

Projecte de decret pel qual es regula l'organització i el funcionament del Gabinet Jurídic de la Generalitat

Consulta pública prèvia a l'elaboració d'un projecte de decret pel qual es regula l'organització i el funcionament del Gabinet Jurídic de la Generalitat

Pel que fa al cas de la mediació com a resolució alternativa de conflictes, actualment aquesta constitueix una realitat cada cop més implementada en l'àmbit contenciós-administratiu, sent mostra d'això el fet que el Consell General del Poder Judicial hagi elaborat un protocol de mediació a la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, com també ho ha fet el propi Gabinet Jurídic de la Generalitat. Tanmateix, el cert és que en la via administrativa la mediació resulta tenir un paper més residual.

Com és sabut, la figura de la mediació en el dret administratiu es troba connectada amb el principi de bona administració, com una forma d'entendre les relacions amb el ciutadà, basades en el principi de confiança i el respecte mutu. Per això, la mediació administrativa resulta ser un instrument idoni per satisfer els principis generals de l'actuació del sector públic, de l'article 3 de la Llei 40/2015 de règim del sector públic, entre els que s'hi troben: la simplicitat, claredat i proximitat als ciutadans; la racionalització i agilitat de procediments i activitats de gestió; i el principi de bona fe i de confiança legítima en l'actuació de la Administració.

Endemés, la mediació es presenta com a mecanisme clau per aconseguir assolir l'objectiu d'agilitzar els processos administratius i baixar la càrrega judicial sobre els processos que acaben sotmetent-se a la jurisdicció contenciosa administrativa.

Per consegüent, i concretament pel que fa al Projecte de decret pel qual es regula l'organització i el funcionament del Gabinet Jurídic de la Generalitat, considero adient qüestionar-se quina és la formació rebuda o obtinguda pels advocats que integren el cos d'advocacia de la Generalitat de Catalunya en l'àmbit de la mediació, a fi que aquests es plantegin la mediació com a primera opció alhora d'assessorar en la defensa jurídica d'una determinada qüestió.

En aquest sentit, considero clau que aquest plantejament es traslladi al procés de selecció dels aspirants.

Actualment, en el procés de selecció al que es sotmeten els futurs advocats de la Generalitat no se li dona a la mediació el paper i la importància que mereix, atès que el mateix sistema no permet la valoració i qualificació de les aptituds personals i de coneixement dels candidats que s'hi presenten. El sistema de selecció actual resulta tenir un caràcter antiquat, basat en capacitats memorístiques que deixen poc marge a la valoració del criteri tècnic, analític i argumental del candidat en qüestió, permetent l'entrada d'opositors d'altres àrees del dret que poc tenen a veure amb la Generalitat.

Per això mateix es necessitaria fer un canvi des de la mateixa entrada al cos amb un sistema que permetés valorar els coneixements i les aptituds personals amb la finalitat de, concretament pel cas de la mediació, comptar amb professionals aptes per l'exercici de la professió fent ús de les resolucions extrajudicials de conflictes.

D'altra banda, també considero imprescindible observar les pràctiques del món privat i buscar assimilacions a fi d'implementar en l'administració les dinàmiques seguides pels professionals de l'àmbit privat, els qual s'estan adaptant ràpidament a la utilització d'aquests mecanismes.