



**Assumpte: Informe de retorn de les aportacions de l'Oficina Antifrau de Catalunya a la consulta pública prèvia a l'elaboració d'un projecte de decret sobre el delegat de Protecció de Dades de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic**

El passat 8 de juliol de 2020 el Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya va iniciar una consulta pública prèvia a l'elaboració d'un projecte de decret relatiu al delegat de protecció de dades de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic.

L'objectiu de la consulta han estat els de recollir les aportacions dels ciutadans i de les entitats en relació amb les possibles solucions per articular la figura del delegat/a de protecció de dades a l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic; els mecanismes més efectius per garantir la imparcialitat del delegat/da de protecció de dades en l'exercici de les seves funcions; o la possibilitat de preveure diferències en les tasques del delegat/da de protecció de dades en el cas de tractament de dades per part dels departaments de l'Administració de la Generalitat i per la resta d'organismes del sector públic.

Ens han adreçat un escrit des de l'**Oficina Antifrau de Catalunya** que tot seguit es descriuen breument, si bé cal tenir en compte que la tramitació del projecte està en la fase inicial i prèvia a la seva redacció:

**1-** *En el marc determinat per la normativa vigent sobre funció pública, s'incorporin al reglament que ha de regular l'estatut del DPD les previsions concretes que requereix la naturalesa del lloc de treball i que coadjuvin a configurar un sistema específic que permeti acreditar i avaluar, de forma objectiva i transparent, la capacitat de les persones que han de dur a terme les funcions corresponents.*

Es recull la recomanació i es posa de manifest que es comparteix la necessitat d'objectivitat i transparència en l'acreditació de la capacitat i el mèrit en l'accés a les funcions del Delegat de Protecció de Dades.

**2-** *S'aconsella que s'incoïn els procediments administratius necessaris per cobrir de manera definitiva els corresponents llocs de treball en el menor termini de temps possible, atès que es considera que la cobertura de manera definitiva del lloc de treball redueix la vulnerabilitat intrínseca a l'ocupació provisional davant de pressions indegudes sobre l'exercici de les funcions de DPD. Atès que les funcions d'un DPD tenen una naturalesa tuitiva de drets personals, la manca d'inamobilitat de qui desenvolupi aquelles funcions pot esdevenir un factor de risc.*

Pel que fa al sistema de provisió dels llocs de treball, es comparteix la necessitat d'independència en l'exercici de les funcions del Delegat de protecció de Dades, aspecte que es tindrà en compte en la confecció de l'estructura que ha de garantir-ne l'exercici.

**3-** *En el cas que finalment es prevegi que les tasques del DPD no siguin exclusives en el lloc de treball corresponent, es recomana que es prevegi l'obligació d'elaborar informes que avaluin la compatibilitat d'aquestes tasques amb la resta de les atribuïdes al lloc de treball,*

*amb l'objectiu de prevenir els conflictes d'interès que es puguin generar a causa de funcions inherentment conflictives.*

Es comparteix la necessitat d'absència de conflictes d'interès i es considera un aspecte essencial de la regulació del Delegat de Protecció de Dades en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat

*4- Es considera que atesa la naturalesa de les funcions del DPD, en general, i específicament en l'àmbit dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els ens del seu sector públic institucional regits per Dret Administratiu, els llocs de treball s'haurien de reservar a funcionaris públics de carrera, i que s'haurien de proveir mitjançant concurs específic de mèrits i capacitats i desaconsellem fer-ho per lliure designació.*

Es recull l'observació i es valorarà adequadament la seva pertinència per les implicacions que això implica i per el compliment de la normativa aplicable en el sentit que el delegat de protecció de dades reporta al més alt nivell en la organització en que exerceix les seves funcions, d'acord amb el Reglament UE 2016/679, així com d'altres disposicions normatives sobre protecció de dades.

*5- Es suggereix que atès que en virtut de la Instrucció 1/2018, de 16 de maig, hi ha hagut persones que han desenvolupat funcions de delegat o delegada de protecció de dades de manera transitòria i probablement durant un termini temporal ampli, s'haurien d'articular les mesures que garanteixin un tractament igual i just entre les persones candidates a la provisió definitiva dels llocs de treball. Es fa esment que cal tenir especial cura a l'hora d'aplicar estrictament les previsions normatives en vigor i la doctrina dels tribunals de justícia en la matèria, amb l'objectiu de garantir un tracte just per a totes les persones candidates.*

*D'altra banda, es considera que el sistema de valoració no hauria de privilegiar les persones que hagin tingut atribuïdes les funcions a partir de la Instrucció 1/2018, de 16 de maig, sobre persones que hagin desenvolupat funcions de DPD en altres ens públics, per exemple, amb responsabilitat o complexitat equiparables. En suma, no s'haurien de valorar mèrits essencialment iguals (experiència en l'exercici de funcions de DPD) de forma diferent, tot afavorint determinats col·lectius respecte a d'altres persones amb mèrits equiparables.*

En relació al primer punt es recull el suggeriment, si bé ens qüestionem si el seu contingut ha de formar part del Decret que ha de regular el Delegat de Protecció de Dades, norma substancialment organitzativa i d'estructura.

D'altra banda, els procediments de provisió de llocs de treball son subjectes als principis d'igualtat, mèrit i capacitat, igualtat i lliure concurrència pel que no es contemplen situacions de desigualtat en l'accés als llocs de treball, si bé s'insisteix en que la norma projectada és essencialment organitzativa i d'estructura, essent més propi de les convocatòries d'accés als llocs els extrems que es mencionen.

*6- Es recomana que es prevegi en la norma reglamentària que les persones que proveeixin el lloc de treball hagin de participar en un programa de formació sobre ètica professional pública i riscos per a la integritat aplicats a les funcions del DPD. Efectivament, a judici de l'Oficina cal sensibilitzar les persones a qui s'atribueixen aquesta mena de funcions sobre l'ètica*

*professional pública aplicada i, en particular, sobre riscos per a la integritat que implica l'exercici de les funcions de DPD. En aquest marc s'ha d'enfortir el missatge institucional de plena independència tècnica de les persones que exerceixen les funcions de DPD respecte el responsable i l'encarregat del tractament de dades.*

Es recull el suggeriment i es valorarà adequadament durant la confecció del projecte.

*7- Finalment, es suggereix preveure l'existència d'un referent ètic (unipersonal o col·legiat) a qui els DPD es puguin adreçar per formular consultes en cas que necessitin assessorament ètic en l'exercici de les seves funcions professionals, i es recomana que aquest referent s'ubiqui fora de la cadena jeràrquica o de dependència funcional en què s'integrin aquests DPD.*

Es valorarà adequadament aquest suggeriment en la confecció del projecte i el seu encaix en l'exercici de les funcions assignades d'acord amb la normativa reguladora de la figura; principalment en relació amb el deure de confidencialitat, i la necessitat de l'acreditada competència professional en el seu exercici.

La directora general