

Participació de l'Institut Català de les Dones a la consulta pública prèvia a l'elaboració d'un projecte de decret pel qual es regulen els òrgans de coordinació i col·laboració i els òrgans consultius de la Llei 26/2001, de 31 de desembre, de cooperació al desenvolupament

En relació amb la consulta pública prèvia a la nova regulació de la **composició i funcionament** dels òrgans de cooperació al desenvolupament, aquest Institut considera rellevant fer un apunt previ per tal de valorar positivament la incorporació de la perspectiva de gènere en el decret marc que regula, des del 2012, aquests òrgans.

El Decret 139/2012, de 30 d'octubre, pel qual es regulen els òrgans de coordinació i col·laboració i els òrgans consultius de la Llei 26/2001, de 31 de desembre, de cooperació al desenvolupament estableix, al seu article 7, la **paritat** de gènere. En ell determina que els diferents òrgans tendiran a assolir una representació del 50% de les dones en les vocalies que els corresponen, i que, d'acord amb això, determina que les entitats i institucions que disposin de més d'un persona representada en els òrgans hauran de respectar el criteri de paritat entre els homes i les dones en la proposta que facin de designació de les vocalies i de les suplències. També determina en l'article 10 que en el moment de constituir grups de treball també es vetllarà per la paritat de gènere establerta a l'article 7.

Així mateix, i entre d'altres, s'estableix la **participació de persones expertes en gènere** en dos dels tres òrgans. La composició tant del Consell de Cooperació al Desenvolupament com la de la Comissió Interdepartamental de Cooperació al Desenvolupament. En la Comissió Interdepartamental de Cooperació al Desenvolupament hi ha una persona experta en gènere: l'ICD ocupa una de les vocalies i a banda hi ha un o una vocal en representació de cada departament i, per tant, una del departament d'Igualtat i Feministes. En el cas del Consell de Cooperació, es preveuen quatre vocalies per a persones expertes de reconegut prestigi en l'àmbit de la cooperació i la solidaritat internacional, una de les quals estarà ocupada per una persona especialitzada en gènere i desenvolupament, i, d'altra banda, també es designa un/a vocal representant del Consell Nacional de Dones de Catalunya.

És destacable també la implicació de la Direcció General de Cooperació al Desenvolupament que vetlla per incorporar la perspectiva de gènere en els processos: de manera **ex ante**, es formulen consultes a aquest Institut per tal de poder incorporar aportacions amb perspectiva de gènere abans d'elaborar les polítiques públiques i, de manera **ex post**, sol·licitant els preceptius Informes d'Impacte de Gènere que elabora l'ICD. També resulten profitosos els

informes de retorn, que elabora i ens envia la Direcció General relatius a les aportacions de l'ICD per tal d'unificar esforços i afinar les recomanacions.

Per últim, cal tenir present que, de conformitat amb el darrer retorn del 16 de febrer d'enguany de la Direcció General de Cooperació al Desenvolupament a aquest Institut, "quan la política de cooperació al desenvolupament feminista es comenci a implementar, també es vetllarà perquè integri la **dimensió feminista antiracista, decolonial, transinclusiva i interseccional**, per la qual cosa el **col·lectiu LGTBIQ+** es contemplarà com a col·lectiu amb el qual es treballarà en xarxa igualment que els moviments de dones o feministes".

Aportacions les preguntes formulades en el procés de participació

- 1. Creieu que caldria modificar la composició de la Comissió de Coordinació amb els Ens Locals per millorar-hi la representativitat dels ens locals?
Si és que sí, com penseu que hauria de ser aquesta modificació?**

En relació a la composició paritària d'aquest òrgan, i revisant les darreres actes publicades, es manifesta la representació equitativa de dones i d'homes.

En relació al personal expert en matèria de perspectiva de gènere interseccional, l'ICD recomana incorporar, al menys, una persona experta en gènere per tal de garantir que tots tres òrgans incorporin en la seva composició expertesa en l'àmbit de la igualtat, la perspectiva de gènere interseccional i els feminismes.

- 2. Creieu que caldria modificar la composició del Consell de Cooperació al Desenvolupament per millorar-hi la representativitat de tots els actors que integren el sector de la cooperació?**

La transparència de les sessions queda garantida amb la publicació de les actes que també aporten informació sobre la proporció de dones i d'homes que hi assisteixen. En aquest sentit, la composició és paritària.

Aquest òrgan compta amb una persona experta en gènere i amb una persona representant del Consell Nacional de Dones de Catalunya, es considera, per tant, garantida la incorporació de la perspectiva de gènere de manera transversal en els assumptes tractats pel Consell.

No es formulen propostes de millora en relació a la composició d'aquest Consell.

3. Creieu que caldria modificar la composició de la Comissió Interdepartamental de Cooperació al Desenvolupament?

En relació a la composició paritària d'aquest òrgan, i revisant les darreres actes publicades, és manifesta la representació equitativa de dones i d'homes.

La Comissió Interdepartamental compta amb la representació d'una persona del departament d'Igualtat i Feministes i d'una persona de l'Institut Català de les Dones, es considera, per tant, garantida la incorporació de la perspectiva de gènere de manera transversal en els assumptes tractats per la Comissió.

No es formulen propostes de millora en relació a la composició d'aquest Consell.

4. Es detecta alguna deficiència en el funcionament dels òrgans?

Si és que sí, quines mesures podrien millorar-ne el funcionament?

En relació a aquest punt, aquest Institut proposa un seguit de recomanacions que ja es porten a terme en major o menor mesura en els òrgans a modificar, però que caldria que el projecte de decret reculli en la seva redacció:

- Establir un **horari** (mínim i màxim) en què es poden convocar les sessions.
- Establir la **durada màxima** de les sessions, per exemple, dues hores.
- Utilitzar els mecanismes digitals necessaris per tal de garantir que l'assistència a les sessions és compatible amb la **conciliació** de la vida laboral, personal i familiar.
- Incorporar un **llenguatge inclusiu i no sexista** a tota la documentació generada pels òrgans.
- Garantir que **totes les veus siguin escoltades** a les sessions, evitant interrupcions i fent una correcta distribució dels torns de paraules.
- Assegurar la **publicitat de les actes** per garantir la transparència de les intervencions, les negociacions i els acords presos.
- Dur a terme un **seguiment periòdic per conèixer les necessitats** de les persones participants i determinar si calen propostes de millora en relació al funcionament.