

ALTRES DISPOSICIONS

DEPARTAMENT DE DRETS SOCIALS

ACORD GOV/92/2024, de 24 d'abril, pel qual es promou l'Estratègia per una Societat Longeva i una Vida Plena.

La millora dels serveis de salut, juntament amb la millora general de qualitat de vida, han afavorit que l'esperança de vida en néixer a Catalunya s'hagi incrementat al llarg dels anys. Així, l'1 de gener de 2023, el 19,34% de la població total a Catalunya tenia 65 anys o més, i aquest percentatge es continuarà incrementant en les pròximes dècades. En paral·lel, la taxa de fecunditat a Catalunya ha anat disminuint al llarg dels anys i ara està per sota de la taxa de reemplaçament, que se situa en 2,1 fills per dona.

L'envelliment poblacional i la baixa natalitat provoca que, actualment, el creixement natural de la població a Catalunya sigui negatiu, i que l'increment de població en xifres absolutes s'aconsegueixi gràcies a un saldo migratori positiu.

Les projeccions poblacionals indiquen que, a més de la xifra de persones grans, en paral·lel s'incrementaran de manera molt important les persones sobreenvellides, és a dir, més grans de 80 anys i més grans de 100 anys, fet que suposa l'increment de la necessitat de cures i d'atenció a la dependència.

Pel que fa a les persones centenàries, la xifra s'ha multiplicat gairebé per 18 en les últimes quatre dècades i la tendència es manté. L'anàlisi de les cohorts de persones que s'incorporaran en els propers anys al col·lectiu de persones de 65 anys i més indica que tindran un perfil social i econòmic diferent de les persones que actualment configuren aquest col·lectiu. Les noves cohorts poblacionals tenen un nivell formatiu més alt, les dones s'han incorporat massivament al món del treball remunerat i seran perceptores de pensions contributives que milloraran la seva situació econòmica.

La millora en la protecció dels drets i en la sensibilització social sobre les discriminacions farà que en els propers anys s'hagin d'abordar situacions poc visibilitzades actualment com són la soledat no volguda, el maltractament i la violència masclista amb les dones grans, les necessitats de les persones grans del col·lectiu LGBTIQ+ o les discriminacions per raó d'edat (edatisme) o per altres qüestions com l'origen o les creences.

Els canvis en les unitats de convivència i les diversitats de famílies requeriran un abordatge nou de l'atenció a la dependència i les cures de llarga durada amb més implicació dels serveis públics i uns models més integrals i comunitaris.

El canvi demogràfic i social determina el context d'una societat en transició que presenta diverses capes connectades en un procés canviant: les noves unitats i models de convivència, la irrupció de la societat digital i tecnològica (serveis digitals i entorns domotitzats), l'ampliació de drets i la protecció de la vulnerabilitat i la diversitat, el model de consum (serveis personalitzats, nous serveis, compra digital, etc.).

Aquest procés de canvi construeix un nou paradigma amb una visió transversal de la societat i dels cicles de vida, amb l'objectiu de fer realitat el projecte de vida i que les persones gaudeixin d'una vida plena en una societat per a totes les edats. Igualment, es manifesta la necessitat d'un pacte intergeneracional que garanteixi una societat sostenible. La societat en què vivim ha esdevingut longeva i ho serà encara més en el futur. Aquesta realitat que cal reivindicar, alhora suposa un repte social que ha de donar resposta a les necessitats d'una població que cada cop, majoritàriament, es fa gran en millors condicions de salut i cura i amb més ganes de formar part activa de la societat en què vivim. Per afrontar aquesta nova realitat cal un compromís dels poders públics i dels diferents agents de la societat civil (entitats, empreses i professionals, entre d'altres) per assolir els nous reptes.

Els organismes internacionals (ONU, OMS, UNECE) han aprovat resolucions i han orientat estratègies per abordar la realitat de les societats longeves. Com a dada més recent, l'any 2015 l'ONU, en aprovar la resolució 70/1, Transformar el nostre món: l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible, estableix 17 objectius del desenvolupament sostenible, 11 dels quals incorporen directament o indirectament referències a les persones grans. Alineada amb l'ONU, l'OMS declara la dècada 2020-2030 com la dècada de l'envelliment saludable i el Govern de la Generalitat va adoptar aquests compromisos mitjançant el Pla nacional per a la implementació de l'Agenda 2030, aprovat el 25 de setembre de 2019.

En aquest context social, l'eina més adient per fer realitat el compromís socialment compartit d'abordar els

CVE-DOGC-A-24116009-2024

reptes i les oportunitats que genera una societat longeva és la formalització de l'Estratègia per una Societat Longeva i una Vida Plena, la qual ha de comptar amb la intervenció i complicitat de tots els agents socials implicats.

Per tot això, a proposta del conseller de Drets Socials, el Govern

Acorda:

—1 Promoure el procés d'elaboració de l'Estratègia per una Societat Longeva i una Vida Plena.

—2 Aquesta Estratègia ha d'abastar inicialment el període 2025-2030. Per garantir-ne el compliment, s'han d'elaborar plans d'accions bianuals que continguin, com a mínim, els objectius que s'han d'assolir, les accions que cal executar, el responsable d'executar-les i els recursos que s'hi han de destinar. Anualment es generarà un informe d'avaluació quantitativa i qualitativa dels nivells d'execució i dels objectius assolits dels plans d'acció i de l'avenç de l'Estratègia. Aquest informe anual també ha d'incorporar l'avaluació de l'impacte social obtingut. En la mesura del possible, es realitzaran proves pilots en temes complexos com ara l'abordatge de la soledat no volguda, les comunitats cuidadores i resilients, les accions integrades socials i sanitàries i/o els maltractaments a les persones grans.

—3 L'Estratègia s'ha d'elaborar sota les premisses següents:

a) S'ha de centrar en les persones i ha d'abordar-ne la integralitat al llarg de tots els cicles de vida, inclòs el d'envelliment.

b) Ha de ser innovadora, transformadora, econòmica, social i sostenible ambientalment.

c) Ha de ser inclusiva, resilient, generadora de cohesió social i compartida entre tots els actors dels diferents àmbits socials implicats.

d) Ha de tenir una visió i projecció de futur.

e) Ha de garantir els drets i el benestar lingüístic de les persones.

f) Ha de tenir una clara perspectiva de gènere interseccional incorporada integralment.

g) Ha de ser integral, transversal, sistèmica i holística.

h) Ha de tenir una base comunitària i de proximitat.

i) Ha de convergir amb les directrius europees i amb les recomanacions internacionals, especialment de les Nacions Unides i de l'Organització Mundial de la Salut, i també amb les estratègies de Govern de la Generalitat de Catalunya, especialment les dels Objectius de Desenvolupament Sostenible.

—4 L'Estratègia pot preveure l'adhesió d'organitzacions i entitats no signants que es comprometin a dedicar esforços per assolir els seus objectius.

—5 A fi de promoure l'Estratègia, es creen els òrgans següents:

a) El Comitè Tècnic.

b) El Consell Assessor.

c) La Taula de l'Estratègia.

—6 Comitè Tècnic

6.1 Es crea un Comitè Tècnic com a equip impulsor de l'Estratègia i per garantir la coordinació entre els departaments de l'Administració de la Generalitat.

6.2 Les funcions del Comitè són les següents:

- a) Impulsar i elaborar la proposta d'Estratègia per una Societat Longeva i una Vida Plena.
- b) Fer el seguiment posterior de la implementació de l'Estratègia durant la seva vigència.
- c) Elaborar la proposta de plans d'acció bianuals que preveu el punt 2 d'aquest Acord.
- d) Elaborar anualment l'informe d'avaluació que preveu el punt 2 d'aquest Acord.
- e) Preparar i documentar les reunions de la Taula de l'Estratègia.

6.3 La durada del Comitè està vinculada a la vigència de l'Estratègia.

6.4 El Comitè s'integra al Departament de Drets Socials, el qual li dona el suport tècnic i administratiu necessari per dur a terme les seves funcions.

6.5 Aquest Comitè està format per:

- a) La persona titular de la Secretaria d'Afers Socials i Famílies, que exerceix la presidència.
- b) Tenen la condició de vocals, amb veu i vot:
 - Una persona amb responsabilitats en l'elaboració, la posada en marxa i la implementació de l'Estratègia, que designa la persona titular del Departament de Drets Socials, i que també exerceix les funcions de secretaria.
 - La persona titular de la Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària.
 - Dues persones que designa la persona titular del Departament de Salut amb nivell orgànic de Direcció General o assimilat.
 - Una persona que designa la persona titular del Departament de la Presidència amb nivell orgànic de Direcció General o assimilat.
 - Una persona que designa la persona titular del Departament d'Igualtat i Feminismes amb nivell orgànic de Direcció General o assimilat.
 - La persona titular de la Direcció General de l'Autonomia Personal i la Discapacitat.
 - La persona titular de la Direcció General de Provisió de Serveis.
 - La persona titular de la Direcció General de Serveis Socials.

6.6 El Comitè es reunirà cada vegada que ho proposi la presidència. Les decisions del Comitè s'han de prendre per consens.

—7 Consell Assessor de l'Estratègia per una Societat Longeva i una Vida Plena

7.1 Es crea un Consell Assessor format per un grup de persones expertes dels diferents àmbits i disciplines que estan implicats en l'Estratègia, amb l'objectiu de garantir la transversalitat i pluralitat en la definició de les bases de l'Estratègia.

7.2 Les funcions del Consell Assessor són les següents:

- a) Elaborar un document de bases que serveixi de punt inicial per elaborar l'Estratègia.
- b) Assessorar i proporcionar orientació en l'elaboració, el desenvolupament, la implementació i l'avaluació de l'Estratègia.
- c) Fer recomanacions sobre estratègies que cal modificar o implementar per garantir que s'assoleixin els objectius de l'Estratègia.

7.3 La durada del Consell està vinculada a la vigència de l'Estratègia.

7.4 El Consell s'integra al Departament de Drets Socials, el qual li dona el suport tècnic i administratiu necessari per dur a terme les seves funcions.

7.5 Aquest Consell Assessor està format per:

CVE-DOGC-A-24116009-2024

- a) La persona titular de la Secretaria d'Afers Socials i Famílies, que n'exerceix la presidència.
- b) Tenen la condició de vocals, amb veu i vot:
 - Una persona amb responsabilitats en l'elaboració, la posada en marxa i la implementació de l'Estratègia i que també n'exerceix les funcions de secretaria.
 - Un mínim de 10 persones i un màxim de 35 que siguin expertes de reconegut prestigi en els àmbits de salut, ocupació, economia, educació, serveis socials, dret, urbanisme, investigació, recerca i coneixement, entre d'altres.

La persona titular del Departament de Drets Socials ha de designar els vocals del Consell Assessor. Les vocalies poden ser renovades totalment o parcialment cada dos anys a l'efecte de garantir la composició multidisciplinària i la pluralitat en la composició de l'òrgan.

7.6 El Consell Assessor es reunirà cada vegada que ho proposi la presidència, amb un mínim de dues vegades a l'any. Les decisions del Consell Assessor s'han de prendre per consens.

—8 Taula de l'Estratègia per una Societat Longeva i una Vida Plena

8.1 Es crea la Taula com a instrument de participació i decisió per assolir els objectius de l'Estratègia.

8.2 Les funcions de la Taula són les següents:

- a) Establir les línies generals que ha de tenir l'Estratègia i els plans d'actuació bianuals, i consensuar i definir les principals mesures i accions.
- b) Aprovar l'Estratègia per una Societat Longeva i una Vida Plena.
- c) Aprovar els plans d'actuació bianuals a proposta del Comitè Tècnic.
- d) Tenir coneixement de l'informe d'avaluació anual elaborat pel Comitè Tècnic.

8.3 La durada de la Taula està vinculada a la vigència de l'Estratègia.

8.4 La Taula s'integra al Departament de Drets Socials, el qual li dona el suport tècnic i administratiu necessari per dur a terme les seves funcions.

8.5 La composició de la Taula és la següent:

- a) La persona titular del Departament de Drets Socials, que n'exerceix la presidència.
- b) La persona titular de la Secretaria d'Afers Socials i Famílies, que n'exerceix la vicepresidència.
- c) Tenen la condició de vocals, amb veu i vot:
 - Les persones titulars dels departaments competents en matèria d'empresa i treball, economia i hisenda; igualtat i feminismes, educació, recerca i universitats, interior; territori; salut; cultura, política lingüística, justícia, drets i memòria.
 - La persona titular de la Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària.
 - Una persona designada per cadascuna de les diputacions provincials.
 - Una persona designada per l'Ajuntament de Barcelona.
 - Una persona designada per l'Associació Catalana de Municipis.
 - Una persona designada per la Federació de Municipis de Catalunya.
 - Una persona designada per UGT de Catalunya.
 - Una persona designada per CCOO de Catalunya.
 - Una persona designada per Foment del Treball Nacional.
 - Una persona designada per la Confederació, Patronal del Tercer Sector Social de Catalunya.
 - Una persona designada per PIMEC.
 - Una persona designada per la Taula del Tercer Sector.

CVE-DOGC-A-24116009-2024

- Una persona designada per la Xarxa d'Economia Solidària.
- Una persona designada pel Consell Nacional de Dones de Catalunya.
- Una persona designada pel Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals.
- Una persona designada pel Consell Nacional de Joventut de Catalunya.
- Una persona designada pel Consell de la Gent Gran de Catalunya.
- Una persona designada pel Comitè Català de Representants de Persones amb Discapacitat.

Els membres del Govern poden delegar l'assistència en altres alts càrrecs dels seus departaments.

Les persones membres de la Taula que no ho són per raó del càrrec, tant el vocal titular com el suplent, les designa la persona titular del Departament de Drets Socials, a proposta de cadascuna de les organitzacions.

La secretaria de la Taula l'exerceix una persona amb responsabilitats en l'elaboració, la posada en marxa i la implementació de l'Estratègia, que ha de designar la persona titular del Departament de Drets Socials, i actua amb veu i sense vot.

8.6 La Taula es reunirà cada vegada que ho proposi la presidència, amb un mínim de dues vegades a l'any. Així mateix, la presidència pot convidar persones expertes a participar en la Taula, en funció de la temàtica a debatre, que hi participaran amb veu sense vot. Les decisions de la Taula només es prenen per consens.

—9 L'assistència a les sessions dels òrgans que preveuen els apartats 6, 7 i 8 no genera cap dret econòmic en concepte d'indemnitzacions o de dietes als membres ni a les persones que hi puguin assistir o hi assisteixin amb la condició de convidats.

—10 L'exercici de les funcions de secretaria dels òrgans que preveuen els apartats 6, 7, i 8 no comporta la creació de cap lloc de treball específic a aquests efectes.

—11 Els òrgans que preveuen els apartats 6, 7 i 8 s'han de regir, en tot el que no preveu aquest Acord del Govern, per les disposicions que regulen els òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

—12 Publicar aquest Acord al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 24 d'abril de 2024

Xavier Bernadí Gil
Secretari del Govern

(24.116.009)