

La figura del bomber voluntari és anacrònica i ja no és funcional.

Es requereix donar un servei a la població i no hi ha efectius suficients en tot el cos de bombers de la Generalitat de Catalunya per a garantir-los.

Les demandes dels sindicats de bombers (CCOO UGT, etc.) no són realistes i lluny de lluitar per la millora del servei l'empitjoren, ja que són els primers oposar-se a l'interinatge dins el cos o la contractació de personal laboral no funcionari (encara que això generés llocs de feina i permetés millorar la cobertura). D'altra banda el consell de bombers voluntaris i les associacions que integren el cos, estan més preocupats en mantenir els seus privilegis que en donar cobertura.

Per tot això i sense que suposi un detriment en la convocatòria normal d'oposicions a la funció pública, el que s'ha de fer és canviar la relació amb l'administració del bomber voluntari i passar-lo a personal laboral, com ja passa amb molts professionals del cos de bombers com mitjans aeris, sala de control, consultors, especialistes, etc. Aquest fet garantirà dues coses fonamentals, a saber:

1-El fer de bomber serà una feina i no passatemps com molt personal que hi ha als parcs creu que és. El personal actual haurà de decidir si pren compromís laboral amb la casa o pel contrari deixa d'ocupar una plaça que en molts casos fa anys que no se li dóna ús, a més obligarà al personal a demostrar la capacitat per fer la feina.

2- La cobertura total de Catalunya amb personal professional de bombers (sigui funcionari o laboral).

El model mixt no funciona i està destinat a extingir-se, per més modificacions i arregaments al reglament que es facin, si no hi ha un canvi de paradigma i no es posen solucions des de l'administració pública, es farà des de l'administració privada com ja passa amb el SEM a Catalunya.