

## **SANIDAD**

1. Invertir en investigación de cirugía de reafirmación genital masculina y femenina y de mastectomía (masculinización del pectoral).
  - a. Investigación en técnicas de cirugía masculina (faloplastia y metaidoioplastia).
  - b. Investigación y proporción de otras vías de transición médica no binarie (hormonación, cirugías,...).
  - c. Lista de espera muy larga.
  - d. Respetar los días de baja estipulados por el doctor según la cirugía llevada a cabo.
2. Ayudas para cubrir necesidades mentales y físico-sexuales acuerdo a la ley trans, a través de la proporción de subvenciones para adquirir productos tales como:
  - a. Prótesis STP (Sistema de silicona médica para miccionar de pie).
  - b. Binders (faja supresora del pecho).
3. Formar al personal administrativo en cuanto al funcionamiento de hormonación, gestión de bajas, etc.
4. procesos personas neuro divergentes, informarnos

## **ADMINISTRATIVO**

5. Formación a administratives cis respecto a la atención y gestión de temas trans.
  - a. Llamar a los pacientes/usuarios por los apellidos.
6. Ceder espacios de trabajo administrativo a personas trans.
  - a. Políticas transversales desde una visión transfeminista.
7. Facilitar los cambios de nombre y pronombres de las identidades no binarias dentro del paraguas trans\*, haciéndolo como un trámite administrativo, sin necesidad de pasar por hormonación u operaciones, así como promover el uso y respeto de los mismos en las instituciones (ámbito administrativo). Facilitar los cambios de nombre (independientemente de la identidad dentro del paraguas trans\*a las personas que tenemos documentación fuera de la ciudadanía o residencia española/europea. Puede plantearse como requisito, por ejemplo, estar empadronade, tal como funciona para expedir la tarjeta sanitaria (ámbito administrativo/interseccionalidades).
8. Regulación de acceso a créditos o préstamos de auto emprendimientos de personas trans

## **FAMILIAR**

9. Crear centros de soporte (acompañamiento psicológico) para hijes de personas trans en abordar y entender los procesos de cambio de su transición de la familia.

## **EDUCATIVO**

10. Incluir, en los currículos educativos escolares, las perspectivas trans para los cursos desprendidos de las ciencias biológicas. Así, les niñas con identidades trans prematuras pueden crecer en un ambiente seguro para explorar sus identidades

fuera del binarismo de género (ámbito educativo).(No se enseñe la corporalidad humana en hombre y mujer, dentro del binarismo, se habla de diversidad.)

11. Formar a los docentes en cuanto a identidad de género y orientación sexual.

12. Replantear el sistema de segregación de los baños.

13. Penalizar los discursos de odio.

14. Proporcionar becas para personas trans migrantes para poder formarse y estudiar, teniendo así más posibilidades de encontrar trabajo.

## **EXTRANJERÍA**

15. Agilizar el cambio de nombre en las tarjetas identificativas.

16. Otorgar el cambio de nombre inmediato para solicitantes de protección y asilo , en el momento que se hace la petición de asilo en España, así las personas trans refugiadas en busca de asilo podrán ser tratadas con su nombre sentido para todos los procesos administrativos y de extranjería de manera humanitaria evitando que se les viole el derecho a su identidad de género.

## **LABORAL**

17. Techo de cristal en las personas trans:

- que se garantice que toda persona trans pueda optar a cualquier trabajo, independientemente de las jerarquías.
- Capacitar a personas trans y garantizar puestos de trabajo descentralizar

18. Facilitar administrativamente la integración de personas trans inmigrantes en los programas de inserción socio-laboral. Tal como se plantea en el punto anterior, se puede pedir como requisito algo más simple como el empadronamiento (ámbito administrativo/interseccionalidades).

19. Sistema de becas personalizado en las capacidades (independientemente del nivel educativo) para las personas trans

20. No discriminación en la ley de inserción laboral hacia personas trans independientemente del proceso de transición personal

21. garantizar la presencia de personas trans en partidos políticos, sindicatos u organizaciones de elección popular

## **AGRESIONES**

22. Sancionar los actos transfóbicos de agentes policiales y que integren elementos racistas hacia quienes somos personas trans\* inmigrantes (ámbito de agresiones).

23. Promover la creación de módulos de acompañamiento psicosocial y legal hacia los casos de agresiones transfóbico-racistas (ámbito de agresiones).

## **DEPORTE**

24. Que no se le obligue a personas trans a un control de hormonas

## **VIVIENDA**

25. Crear programa de vivienda social para personas trans, que personas trans puedan optar a una vivienda si sufren episodios de transfobia y se quedan sin hogar
26. No se pueda negar el alquiler a una personas por el hecho de ser trans

### **PERSONAS MAYORES**

27. personas mayores trans no tengan que renunciar a su género sentido en sus viviendas

### **PRISIONES**

28. incluir el derecho para las personas trans migrantes que puedan recurrir la orden de deportación obligatoria
29. Educar a los funcionarios para que respeten la identidad de género y el nombre sentido de las personas trans

### **MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

30. los medios de comunicación no reproduzcan actos de transfobia
31. penalización hacia los medios de comunicación cuando haya anuncios transfobos
32. observatorio para un control en tema de comunicación
33. Promover la inclusión y diversificación de la imagen del colectivo de personas trans de maneras diversas donde se incluya todos los perfiles sin distinción de raza, religión, condicions social, educativa y física, causando de esta manera una imagen sana a nivel mediática y cambiando así percepciones adoctrinadas de las personas trans en un contexto interseccional.