comprensión cuantitativa y cualitativa del apoyo social de las ideologías extremistas violentas y los discursos de odio, y mostrar el impacto de las intervenciones que realizamos.</p> <p><b>32.</b> Aliarnos para generar conciencia crítica sobre los entornos digitales y algoritmos visibilizando hacia la opinión pública las violaciones de derechos civiles y prácticas discriminatorias que generan.</p> <p><b>33.</b> Centrar esfuerzos en prevenir el discurso del odio en las redes y entornos digitales.</p>

## L3. PREVENIR LOS ABUSOS DE EMPRESAS

### ACTIVIDADES QUE IMPULSAREMOS EN LAS 3 DIMENSIONES DEL CAMBIO

TRANSFORMAR COMPORTAMIENTOS	IMPULSAR POLÍTICAS TRANSFORMADORAS	CONSTRUIR ECOSISTEMA DE CAMBIO
<p>1. Investigar y exponer a las empresas españolas que operan en contexto de conflicto y ocupación militar y son cómplices de violaciones de derechos humanos. Se priorizan las empresas incluidas en la Base de Datos de la ONU de empresas que operan sobre Territorio Palestino Ocupado y aquellas que operan en el Sahara Occidental Ocupado.</p> <p>2. Investigar y exponer a las empresas transnacionales que suministran material militar, de vigilancia masiva, y de seguridad privada (EMSP) que mantienen contratos con la administración pública española.</p> <p>3. Sobre la base de las empresas investigadas, sistematizar y analizar el desarrollo de la industria EMSP y su impacto en los derechos humanos con especial atención a los contextos de conflicto armado, ocupación, migraciones y frontera.</p> <p>4. Producir y difundir bajo demanda materiales que equipen a las empresas para mejorar su comprensión de sus responsabilidades y prevenir, mitigar y reparar víctimas de acuerdo con los estándares internacionales de DDHH.</p>	<p>5. Iniciar litigios estratégicos para conseguir que las empresas investigadas en su relación con instituciones pongan remedio a los abusos que hayan generado o a los que hayan contribuido.</p> <p>6. Incidir en los procesos de contratación pública desde la coherencia de políticas para incorporar procesos que eviten que las administraciones públicas contraten con las empresas que sean responsables de vulneraciones de DDHH. También incidir para que haya incentivos para que las empresas que actúan con diligencia debida obtengan incentivos.</p> <p>7. Impulsar y apoyar la creación de Centros de Empresa y Derechos Humanos como parte integrante de la acción de la administración pública.</p> <p>8. Promover la Carta de Derechos Digitales y su incorporación en las políticas públicas.</p>	<p>9. Reforzar y promover el Observatorio de Derechos Humanos y Empresa (ODHE) como espacio que produce investigaciones de calidad y de reconocido prestigio y los ofrece al ecosistema de cambio que trabaja en empresa y derechos humanos.</p> <p>10. Generar alianzas amplias para denunciar y exponer la interrelación entre las Empresas Militares y de Seguridad Privada y una visión autoritaria de la seguridad nacional para generar mecanismos de vigilancia digital masiva y su colisión con los derechos y libertades fundamentales.</p> <p>11. Reforzar nuestras alianzas con el entorno de defensa de los derechos digitales y que denuncian la interrelación entre los algoritmos y la violación de derechos humanos.</p> <p>12. Reforzar el enfoque de empresa y derechos humanos en la <i>Iraqi Civil Society Solidarity Initiative</i> (ICSSI)</p> <p>13. Reforzar alianzas con actores de la economía social para reivindicar que la empresa pueden ser agentes de un cambio positivo.</p>

### ACTIVIDADES QUE IMPULSAREMOS EN LOS 3 ENFOQUES TRANSVERSALES

JUSTICIA DE GÉNERO	JUSTICIA ECOLÓGICA	JUSTICIA DIGITAL
<p>14. Exponer las violaciones y abusos investigados con un enfoque de Género basado en los DDHH.</p>	<p>15. Denunciar la práctica del GreenWashing en las empresas investigadas.</p>	<p>16. Promover los derechos digitales emergentes y denunciar y exponer a quienes los infringen.</p>

# L4. CONSTRUIR ALTERNATIVAS PARA EL BIEN COMÚN

## ACTIVIDADES QUE IMPULSAREMOS EN LAS 3 DIMENSIONES DEL CAMBIO

TRANSFORMAR COMPORTAMIENTOS	IMPULSAR POLÍTICAS TRANSFORMADORAS	CONSTRUIR ECOSISTEMA DE CAMBIO
<p>1. Establecer mecanismos tecnológicos y comunitarios para crear nuevas formas de economía (social, solidaria, comunitaria, verde...) a través del uso de monedas sociales y complementarias que desafían a las dinámicas del sistema económico y monetario imperante.</p> <p>2. Transversalizar el enfoque participativo de DELIBERA y promover la metodología y los procesos deliberativos a nivel interno (formaciones y proyectos internos) y en espacios de participación y debates institucionales (sociedad civil organizada, economía social, tercer sector, administraciones públicas...) para mejorar la calidad democrática en la zona Euro-Mediterránea.</p> <p>3. Ofrecer asesoramiento a las instituciones, movimientos y /organizaciones para el diseño participativo de políticas públicas.</p>	<p>4. Promover que los partidos políticos incorporen a sus programas electorales la adopción de políticas de economía social, circular y verde, monedas complementarias y herramientas y metodologías para su expansión y escalabilidad.</p> <p>5. Promover que la Administración Pública impulse mecanismos deliberativos para generar una participación más transparente y orientada al consenso a través de la inteligencia colectiva en diferentes instituciones, organizaciones, movimientos sociales y colectivos.</p> <p>6. Fomentar formas de gobernanza ciudadana más transparente, ágil y con incidencia hacia las políticas públicas y sociales</p> <p>7. Ofrecer NOVACT como una asociación especializada en la gestión de centros públicos que generen las condiciones para construir alternativas innovadoras. Capitalizar nuestra experiencia en la gestión del CRDH para presentarnos a licitaciones en la región.</p>	<p>8. Generar relaciones a través de la confianza a diferentes niveles: con ciudadanía, universidades, redes de economía social, monedas complementarias, asociaciones de comerciantes, ayuntamientos, organizaciones, movimientos sociales en diferentes territorios (consolidar Catalunya) y sectores (cultura, ecología...).</p> <p>9. Consolidar nuestra legitimidad a través del trabajo a nivel multi-actor para poder avanzar hacia la construcción de alternativas basadas en la innovación social y digital.</p> <p>10. Consolidar las herramientas y metodologías en Catalunya y explorar su escalabilidad a toda la región euro-mediterránea, así como dar cobertura a las oportunidades que surjan de los agentes locales.</p>

## ACTIVIDADES QUE IMPULSAREMOS EN LOS 3 ENFOQUES TRANSVERSALES

JUSTICIA DE GÉNERO	JUSTICIA ECOLÓGICA	JUSTICIA DIGITAL
<p>11. Asegurar que en todas las alternativas que construyamos se transversalice un enfoque de Género basado en los derechos humanos.</p>	<p>12. Impulsar un proyecto faro que apueste por impulsar alternativas basadas en la innovación social y digital centrados en “comercio verde”.</p>	<p>13. Capitalizar a nivel interno y externo nuestra experiencia en el desarrollo tecnológico.</p> <p>14. Impulsar estrategias para la mejora de la participación política online.</p>

# L5. ADAPTAR LA ORGANIZACIÓN A NUESTROS VALORES

## ACCIONES QUE IMPULSAREMOS EN LOS ENFOQUES TRANSVERSALES

SEMBRAR CUIDADOS	ADMINISTRACIÓN EFICAZ	COMUNICACIÓN POLÍTICA
<p>1. Reforzar la Comisión de Género y su importancia en el organigrama dotándola de un presupuesto anual.</p> <p>2. Promover la apropiación del “Código ético de NOVACT” como documento de referencia para la mejora de los cuidados internos de las personas trabajadoras.</p> <p>3. Realizar un cuestionario para identificar malestares y áreas de mejora que será anónimo y servirá como “termómetro” del bienestar del equipo.</p> <p>4. Realizar evaluaciones bi-direccionales entre la persona trabajadora y su coordinador/a.</p> <p>5. Mantener las reuniones de equipo semanales para fomentar los cuidados internos y reforzar el buen ambiente entre el equipo.</p> <p>6. Compartir y poner a disposición de las personas trabajadoras unas normas de conducta y convivencia laboral que deben estar al servicio de fomentar un buen ambiente de trabajo.</p> <p>7. Establecer un sistema de escucha activa de malestares que ofrece diversas vías y mecanismos para abordarlos y comunicarlos.</p> <p>8. Velar por el correcto cumplimiento del Plan de Igualdad y el Protocolo de violencias sexuales.</p> <p>9. Ofrecer apoyo específico y reforzado al personal expatriado.</p> <p>10. Realizar un protocolo de bienvenida para las incorporaciones (trabajadoras, voluntarias, prácticas universitarias)</p>	<p>11. Invertir en los sistemas y en la formación interna de NOVACT apostando por automatizar procesos e impulsar un ecosistema unificado de trabajar y comunicarnos.</p> <p>12. Dotar al equipo de los medios necesarios para poder mejorar su seguridad digital.</p> <p>13. Definir mecanismos para que el equipo que gestiona proyectos tenga acceso y la formación necesaria para acceder a la información de SAP.</p> <p>14. Desarrollar de forma participativa e inclusiva un Manual de Administración que se cumpla y clarifique todos los procesos.</p> <p>15. Asegurar que NOVACT esté correctamente registrada en todos los registros de financiadores, países y comunidades autónomas donde ha escogido implementar sus proyectos.</p> <p>16. Actualizar los protocolos de seguridad y análisis de riesgo anuales de cada oficina y lugares donde disponemos de equipo expatriado.</p> <p>17. Actualizar y mejorar el sistema de control de horas y las time-sheets de acuerdo a normativa y estándares de los financiadores.</p> <p>18. Desarrollar TDRs para el conjunto del equipo construyendo desde los acuerdos asociados al Organigrama.</p> <p>19. Reforzar el papel de la Comisión Mixta para que sea una referencia de política laboral de consenso dentro de la organización.</p>	<p>20. Disponer de una persona del equipo dedicada a implementar la Comunicación de NOVACT. Desarrollar las capacidades de NOVACT para que todas las acciones de este Plan Estratégico estén acompañadas por una visión de comunicación política.</p> <p>21. Actualizar el web de NOVACT sobre la base del enfoque de este Plan Estratégico.</p> <p>22. Conseguir que NOVACT sea un referente de pensamiento crítico para los medios de comunicación en las líneas de acción de este Plan.</p> <p>23. Disponer de Estatus Consultivo ante las Naciones Unidas.</p> <p>24. Ampliar la presencia de NOVACT en los institucionales a nivel estatal, europeo y Regional.</p>

COHERENCIA DE POLÍTICAS	BÚSQUEDA DE FONDOS	INTERSECCIONALIDADES
<p><b>25.</b> Realizar una revisión crítica de las empresas, programario y proveedores con los que trabajamos para impulsar que trabajemos con empresas que, en la medida de lo posible, provengan de la economía social y solidaria y trabajen con nuestros mismos valores y principios.</p> <p><b>26.</b> Reforzar nuestra seguridad digital interna, formándonos en ciberseguridad y generando protocolos que refuercen nuestros sistemas y procesos.</p> <p><b>27.</b> Garantizar que todo el personal tiene equipos informáticos, organizativos, espacio de trabajo adecuado, etc.</p> <p><b>28.</b> Fomentar formaciones internas en temas relacionadas con: visión, y gobernanza, dinámicas de grupo y gestión de conflictos.</p> <p><b>29.</b> Reforzar un espacio formativo interno de la entidad (lo llamamos banquetes), para compartir experiencias y lecciones aprendidas Organizar banquetes específicos sobre cada una de las líneas de acción prioritizadas y sobre cada uno de los departamentos de NOVACT.</p> <p><b>30.</b> Reforzar las dinámicas internas de NOVACT para ampliar su Base Social y asegurar su contribución a la consecución de este Plan Estratégico.</p>	<p><b>31.</b> Disponer de una estrategia de Búsqueda de fondos, con especial atención a fomentar la diversificación, reforzar la consecución de fondos privados, obtener licitaciones para la gestión de espacios y reforzar las donaciones privadas.</p> <p><b>32.</b> Reforzar el Área de Búsqueda de fondos para ir descargando a los departamentos de la carga de redacción de propuestas.</p> <p><b>33.</b> Generar una red de consultores/as especializadas en la redacción de proyectos que puedan apoyarnos en esta tarea cuando sea necesario.</p> <p><b>34.</b> Realizar formaciones internas al equipo sobre redacción de proyectos y sobre los mecanismos internos que seguimos para identificar y redactar convocatorias.</p> <p><b>35.</b> Disponer de modelos de proyectos para cada línea y país de actuación que ejerzan de proyectos faro e inspiren otras intervenciones.</p> <p><b>36.</b> Asegurar que todos los proyectos que realizamos dispongan de referencias actualizadas en todos los idiomas de trabajo.</p>	<p><b>37.</b> Generar espacios para reflexionar sobre cómo podemos avanzar en el antirracismo y las interseccionalidades dentro de nuestra estructura y organigrama.</p> <p><b>38.</b> Favorecer la diversidad dentro del equipo y consejo, favoreciendo la contratación de personas de diversa orientación sexual y origen étnico.</p>

## LOS INDICADORES DE ÉXITO

NOVACT realizará una evaluación continua de este Plan Estratégico basada en los siguientes indicadores:

### L1. Defender a quien defiende los derechos humanos:

- (1) Medidas de consolidación del derecho a la protesta y de un creciente espacio cívico para la defensa y avance de los derechos fundamentales.
- (2) Medidas de impacto sobre los Sistemas de Alerta temprana, colectivos y personas defensoras de Derechos Humanos a las que apoyamos, así como los distintos espacios formativos previstos.

### L2. Prevenir conflictos violentos:

- (3) Medidas que atestigüen la prevención y transformación de las causas, vectores y narrativas que generan violencias de todo tipo.
- (4) Adopción de Servicios Civiles de Paz para la prevención y transformación de conflictos.
- (5) Modificación de legislaciones antiterroristas en pro de un mayor respecto de los derechos humanos fundamentales y adopción/consolidación de Planes Nacionales para la PEV.
- (6) Medidas de impacto sobre las acciones de cohesión social (basadas en el arte y el deporte), acciones de educación no formal y de la Red de formadoras en la prevención de los conflictos violentos.

### L3. Prevenir los abusos de empresas en contexto de conflicto:

- (7) Constatación de la prevención y penalización en la contratación pública a las empresas que sean responsables de violaciones en contextos de conflicto armado y ocupación.
- (8) Medidas de impacto respecto el monitoreo, las investigaciones producidas (especialmente desde el ODHE) y los litigios estratégicos establecidos.
- (9) Constatación del refuerzo de alianzas con los distintos actores involucrados (Redes y campañas internacionales, agencias de naciones Unidas, actores de la economía social y solidaria, etc.).

### L4. Construir alternativas desde la innovación social y digital:

- (10) Constatación del establecimiento de mecanismos tecnológicos y comunitarios para crear nuevas relaciones económicas, nuevas formas de economía.
- (11) Medidas de impacto sobre la implantación del enfoque participativo a través de la metodología deliberativa.

### L5. Adaptar la organización a nuestros valores y desafíos:

- (12) A través de cuestionarios internos se constata que ha mejorado la gestión administrativa de Novact.
- (13) Consolidación de un relato común (narrativo y humano, a través de un roster de personas formadoras) del cambio colectivo que NOVACT quiere aportar.
- (14) Consolidación de un presupuesto anual de 3 millones de euros que permita desarrollar el organigrama de NOVACT de forma sostenible.
- (15) Medidas de impacto cuantitativas (Estadísticas, tráfico en redes y página web) y cualitativas (análisis del discurso en las áreas estratégicas de incidencia) del impacto comunicativo de la entidad.
- (16) El termómetro organizativo que será implementado demuestra que hemos puesto los cuidados y la horizontalidad en el centro.

