



## **INFORME DE LA DIRECCIÓ GENERAL D'IGUALTAT SOBRE LA CONSULTA PÚBLICA PRÈVIA A L'ELABORACIÓ D'UN PROJECTE DE DECRET PER A LA CREACIÓ DEL REGISTRE PÚBLIC DE PLANS D'IGUALTAT**

---

### **1. Antecedents**

L'article 32.3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, preveu que el departament de la Generalitat competent en matèria d'empresa i ocupació ha de dur a terme el seguiment i l'avaluació dels plans d'igualtat per mitjà del Registre Públic de Plans d'Igualtat i mitjançant les actuacions pertinents de l'autoritat laboral competent. De la mateixa manera, l'article 5.q. de la Llei estableix com a competència de la Generalitat dur a terme la revisió i el seguiment dels plans d'igualtat del teixit empresarial català.

Així mateix, també a l'article 36.5 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, refereix que el Registre Públic de Plans d'Igualtat, adscrit al departament competent en matèria laboral, és l'instrument per a l'exercici de les funcions a què fa referència aquest article 5.q. de la Llei.

D'acord amb la disposició final cinquena d'aquesta mateixa Llei, que preveu el desenvolupament reglamentari necessari per al desplegament de la Llei, el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies ha dut a terme la consulta pública prèvia relativa a l'elaboració del decret per a la creació del Registre Públic de Plans d'Igualtat, previst als articles 32.3 i 36.5 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, d'acord a l'article 133.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Crear un Registre Públic de Plans d'Igualtat suposa disposar d'una eina que ajudarà a la societat catalana a avançar en les polítiques d'igualtat efectiva entre dones i homes en el treball, i donar compliment a la normativa vigent.

La consulta pública prèvia s'ha publicat al portal Participa Gencat, en el següent enllaç: <https://participa.gencat.cat/processes/registreplansigualtat> La consulta ha estat oberta al conjunt de la ciutadania i organitzacions, especialment les empreses, les organitzacions patronals i sindicals, i les administracions públiques, del dia 7 de febrer de 2020 al 21 de febrer de 2020.

Els objectius de la consulta s'han concretat en:

- Desplegar la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, en referència a la creació d'un Registre Públic de Plans d'Igualtat previst als articles 32.3 i 36.5, amb les funcions previstes a l'article 5.q. de la Llei; i l'article 46 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, modificat pel Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.



- Obtenir una base de dades pública que permeti avaluar i fer el seguiment dels plans d'igualtat existents, i vetllar pel compliment de l'obligació d'elaborar i aplicar plans d'igualtat d'acord amb la normativa vigent.
- Visibilitzar i seguir la implantació de les polítiques d'igualtat de dones i homes a les empreses i administracions públiques, per fomentar l'adopció de mesures d'igualtat i no discriminació en l'àmbit laboral i dissenyar polítiques públiques adaptades a la realitat i necessitats concretes d'aquestes organitzacions.
- Col·laborar en la gestió del coneixement facilitant la generació i l'intercanvi d'experiències entre les empreses i les administracions públiques que registren els seus plans d'igualtat.
- Singularitzar les polítiques d'igualtat dins de l'àmbit de la negociació col·lectiva.

Per tal d'orientar el debat, s'han plantejat les següents preguntes:

- Valoreu positivament la creació del Registre Públic de Plans d'Igualtat?
- Quines especificitats de les empreses i administracions públiques considereu que cal tenir en compte en la creació del Registre Públic de Plans d'Igualtat?
- Quines mesures proposaríeu per fer efectiva la creació del Registre Públic de Plans d'Igualtat de manera ràpida i eficient?
- Com valoreu el fet que l'Administració pública pugui fer el seguiment de la implantació dels plans d'igualtat?

## **2. Aportacions**

Finalitzat el període de consulta pública prèvia, es constata que cap persona o organització ha fet arribar les seves aportacions a través de l'apartat "Propostes" del portal Participa Gencat.

El 18 de febrer de 2020 l'organització sindical UGT de Catalunya ha fet arribar les següents aportacions a través de correu electrònic a l'Àrea d'Igualtat d'Oportunitats de la Direcció General d'Igualtat:

1. *Que totes les empreses que operin a territori català i tinguin obligació de tenir el Pla d'igualtat haurien de tenir-lo registrat en aquest Registre Públic.*
2. *Que consti el nom de l'empresa Auditora que ha participat en l'elaboració de la diagnosi o en el Pla d'igualtat en el seu conjunt.*  
*La nostra idea és lluitar perquè les empreses que facin aquest tipus d'assessorament estiguin registrades i comptin amb un certificat d'homologació.*
3. *Mantenir el certificat d'adequació a la norma que avui per avui està donant el registre actual català.*
4. *Les empreses hauran d'informar si tenen o no el Protocol d'assetjament sexual i per a raó de sexe. Entenent que el pla ja disposa d'obligatorietat a tenir mesures*



*de prevenció, aprofitar per saber si tenen el procediment/ mecanisme d'actuació davant de la denúncia.*

### **3. Valoració de les aportacions**

La Direcció General d'Igualtat agraeix les aportacions rebudes, que es valoren a continuació:

1. Respecte a la primera aportació, la voluntat del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies és que el Registre Públic de Plans d'Igualtat sigui una base de dades oficial i d'accés públic, on s'hi trobin registrats tots els plans d'igualtat de les empreses i administracions públiques a Catalunya.

2. Amb relació a la segona proposta, s'estudiarà la seva viabilitat durant l'elaboració del projecte de decret per a la creació del Registre Públic de Plans d'Igualtat.

3. Pel que fa a la tercera aportació, la Direcció General d'Igualtat considera essencial seguir vetllant pel compliment de la normativa vigent en matèria de plans d'igualtat i, per tant, revisar el contingut dels plans d'igualtat que sol·licitin la seva inscripció al Registre per a comprovar que reuneixen els requisits que exigeix la normativa aplicable. Durant l'elaboració del projecte de decret per a la creació del Registre Públic de Plans d'Igualtat s'estudiaran els mecanismes d'inscripció dels plans al Registre i la seva publicació.

4. Finalment, respecte a la quarta aportació, la Direcció General d'Igualtat comparteix la importància de seguir vetllant pel compliment de la normativa vigent en matèria de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe. Per aquest motiu, s'estudiarà demanar aquesta informació en la sol·licitud d'inscripció al Registre.

Mireia Mata i Solsona  
Directora General d'Igualtat