

### Definició de les Bases d'Ocupació Juvenil

Marc de referència per al disseny de les polítiques adreçades a joves per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya dins del marc de la **Garantia Juvenil**.

### Missió de la Garantia Juvenil

La missió de la **Garantia Juvenil** a Catalunya, tal i com es va definir el 2013, era garantir que tots els i les joves d'edats compreses entre els 15 i els 24 anys que no treballen, ni estudien, ni segueixin una formació (joves NOEF), rebessin una oferta d'ocupació de qualitat, educació continua, formació com a aprenent o un període de pràctiques en un termini de quatre mesos després d'haver acabat l'educació formal o quedar en situació de desocupació. Posteriorment es va ampliar fins als 29 anys.

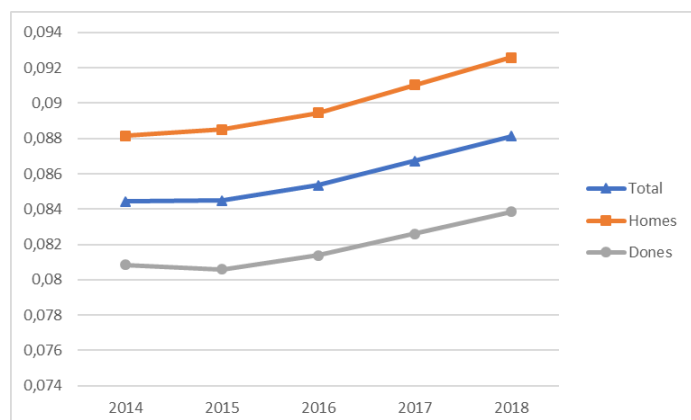
### Col·lectiu destinatari

Les persones joves desocupades i/o inactives formen part d'un dels col·lectius identificats com a prioritari dins el PDPO de Catalunya i l'**Estratègia Catalana per a l'Ocupació 2012-2020** i han estat objecte d'accions estratègiques durant el període 2014-2020 vinculades a l'execució dels programes de la Garantia Juvenil a Catalunya.

### Diagnosi del mercat de treball català

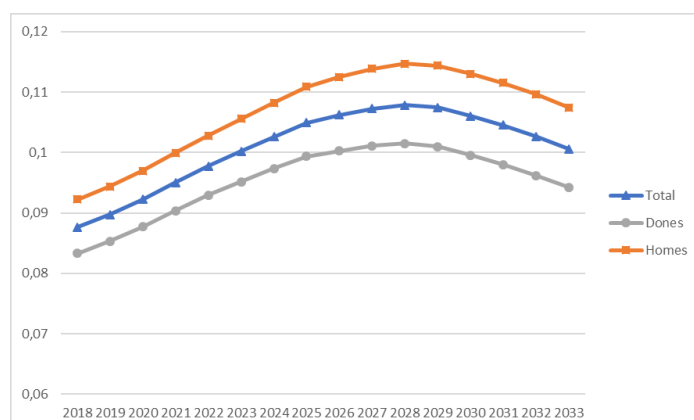
#### ➤ Població jove i evolució

% de joves de 16 a 24 anys, per gènere



Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'IDESCAT

Projeccions població de Catalunya, % de 16 a 24 anys

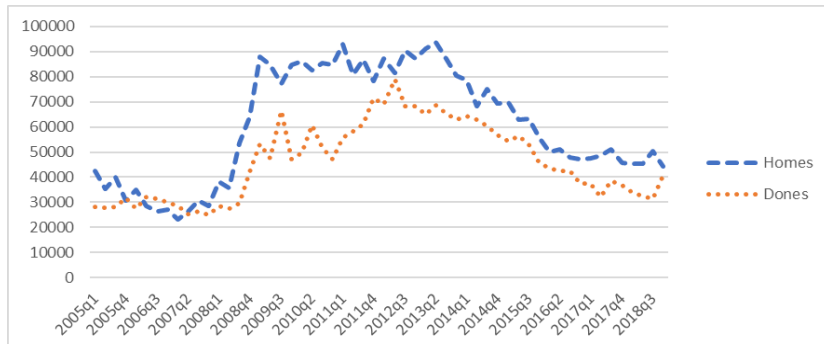


Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'IDESCAT



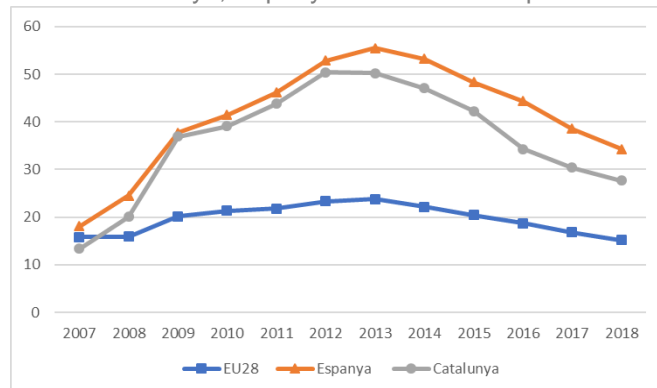
### ► Població jove desocupada

Població desocupada de 16 a 24 anys



Font: EPA

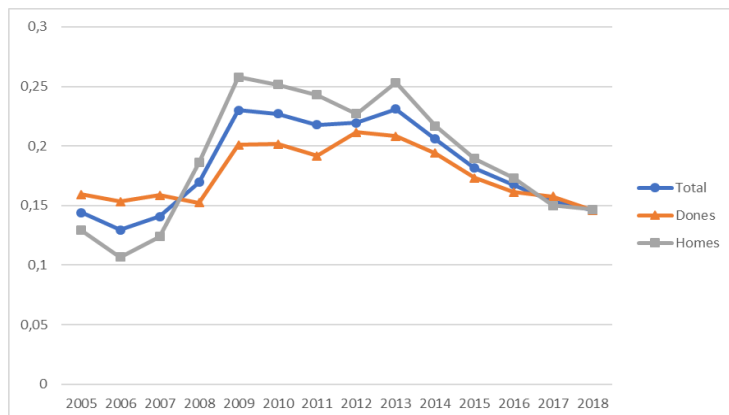
Taxa d'atur de les persones joves de 15 a 24 anys Catalunya, Espanya i a la Unió Europea



Font: EPA

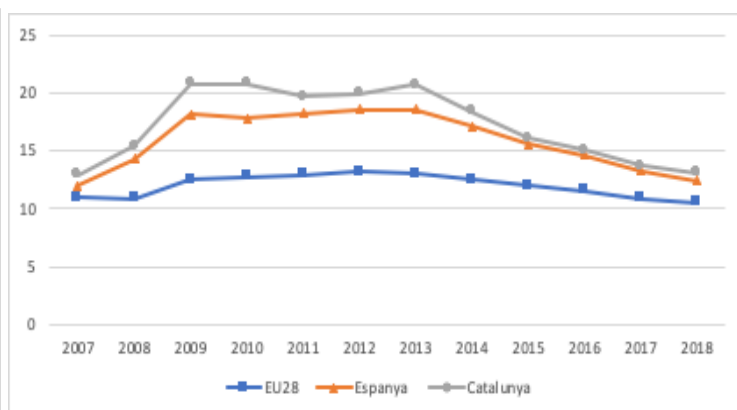
### ► Col·lectiu NOEF

Proporció d'individus 16 a 24 anys NOEF, per gènere



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'EPA

% joves 15 a 24 anys NOEF a Catalunya, Espanya i a la UE



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'IDESCAT, INE i Eurostat

## Integració dels resultats i recomanacions

- ✓ L'aprenentatge al llarg de la vida davant un mercat de treball contínuament canviant.
- ✓ Cal que les polítiques orientades als joves reconeguin la seva diversitat i siguin suficientment flexibles com per poder fer front a les noves realitats alhora que garanteixin la igualtat d'oportunitats (gènere, persones amb discapacitats).
- ✓ Cal identificar els nous reptes del mercat de treball pels joves i fer front a la polarització i a les relacions laborals atípiques que afecten la qualitat de l'ocupació.
- ✓ Cal adoptar un enfocament orientat al jove i al seu entorn a través d'actuacions integrals i d'una major concertació territorial.
- ✓ Cal repensar les polítiques d'ocupació, millorar la qualitat de les dades i l'intercanvi d'informació per tal de poder dissenyar i executar polítiques basades en l'evidència.