

Dintre de les nombroses necessitats que requereix el cos d'advocacia de la Generalitat, en destaco el punt de la renovació del sistema d'accés. Aquest és un factor clau que en requereix d'acció davant de la manca de personal, de contenir un sistema d'accés que actualment es troba caducat a Europa, en quant múltiples organismes públics nacionals i europeus recomanen una dinàmica més àgil, més centrada en competències i habilitats, i menys en memorística i qüestions generals. Escau tenir un sistema adequat a la professió, concret i especialitzat.

Aquesta proposta pren com a fonament la proposició de les 8 competències establertes per la Oficina Europea de Selecció de Personal (EPSO), ens que organitza les oposicions generals i procediments de selecció de totes les institucions, òrgans i agències de la Unió Europea, qui estableix la necessitat del canvi i desaparició de les oposicions memorístiques a Espanya des del 1918, i centrar-se en competències que són: pensament crític, anàlisi i resolució creativa de problemes, presa de decisions i obtenció de resultats, alfabetització digital i adaptabilitat, autogestió, treball en equip, aprenentatge amb capacitat, comunicació i esperit emprenedor. Aquestes competències ja venen aplicant-se a les oposicions per accedir a les institucions europees.

El propi informe europeu estableix que escau la recerca d'un funcionari proactiu i flexible i per això és necessari un sistema d'accés basat en competències.

Així mateix, hi ha nombrosos exemples arreu d'Europa i també a Espanya que ja segueixen aquesta línia. En trobem un exemple proper en el canvi de sistema d'oposicions a la funció pública per part del Ministeri de Política Territorial i Funció Pública, que potenciarà la valoració d'aptituds i reduirà el pes memorístic. També a la Generalitat Valenciana, que davant el sistema obsolet, va iniciar un programa en la línia de la EPSO, reduint temari i augmentant preguntes teòrico-pràctiques, una dinàmica de grups, etc. Per últim, també la Comunitat de Madrid va manifestar la seva intenció de canviar aquests sistema d'oposicions, en la mateixa línia.

En conclusió, no ens podem quedar enrere. Es necessita un canvi de fons en el sistema d'accés, especialitzar-lo en la professió i renovar-lo per un sistema menys memorístic i més competencial. Només així obtindrem els millors funcionaris, de millor qualitat i que en definitiva beneficiarà a tota l'Administració de la Generalitat en continuar sent pionera i a l'avantguarda de l'Estat i d'Europa.