

APORTACIONS DE LA FEDERACIÓ ECOM A LA CONSULTA PÚBLICA SOBRE EL DECRET D'ASSISTÈNCIA PERSONAL A CATALUNYA

ECOM és un moviment associatiu, **integrat per 120 organitzacions de persones amb discapacitat física.**

ECOM té la missió, d'una banda, de:

Defensar l'exercici dels drets de les persones amb discapacitat física per aconseguir la plena inclusió social i millorar la seva qualitat de vida, amb l'empoderament de les persones com a eix vertebrador.

I, per l'altra:

Enfortir el sector associatiu de la discapacitat física a través de la participació, la representació i el seu empoderament.

ECOM treballa per ser **una entitat de referència de la discapacitat física i l'interlocutor reconegut i legítimat per al desenvolupament de polítiques que afavoreixin la igualtat d'oportunitats**, sempre amb un esperit d'innovació, col·laboració i transformació social.

EXPOSICIÓ:

La Federació ECOM fa un seguit d'aportacions a les preguntes que es planegen a la consulta pública.

- a) Quins han de ser els col·lectius en situació de dependència en què ha d'incidir la prestació econòmica d'assistència personal.
¿Totes les persones en situació de dependència, independentment de la seva tipologia de discapacitat, han de poder accedir a aquesta prestació?

ECOM, com a representant de les persones amb discapacitat física, precursors de l'Assistència Personal a Catalunya, i pel camí que s'ha dut a terme arran la prova pilot engegada el 2007 pel Departament i ECOM, entenem que l'AP està consolidada per a persones amb discapacitat física i que la prestació econòmica ha d'incidir en el col·lectiu.

Però essent una entitat que defensa els drets de les persones amb discapacitat i que té com a guia la Convenció dels Drets de les persones amb discapacitat, considerem, tal i com estableix la convenció, que no es pot discriminar per tipus de discapacitat, ni per edat.

Per tot això, ECOM considera que s'ha de fer una obertura progressiva i calendaritzada, amb suport a la resta de col·lectius per tal d'anar consolidant

d'igual manera l'AP per a totes les persones que ho considerin un recurs per a les seves vides.

- b) Com s'han d'establir les intensitats d' imports de la prestació per donar resposta a les necessitats de les persones i al mateix temps que sigui sostenible econòmicament per l'Administració Pública.

¿Quina hauria de ser la intensitat i l'import de la prestació òptims per atendre les necessitats de les persones i al mateix temps esdevenir sostenible econòmicament per l'Administració?

Les intensitats de la prestació han d'estar supeditades a les necessitats de la persona amb discapacitat per portar a terme la seva vida independent.

La prestació no ha d'anar condicionada pels ingressos propis de la persona ni prestacions d'anàloga naturalesa (ja que no existeixen, l'AP és nou i únic).

Treure el complement de tercera persona implica una davallada important de la quantia total de la prestació.

Dit això, per fer la prestació sostenible per a l'Administració proposem:

- Imports que s'equiparin a les despeses originades com a mínim per una plaça de residència.
 - Aplicar els ajustos raonables, és a dir, no fer barems estàndards de quantia de prestació sinó ajustar-se a la necessitat real de la persona (plantejada en el seu Pla personal de vida independent). Ja que hi haurà poques persones que necessitaran moltes hores d'AP (i que si no les poden tenir es veuran forçades a ingressar en un servei residencial), i moltes persones que en necessitaran poques, pel que la situació es pot compensar.
- c) Com ha de ser la formació que ha de tenir l'assistent personal, la seva intensitat, els continguts que hauria de tenir, la necessitat d'adaptar-la dependent del tipus de diversitat funcional de les persones.

¿És necessària una formació de tipus sanitari per prestar serveis com assistent personal?

¿La formació i la intensitat de la prestació hauria de ser diferents en funció de la persona receptora d'aquesta, és a dir, necessiten el mateix perfil professional una persona amb discapacitat física que una altre amb problemes de salut mental o amb discapacitat intel·lectual?

La formació ha de ser curta i àgil, i a disposició. No ha de ser un requeriment inicial, ja que és la pròpia persona amb discapacitat qui ha de poder formar de manera personalitzada el seu o la seva AP.

Per això considerem que la formació pot ser a posteriori, amb un compromís de dur-la a terme el primer any de contracte laboral com AP. Això permetria respectar les eleccions de les persones potencialment usuàries i rebaixar la tensió de la recerca de professionals en aquest àmbit, per tal d'anar fent el procés de consolidació de l'AP a Catalunya.

D'aquesta manera, i amb un contacte estret amb les entitats de referència de les persones, es podran adaptar els continguts de la formació a cada persona amb discapacitat, sigui qui sigui.

Dit això, ECOM aposta per la proposta que ja té el Departament de les 50 hores formatives, en què s'inclou sobretot la formació en Vida Independent i competències transversals, en matèria d'habilitats comunicatives, gestió emocional, prevenció de riscos, etc..., per tal de donar suport a la tasca de l'AP.

És important, per tal que la figura de l'AP no es desvirtui, que siguin les pròpies entitats amb experiència i les persones usuàries d'AP els i les docents d'aquestes formacions. Si es fan en institucions formatives que mantenen el model mèdic-rehabilitador aquesta formació serà contraproductiva.

d) Si la prioritització d'aquest tipus de prestació tindrà un efecte real en la reducció del número de persones amb dependència i diversitat funcional que es troben als centres residencials.

¿La potenciació d'aquesta prestació permetrà reduir les llistes d'espera a places residencials al fer-la més interessant?

Sí, la prioritització d'aquest tipus de prestació tindrà un efecte real sobre la reducció del número de persones amb dependència i discapacitat que es troben als centres residencials ja que possibilitarà que totes aquelles que considerin l'AP com a recurs per a les seves vides i que ara no poden accedir, ho podran fer. Però serà així només si la prestació s'ajusta a la necessitat real de la persona; si les condicions de justificació no penalitzen la baixada de la quantia, si les condicions de partida de la persona (poder adquisitiu, complement de tercera persona, etc...) no minven la prestació. I també si es fa a través de la personalització (ajustos raonables), si les condicions laborals del i les AP són adequades i si es fa una bona formació i orientació sobre l'AP a les entitats, les famílies, els serveis socials, per tal de que no es desvirtui la figura.

D'altra banda, serà molt important establir els criteris per tal que les entitats homologades per fer assistència personal respectin la base per la qual s'estableix la figura (autodeterminació, elecció en tots els aspectes que tenen a veure amb el servei, autogestió, flexibilització, bones condicions laborals del i les AP, etc..) per que no siguin un handicap a l'hora de que la figura no es desvirtui (i acabi col·locant a la persona en el mateix lloc que altres serveis ja establerts des del model mèdic-rehabilitador).

Només així, establint realment el que significa l'AP (tal i com estableix l'article 19 i específicament en l'observació general 5 de l'article) s'aconseguirà que

serveixi per fer una veritable transició del model residencial al model comunitari.

Amb tot això, ECOM volem, com sempre ho hem fet, posar-nos al servei del Departament per a qualsevol aspecte relacionat amb el procés que implicarà el nou Decret i que suposarà un treball intens i rigorós per tal que no es desvirtui la figura.

Es per això que ECOM des de l'experiència de tots aquests anys, arrel del Projecte Pilot i de la cogestió amb 80 persones i més de 125 AP, ens posem a disposició de col·laborar en tot allò que es consideri.

Data lliurament: 27 octubre 2020

www.ecom.cat

@entitatecom

www.facebook.com/ECOMdiscapacitat

Gran Via de les Corts Catalanes, 562, pral. 2a

08011 - Barcelona

Tel.: 934 515 550.

Fax: 934 516 904

ecom@ecom.cat; serveiap@ecom.cat