

## **Document de retorn - Procés participatiu Estratègia de lluita contra la corrupció i d'enfortiment de la integritat**

---

En aquest document s'inclou el retorn del procés participatiu de l'Estratègia de lluita contra la corrupció i d'enfortiment de la integritat que va tenir lloc durant el mes de setembre i octubre de 2019. Una vegada finalitzat el procés participatiu, el govern de la Generalitat de Catalunya va aprovar el 20 de gener de 2020 l'acord de govern d'aprovació de l'Estratègia, que inclou 25 actuacions. A l'hora de seleccionar quines actuacions apareixerien a l'Estratègia es van tenir en compte diversos criteris

- Que haguessin aparegut com a proposta durant el procés participatiu
- Que estiguin en l'àmbit de les competències de la Generalitat
- Que no incrementin la burocràcia i la despesa de manera excessiva
- Que puguin ser implementades en un període de dos anys
- Que no suposin, a ser possible, grans canvis normatius
- Que es puguin avaluar els seus efectes i que tinguin impacte
- Que hi hagi evidència internacional de la seva efectivitat
- Que hagin estat proposades pels Departaments de la Generalitat
- Que hagin estat proposades per l'Oficina Anti Fraud

En la següent taula es mostra el retorn de les 179 actuacions que van sorgir en els 5 tallers deliberatius que es van celebrar durant el procés participatiu. Es pot veure l'àmbit del qual formen part i quin és el repte que havien d'intentar donar resposta. En el cas que s'hagin inclòs total o parcialment a l'Estratègia, apareix el núm. de l'actuació corresponent.

**Si:** s'inclou la proposta en alguna de les 25 actuacions de l'Estratègia, sigui en l'enunciat o en la descripció.

**Parcialment:** la proposta s'inclou de manera parcial en alguna de les actuacions. Pot ser que s'inclouï una part de la proposta o una proposta molt semblant que provoqui el mateix impacte.

**No, ja s'està fent:** L'actuació ja s'està duent a terme per part de la Generalitat.

**No, ja està prevista:** L'actuació no apareix a l'Estratègia com a tal però la Generalitat té previst implementar-la, i per tant o bé apareix al pla de govern o en alguna altre pla d'actuació.

**No, per competències:** L'actuació no es pot dur a terme perquè no forma part de les competències de la Generalitat.

**No:** La proposta no s'ha inclòs a l'Estratègia per altres motius que s'especifiquen en cada cas. Les motivacions més habituals són:

- **Desacord.** Desacord amb l'eficàcia o la motivació de l'actuació.
- **No es prioritza.** Pot ser que sigui perquè comporta desplegament normatiu o per la limitació de les 25 actuacions.

Àmbit	Repte de Context	Proposta	S'ha inclòs?	Actuació de referència	Motiu
1. Contractació Pública	Desenvolupament de les consultes preliminars al mercat	Dotar de formació i recursos per a la seva professionalització, el personal tècnic públic per tenir ampli coneixement i poder prescindir de les consultes preliminars de mercat.	Sí	1	Si. Actualment ja es fa formació però s'ha de mantenir. L'actuació núm. 1 parla d'assessorament i acompanyament.
1. Contractació Pública	Desenvolupament de les consultes preliminars al mercat	Fer constar la "petjada normativa" que reflecteixi la traçabilitat de tots els processos de consultes preliminars efectuades i detallar la relació de contractes en les quals han intervingut.	No, ja s'està fent		Actualment ja està previst i es publica a la Plataforma de Serveis de Contractació Pública.
1. Contractació Pública	Desenvolupament de les consultes preliminars al mercat	Eliminar les consultes preliminars per l'elevat cost que suposen per a l'Administració i pels departaments.	No		Les consultes preliminars són una eina de millora de la contractació i un element bàsic contra les males pràctiques, doncs dota de transparència i igualtat les propostes dels licitadors.
1. Contractació Pública	Desenvolupament de les consultes preliminars al mercat	Formar a tècnics com a "cap de compres" amb expertesa i coneixement ampli de les empreses proveïdores segons el seu àmbit o tema d'especialització. En relació a aquesta proposta, es proposa també potenciar la figura de "comprador públic"	Sí	2	És imprescindible per evitar males pràctiques vinculades al desconeixement i sobretot per evitar mercats captius o plecs i condicions redactades per les empreses.
1. Contractació Pública	Desenvolupament de les consultes preliminars al mercat	Establir coordinació entre departaments per poder compartir coneixements i experteses mitjançant la creació de comissions interdepartamental.	Parcialment	2	No es fa comissió interdepartamental perquè aquesta competència correspon a la Direcció General de Contractació Pública, que mensualment fa reunions amb totes les unitats de contractació dels Departaments i sector públic.
1. Contractació Pública	Desenvolupament de les consultes preliminars al mercat	Per tal d'evitar pràctiques col·lusories, excloure com a futur licitador en el procediment de contractació a l'empresa que hagi participat en les consultes preliminars, així com en la redacció de plecs.	No		La base de les consultes preliminars és precisament que es permet la participació en la licitació posterior. La legislació espanyola i europea ho estableix expressament.
1. Contractació Pública	Millorar el coneixement dels conflictes d'interès	Excloure els càrrecs polítics dels òrgans de contractació pública	No		Problemàtic. Requereix modificació legal. Pot ser contraproductiu. No participar en la contractació comporta no tenir cap responsabilitat sobre qui/que es contracte, però en canvi no evita pressionar els funcionaris, sense assumir responsabilitats.
1. Contractació Pública	Millorar el coneixement dels conflictes d'interès	Formar als càrrecs polítics per tal que no atemptin contra la transparència i no intervinguin en els òrgans de contractació pública.	Sí	2,22	
1. Contractació Pública	Millorar el coneixement dels conflictes d'interès	Formar als tècnics de les unitats gestores per tal que tinguin suficients coneixements i habilitats per preparar plecs equitatius, vetllant per la lliure concurrència i no redactar-ho a mida d'una única empresa.	Sí	2	

1. Contractació Pública	Millorar el coneixement dels conflictes d'interès	<b>Fer un estudi de les càrregues de treball per cada perfil de servidor públic i revolucionar el sistema actual per tal de poder retenir talent i disposar de tècnics professionalitzats.</b>	<b>No</b>		No és una qüestió de càrregues de treball. És un problema organitzatiu.
1. Contractació Pública	Millorar el coneixement dels conflictes d'interès	<b>Prohibir la reiteració de contractes menors per un mateix proveïdor.</b>	<b>No, ja s'està fent</b>		Ja està prohibit per la Llei de contractes del sector públic
1. Contractació Pública	Millorar el coneixement dels conflictes d'interès	<b>Crear una plataforma de fàcil accés i gestió per part dels tècnics de l'Administració que permeti identificar i registrar un banc de proveïdors, a través de la qual es puguin demanar pressupostos sense necessitat de licitar amb contractes menors, en la mesura que aquests són processos burocràtics complicats i lents.</b>	<b>No</b>		En aquests termes seria contrari a la legislació de contractes. En tot cas, un procediment similar ja existeix: Els acords marc i el sistema dinàmic de contractació
1. Contractació Pública	Millorar el coneixement dels conflictes d'interès	<b>Reforçar el mecanisme vigent de publicar i publicitar els preus de les contractacions, tant el de licitació com el preu d'adjudicació.</b>	<b>No, ja s'està fent</b>		Els preus de licitació i adjudicació ja es publiquen a la Plataforma de Serveis de Contractació Pública
1. Contractació Pública	Millorar el coneixement dels conflictes d'interès	<b>Augmentar la planificació i revisió periòdica de les contractacions per part de les unitats directives per tal que les empreses licitadores es puguin organitzar i triar a quines licitacions es presenten. En aquesta mateixa línia, es proposa recuperar o fer ús de l'Anunci previ de licitació.</b>	<b>No, ja s'està fent</b>		Actualment ja s'està fent.
1. Contractació Pública	Millorar el coneixement dels conflictes d'interès	<b>No utilització, o ús residual dels procediments de contractació sense concurrència pública.</b>	<b>No, ja s'està fent</b>		Ja es fa però s'ha de continuar fent.
1. Contractació Pública	Millorar el coneixement dels conflictes d'interès	<b>Creació de grups de treball multidisciplinar de funcionaris per treballar el càlcul del cost del contracte, determinar el preu del contracte i el cost del que es contracta.</b>	<b>Parcialment</b>	<b>2</b>	Tot i no apareix la proposta de manera exacte, la lògica de l'actuació 2 és totalment en el mateix sentit.
1. Contractació Pública	Millorar el coneixement dels conflictes d'interès	<b>Introduir la figura del "vigilant ètic" en els processos de contractació pública que sobrepassin un determinat import amb la funció de demanar informació i fins i tot recusar membres de l'òrgan de contractació.</b>	<b>No</b>		Aquesta funció ja es fa a través de la Direcció General de Contractació que té la funció de supervisar els contractes. Incorporar un "vigilant" per a cada contracte (encara que només siguin els de major import) és tècnicament impossible, i es pot fer la mateixa supervisió ètica mitjançant l'actual sistema d'anàlisi i avaluació de dades i de contractes.
1. Contractació Pública	Incloure clàusules ètiques en els plecs de licitació per la contractació pública	<b>Excloure dels processos de lliure concurrència i licitació les persones que hagin estat condemnades per corrupció i amb vinculació amb les empreses que s'hi presenten.</b>	<b>No</b>		Les conseqüències de les condemnes fermes ja estan regulades a la Llei de Contractes del Sector Públic.
1. Contractació Pública	Incloure clàusules ètiques en els plecs de licitació per la contractació pública	<b>Articular un procediment de contractació general i integral, amb les següents clàusules:</b> - Clàusules socials i de proximitat - Igualtat de tracte i respecte a la diversitat - Ètica pública - Transparència i anti-dumping	<b>No, ja s'està fent</b>		Aquestes clàusules ja s'incorporen i són obligatòries.

1. Contractació Pública	Incloure clàusules ètiques en els plecs de licitació per la contractació pública	<b>Excloure dels processos de licitació empreses amb seu a paradisos fiscals.</b>	<b>No, ja s'està fent</b>		Actualment ja està previst. Llei de mesures administratives i fiscals 2017
1. Contractació Pública	Identificar situacions de conflicte d'interès en la contractació pública vinculades als sobre costos o despeses imprevisibles	<b>Identificar i controlar situacions vinculades a la contractació pública en la qual es produeixen increments de preu injustificades.</b>	<b>No</b>		Es valora bé però no es prioritza.
1. Contractació Pública	Identificar situacions de conflicte d'interès en la contractació pública vinculades als sobre costos o despeses imprevisibles	<b>Auditar i revisar tècnicament els projectes i pressupostos d'obres, per efectuar ex ante el control dels mateixos i assegurar que l'elaboració dels plecs de licitació hi dona resposta i s'hi ajusta tècnicament. Aquest control pot minimitzar desviaments i/o sobre costos en la prestació dels serveis.</b>	<b>No, ja s'està fent</b>		Ja es fa actualment.
1. Contractació Pública	Identificar situacions de conflicte d'interès en la contractació pública vinculades als sobre costos o despeses imprevisibles	<b>Incloure en la licitació de serveis informàtics els costos vinculats al manteniment de la prestació dels mateixos, un cop s'ha realitzat el disseny conceptual i la programació per la implementació. D'aquesta manera s'eviten els sobre costos en els contractes de serveis informàtics quan s'ha d'assumir el cost de manteniment amb posterioritat.</b>	<b>No</b>		Es valora positivament però no es prioritza.
1. Contractació Pública	Bones pràctiques i ètica en la contractació	<b>Revisar la cultura ètica de l'organització per minimitzar l'ús dels contractes menors en el darrer trimestre de l'any, per l'execució dels romanents dels pressupost.</b>	<b>No, ja s'està fent</b>		Ja es fa actualment; el control dels riscos de associats a la contractació menor entra dins les prioritats de la DG de Contractació Pública.
1. Contractació Pública	Bones pràctiques i ètica en la contractació	<b>Vincular als plecs de licitació, la contractació d'una assegurança que cobreixi el doble de l'import de licitació, en relació a possibles desviaments i sobre costos.</b>	<b>NO</b>		És una càrrega econòmica per al licitador que acabaria repercutint en el cost del contracte. La garantia definitiva pot cobrir en part aquestes situacions.
1. Contractació Pública	Bones pràctiques i ètica en la contractació	<b>Major fiscalització de les adjudicacions de contractes per evitar clientelismes i pràctiques col·lusòries.</b>	<b>No</b>		El sistema de controls i fiscalitzacions del contracte és suficient. Més controls comportarien una tramitació més lenta i seria contraproductiu.
1. Contractació Pública	Consultes i queixes a la bústia ètica	<b>Activar la i intervenció dels comitès i/o comissions existents especialitzades quan es detecta un conflicte d'interès o pràctiques col·lusòries, en la mesura que es tracta d'una pràctica restrictiva de la competència i com a tal, igual que l'abús de posició dominant o el falsejament de la lliure competència, cal vetllar per fer-hi front.</b>	<b>Parcialment</b>	<b>19</b>	Es poden ampliar i revisar les funcions de la Comissió d'ètica en la contractació pública.
1. Contractació Pública	Consultes i queixes a la bústia ètica	<b>Garantir l'anonimització de la persona alertadora, per tal de fer ús de la bústia ètica.</b>	<b>Sí</b>	<b>18</b>	És imprescindible disposar d'una bústia ètica que garanteixi l'anonimat.

1. Contractació Pública	Consultes i queixes a la bústia ètica	<b>Publicitar la bústia ètica i impartir formació en la pràctica de la formulació de queixes, en la sensibilització i conscienciació als servidors públics que la persona alertadora no està duent a terme un comportament contra l'organització sinó tot el contrari.</b>	Sí	18, 19	La ciutadania, empreses i servidors públics han de conèixer més les funcions de la Comissió d'Ètica en la contractació pública i del sistema per fer queixes i consultes.
1. Contractació Pública	Consultes i queixes a la bústia ètica	<b>Fer seguiment dels processos denunciats i de les queixes presentades.</b>	Sí	18	
1. Contractació Pública	Fer més eficient l'actuació de control a la corrupció, minimitzant l'alentiment dels procediments o generant dificultats en els tràmits realitzats per la ciutadania	<b>Definir el termini adequat per valorar que l'Administració Pública funciona eficaçment segons el tipus de contracte formalitzat.</b>	No		Es valora positivament però no es prioritza.
1. Contractació Pública	Fer més eficient l'actuació de control a la corrupció, minimitzant l'alentiment dels procediments o generant dificultats en els tràmits realitzats per la ciutadania	<b>Promoure els processos d'inspecció anticorrupció de forma aleatòria i un cop finalitzats els contractes públics, per part d'un òrgan extern. A aquesta proposta, s'hi afegeix en concret la comprovació del compliment de les clàusules de contractació i, en especial, que l'equip tècnic que ha prestat els serveis disposa de la competència tècnica que es presentava en la licitació.</b>	No		Es valora positivament però no es prioritza.
1. Contractació Pública	Fer més eficient l'actuació de control a la corrupció, minimitzant l'alentiment dels procediments o generant dificultats en els tràmits realitzats per la ciutadania	<b>Fer més accessible i transparent l'accés a la ciutadania dels informes que s'elaboren en relació a la prestació de serveis i obres contractats públicament.</b>	No, ja s'està fent		Tots els contractes i tots els documents contractuals actualment es publiquen.
1. Contractació Pública	Fer més eficient l'actuació de control a la corrupció, minimitzant l'alentiment dels procediments o generant dificultats en els tràmits realitzats per la ciutadania	<b>Auditar i incloure sancions per als càrrecs al capdavant dels òrgans responsables dels contractes públics, quan s'hagin executat amb incompliments i sobrecostos.</b>	No		Els règims sancionadors requereixen una norma amb rang de llei. És probable que el règim actual ja pugui incloure aquests supòsits com a sancionable.
1. Contractació Pública	Fer més eficient l'actuació de control a la corrupció, minimitzant l'alentiment dels procediments o generant dificultats en els tràmits realitzats per la ciutadania	<b>Disposar de mecanismes per corregir l'ús abusiu que les empreses estan fent actualment del Tribunal Català de Contractes del Sector Públic, pel qual suposa un mal ús d'aquest òrgan i dels recursos que s'inicien.</b>	No, per competències		No poden ser mesures legals doncs són competència de l'Estat.
2. Fiscalitat	Augmentar la transparència i l'avaluació	<b>Utilitzar i publicar indicadors com el Tax GAP, que permeten informar del que està previst recaptar i contrastar-ho amb el que es recapta al finalitzar l'exercici. Amb aquest procediment es pot analitzar i difondre les diferències entre el previst i el recaptat, avaluar els beneficis fiscals i els resultats assolits.</b>	No, ja està prevista		La mesura proposada ja està contemplada en un altre instrument: el Pla de prevenció i reducció del frau fiscal i foment de les bones pràctiques tributàries 2019-2022.

2. Fiscalitat	Detecció del frau fiscal	Promoure mesures de sensibilització i conscienciació ètica envers les polítiques públiques. Es proposa conscienciar a la ciutadania en relació al cost que tenen els serveis públics, la necessitat de recaptar impostos i la visualització dels resultats de la despesa i política públiques.	No, ja està prevista		La mesura proposada ja està contemplada en un altre instrument: el Pla de prevenció i reducció del frau fiscal i foment de les bones pràctiques tributàries 2019-2022.
2. Fiscalitat	Declaració d'actius situats a l'estranger	Incrementar els recursos de la Generalitat i els acords amb altres organismes internacionals per l'obtenció d'informació per detectar actius situats a l'estranger, identificar conductes inapropiades i motivar la seva declaració.	Sí	7	
2. Fiscalitat	Declaració d'actius situats a l'estranger	Habilitar mesures de protecció per alertadors de paradisos fiscals, evitant la seva persecució o tractament com a delinqüent.	No, ja està prevista		La mesura proposada ja està contemplada en un altre instrument: el Pla de prevenció i reducció del frau fiscal i foment de les bones pràctiques tributàries 2019-2022.
2. Fiscalitat	Prevenir l'evasió i l'elusió fiscals	Incrementar el nombre d'inspectors especialitzats en enginyeria financera i elusió fiscal.	No, ja està prevista		La mesura proposada ja està contemplada en un altre instrument: el Pla de prevenció i reducció del frau fiscal i foment de les bones pràctiques tributàries 2019-2022.
2. Fiscalitat	Prevenir l'evasió i l'elusió fiscals	Incrementar el nombre d'equips en tasques d'inspecció exante, mitjançant informació fiscal recollida, per prevenir el frau fiscal en la ciutadania.	Sí	7	
2. Fiscalitat	Prevenir l'evasió i l'elusió fiscals	Articular sistemes d'informació que facilitin la vigilància de l'elusió fiscal.	No, ja està prevista		La mesura proposada ja està contemplada en un altre instrument: el Pla de prevenció i reducció del frau fiscal i foment de les bones pràctiques tributàries 2019-2022.
2. Fiscalitat	Prevenir l'evasió i l'elusió fiscals	Promoure una regulació única a nivell europeu contra l'elusió fiscal, per considerar-se que en l'actualitat, hi ha molta opacitat en fiscalitat internacional.	No, per competències		La Generalitat de Catalunya no disposa de competències per realitzar aquesta actuació.
2. Fiscalitat	Prevenir l'evasió i l'elusió fiscals	Destinar equips d'inspecció a detectar entramats d'empreses, fundacions i entitats sense ànim de lucre amb representants de les mateixes com a nexes comuns, i com a enginyeries per a l'elusió i evasió fiscal.	Sí	7	
2. Fiscalitat	Augmentar els recursos destinats a la lluita contra el frau fiscal, especialment en relació amb proporcionar la formació penal suficient per l'àmbit tributari que permeti a l'ATC millorar la seva capacitat d'investigació en casos on no controla directament la gestió d'alguns dels impostos afectats per la trama de corrupció.	Promoure formació específica en delictes econòmics i crear unitats específiques anticorrupció en exercici de les competències que disposa la Generalitat.	Sí	8	

2. Fiscalitat	Millorar la transparència i l'avaluació de l'eficàcia i l'eficiència en les actuacions de lluita contra el frau fiscal.	<b>Responsabilitzar als assessors fiscals i gestors en l'assessorament a clients quan es detecti frau fiscal en aquests, per tal de millorar el control d'aquestes pràctiques esteses i fraudulentament i evitar doncs les infraccions en matèria tributària.</b>	<b>No, ja està prevista</b>		La Llei 17/2017, de l'1 d'agost, amb la que s'estableix l'estructura del Codi Tributari de Catalunya, aprova la creació del Consell Fiscal de Catalunya com a organisme consultiu i d'assessorament, amb funcions d'avaluació i supervisió del conjunt d'organismes i entitats públiques que integren l'administració tributària de la Generalitat de Catalunya. Sota la dependència del Consell Fiscal de Catalunya es crea el Registre d'assessors fiscals de Catalunya, un cens únic d'individus que exerceixen l'assessorament fiscal a Catalunya, d'adscripció voluntària i sotmesa al compliment d'un Codi de bones pràctiques i acreditació periòdica de formació adequada. Es preveu que el Consell Fiscal es posi en marxa durant la vigència de la present legislatura.
2. Fiscalitat	Millorar la transparència i l'avaluació de l'eficàcia i l'eficiència en les actuacions de lluita contra el frau fiscal.	<b>Aplicar mesures reparadores en casos de frau fiscal detectats.</b>	<b>No</b>		Manca detall per poder fer valoració.
3. Gestió economicofinancera	Establiment d'un sistema corporatiu de comptabilitat pública per les entitats públiques i centres amb autonomia econòmica de la Generalitat de Catalunya - PANGEA.	<b>Desenvolupar una comptabilitat analítica per serveis per tal de poder comparar i avaluar els costos dels mateixos.</b>	<b>Sí</b>	<b>4</b>	Es valora positivament. L'establiment d'un sistema estandarditzat de comptabilitat pública permet, en definitiva avaluar els costos d'entitats semblants per tal de detectar les millors pràctiques i també detectar riscos de malbaratament de recursos públics.
3. Gestió economicofinancera	Establiment d'un sistema corporatiu de comptabilitat pública per les entitats públiques i centres amb autonomia econòmica de la Generalitat de Catalunya - PANGEA.	<b>Recuperar el control previ de la Intervenció en la gestió de la despesa.</b>	<b>No</b>		L'article 71.3 de la llei de finances preveu que la IG exercirà el control financer a les entitats del sector públic. Cal un desenvolupament normatiu per exercir aquest control mitjançant el control intern a les pròpies entitats. S'està estudiant el desenvolupament normatiu. Es considera més adequat no incloure-la al pla per prioritzar actuacions que no requereixen desenvolupament normatiu.
3. Gestió economicofinancera	Establiment d'un sistema corporatiu de comptabilitat pública per les entitats públiques i centres amb autonomia econòmica de la Generalitat de Catalunya - PANGEA.	<b>Fiscalitzar prèviament, els procediments i la tramitació de la documentació, a partir d'un nivell mig i alt de despesa i eliminar les transaccions lentes i enrevesades. En aquestes despeses de nivell mig i alt, exercir el control i auditar-les a finals d'any.</b>	<b>No</b>		Requereix canvi de normativa.
3. Gestió economicofinancera	Garantir la traçabilitat dels ingressos dels diferents Departaments i Entitats de la Generalitat integrades a GIDECAT (ingressos no gestionats per l'Agència Tributària).	<b>Harmonització de conceptes en el sistema GIDECAT.</b>	<b>Sí</b>	<b>3</b>	De fet, l'establiment del GIDECAT permet l'estandardització de conceptes i procediments i serà un dels resultats de l'actuació.

<p>3. Gestió econòmicofinancera</p>	<p>Garantir una total transparència tant de la planificació de l'activitat subvencionadora de la Generalitat i el seu sector públic com de la difusió de les convocatòries i les concessions per garantir, de retruc, evitar duplicitats en el finançament d'entitats per a un mateix projecte i el control per part de ciutadania i institucions en aquest àmbit d'actuació.</p>	<p><b>Reduir al màxim les subvencions directes, i fins i tot, eliminar-les. La concessió de subvencions hauria de ser un recurs puntual i temporal, fomentant la revisió dels conceptes i les necessitats que motiven les subvencions.</b></p>	<p><b>Parcialment</b></p>	<p>5</p>	<p>Estem d'acord que les subvencions directes han de ser excepcionals i així estan contemplades a la norma ja que només s'atorguen quan no es pugui obtenir el mateix objectiu a través d'algun sistema de concurrència pública. Entenem que la transparència i la millora dels procediments de planificació i gestió de les subvencions van encaminades a aconseguir aquest objectiu.</p>
<p>3. Gestió econòmicofinancera</p>	<p>Garantir una total transparència tant de la planificació de l'activitat subvencionadora de la Generalitat i el seu sector públic com de la difusió de les convocatòries i les concessions per garantir, de retruc, evitar duplicitats en el finançament d'entitats per a un mateix projecte i el control per part de ciutadania i institucions en aquest àmbit d'actuació.</p>	<p><b>En el cas de concessions excepcionals, han de ser acordades pel Govern, amb un informe en el qual quedi argumentada i provada la no possibilitat de l'atorgament mitjançant la lliure concurrència.</b></p>	<p><b>Parcialment</b></p>		
<p>3. Gestió econòmicofinancera</p>	<p>Garantir una total transparència tant de la planificació de l'activitat subvencionadora de la Generalitat i el seu sector públic com de la difusió de les convocatòries i les concessions per garantir, de retruc, evitar duplicitats en el finançament d'entitats per a un mateix projecte i el control per part de ciutadania i institucions en aquest àmbit d'actuació.</p>	<p><b>Creació d'una junta consultiva de subvencions a nivell de Catalunya que s'encarregui de:</b>  <b>- Comprovar la impossibilitat de no concurrència (ja que els informes actuals aportats per les unitats no són suficients)</b>  <b>- Unificar criteris per les adjudicacions</b></p>	<p><b>Parcialment</b></p>	<p>5</p>	<p>No es contempla la creació d'una junta consultiva, però sí de l'estandarització de la gestió de les subvencions prevista a l'actuació núm. 5.</p>
<p>3. Gestió econòmicofinancera</p>	<p>Garantir una total transparència tant de la planificació de l'activitat subvencionadora de la Generalitat i el seu sector públic com de la difusió de les convocatòries i les concessions per garantir, de retruc, evitar duplicitats en el finançament d'entitats per a un mateix projecte i el control per part de ciutadania i institucions en aquest àmbit d'actuació.</p>	<p><b>Fer controls externs per tal que s'avalui les condicions i valoracions que s'han fet servir en les concorrències. Fruit d'aquest control extern, s'han de derivar conseqüències segons els resultats de les esmentades avaluacions.</b></p>	<p><b>Parcialment</b></p>	<p>23</p>	<p>En el sentit que planteja fer seguiment i avaluació de les iniciatives institucionals.</p>



<p>3. Gestió econòmicofinancera</p>	<p>Garantir una total transparència tant de la planificació de l'activitat subvencionadora de la Generalitat i el seu sector públic com de la difusió de les convocatòries i les concessions per garantir, de retruc, evitar duplicitats en el finançament d'entitats per a un mateix projecte i el control per part de ciutadania i institucions en aquest àmbit d'actuació.</p>	<p><b>Fer difusió i fomentar la transparència per a l'interès públic, amb publicació dels rendiments econòmics i socials que hi ha vinculat al fet que la Generalitat tingui participacions en més de 300 entitats, incloent entre aquestes, tant organitzacions amb ànim de lucre, consorcis i fundacions. En base a aquesta transparència, vetllar per la vigilància d'aquesta vinculació i evitar situacions de concessió encoberta de subvencions atorgades en forma d'aportacions a associacions.</b></p>	<p>Sí</p>	<p>3 i 4</p>	<p>La Generalitat participa de forma majoritària en 198 entitats que és on es duran a terme les actuacions (no en el conjunt de les 300 entitats participades).</p>
<p>3. Gestió econòmicofinancera</p>	<p>Garantir una total transparència tant de la planificació de l'activitat subvencionadora de la Generalitat i el seu sector públic com de la difusió de les convocatòries i les concessions per garantir, de retruc, evitar duplicitats en el finançament d'entitats per a un mateix projecte i el control per part de ciutadania i institucions en aquest àmbit d'actuació.</p>	<p><b>Avaluar les polítiques públiques implementades i mesurar l'impacte que aquestes tenen mitjançant la definició, recollida i anàlisi d'un sistema d'indicadors.</b></p>	<p>Sí</p>	<p>5,23</p>	<p>Els propis plans estratègics de subvencions han d'incloure les mesures de seguiment i avaluació del propi pla. L'elaboració dels plans estratègics de subvencions s'ha iniciat tot just l'any 2019 i cadascun d'ells preveu els mecanismes de seguiment i avaluació del propi pla.</p>
<p>3. Gestió econòmicofinancera</p>	<p>Garantir una total transparència tant de la planificació de l'activitat subvencionadora de la Generalitat i el seu sector públic com de la difusió de les convocatòries i les concessions per garantir, de retruc, evitar duplicitats en el finançament d'entitats per a un mateix projecte i el control per part de ciutadania i institucions en aquest àmbit d'actuació.</p>	<p><b>Fer públiques les dades d'aval, ajusts i crèdits atorgats a empreses i particulars, en la mesura que com a recursos públics s'ha de complir amb la seva traçabilitat i circulació del diner ("Follow the Money"). En aquest sentit, es proposa que els particulars que reben un ajut han d'estar disposats i consentir que la informació de les seves dades es faci pública, i en concret, que sigui un requisit per a l'atorgament.</b></p>	<p>No, ja s'està fent</p>		<p>En aquests moments ja és així. Sigui quina sigui la forma que pren la subvenció es té l'obligació de donar-li publicitat al RAISC i també a la Base de dades nacional de Subvencions.</p>
<p>3. Gestió econòmicofinancera</p>	<p>Garantir una total transparència tant de la planificació de l'activitat subvencionadora de la Generalitat i el seu sector públic com de la difusió de les convocatòries i les concessions per garantir, de retruc, evitar duplicitats en el finançament d'entitats per a un mateix projecte i el control per part de ciutadania i institucions en aquest àmbit d'actuació.</p>	<p><b>Establir un procediment públic senzill que identifiqui com s'han adjudicat els ajuts i les subvencions, les motivacions, el procés de seguiment i avaluació de que s'han utilitzat per la finalitat argumentada en la sol·licitud, així com també, publicitar els criteris de selecció i puntuació obtinguda per cada proposta presentada.</b></p>	<p>Sí</p>	<p>5</p>	<p>El procediment de concessió de subvencions està regulat a la Llei General de Subvencions i al seu desplegament posterior i la llei de transparència obliga a fer públiques les dades sobre concessions de subvencions. La informació que hi ha disponible en aquests moments és abundant i moltes vegades difícil d'abarcabar pel ciutadà. És cert que seria necessària l'estandardització i simplificació dels procediments per a fer-los més àgils i, al mateix temps, incrementar el retiment de comptes en la utilització d'aquests recursos. Aquestes haurien de ser funcions d'una DG de Subvencions</p>

3. Gestió econòmicofinancera	Garantir una total transparència tant de la planificació de l'activitat subvencionadora de la Generalitat i el seu sector públic com de la difusió de les convocatòries i les concessions per garantir, de retruc, evitar duplicitats en el finançament d'entitats per a un mateix projecte i el control per part de ciutadania i institucions en aquest àmbit d'actuació.	<b>Fer una planificació i digitalització de les convocatòries i gestió de les subvencions, incrementant la publicitat i la transparència en els ofertes i les concessions, així com fer un seguiment acurat de l'objecte de la subvenció.</b>	Sí	5	
3. Gestió econòmicofinancera	Garantir una total transparència tant de la planificació de l'activitat subvencionadora de la Generalitat i el seu sector públic com de la difusió de les convocatòries i les concessions per garantir, de retruc, evitar duplicitats en el finançament d'entitats per a un mateix projecte i el control per part de ciutadania i institucions en aquest àmbit d'actuació.	<b>Fer plans departamentals de subvencions, amb l'establiment de models i d'un procés de seguiment acurat posterior.</b>	Sí	5	Els primers plans estratègics de subvencions són del període 2019-2021, seguint un model estandaritzat de pla establert per la Intervenció General. S'ha de continuar treballant en aquest instrument nou per assolir una correcta implantació i sistemes estandaritzats de seguiment i avaluació perquè sigui comparable i permet millores en le sistema.
3. Gestió econòmicofinancera	Garantir una total transparència tant de la planificació de l'activitat subvencionadora de la Generalitat i el seu sector públic com de la difusió de les convocatòries i les concessions per garantir, de retruc, evitar duplicitats en el finançament d'entitats per a un mateix projecte i el control per part de ciutadania i institucions en aquest àmbit d'actuació.	<b>Fer major difusió i transparència amb la Base de Datos Nacional de Subvenciones i el registre.</b>	Sí	5	
3. Gestió econòmicofinancera	Estandarització de processos de planificació de subvencions	<b>Realitzar una convocatòria anual de subvencions.</b>	Parcialment	5	La diversitat de subvencions fa difícil que sigui aconsellable fer una macroconvocatòria de subvencions i única que englobi tots els àmbits, sectors i tipus de beneficiaris. Però és cert que la dispersió de subvencions fa més complicada la gestió tan pel possible beneficiari com pel gestor i fa falta un esforç de planificació i simplificació.
3. Gestió econòmicofinancera	Estandarització de processos de planificació de subvencions	<b>Publicar la puntuació atorgada a cada projecte i la puntuació obtinguda per l'entitat receptora de la subvenció</b>	No		La publicació individualitzada del resultat d'una concurrència pública no dona més garanties sobre la bondat dels procediments. Si bé és cert que cal una avaluació dels criteris utilitzats per tal de conèixer si s'ha aconseguit l'objectiu públic perseguit. Entenem que el seguiment i avaluació de les subvencions previstes en els plans estratègics han de donar resposta a la inquietud presentada.
3. Gestió econòmicofinancera	Estandarització de processos de planificació de subvencions	<b>Fer més eficient la gestió vinculada a la planificació i atorgament de subvencions.</b>	Sí	5	

3. Gestió econòmicofinancera	Fixar criteris tècnics per l'atorgament de subvencions	<b>Vincular la participació dels càrrecs polítics i dels càrrecs de nomenament polític al procés d'elaboració de les bases per a l'atorgament de subvencions de lliure concurrència i, excloure'ls del procés de decisió per la concessió de les mateixes, que ha de recaure en un òrgan tècnic.</b>	No		És clar que les subvencions són un instrument rellevant per orientar les polítiques públiques i que s'ha d'utilitzar com a tal, igual que es fa en el cas de la contractació pública, per la direcció política del Govern. Probablement és adequat revisar els procediments en curs per aclarir quins són els perfils adequats que han de participar al llarg del procediment de gestió de les subvencions.
3. Gestió econòmicofinancera	Fixar criteris tècnics per l'atorgament de subvencions	<b>Taxar i limitar en quantitat i concepte els motius per a la concessió directa de subvencions.</b>	Parcialment	5	Estem d'acord en que cal revisar i probablement limitar a casos excepcionals i justificats la concessió de subvencions directes, com ja s'ha repetit en d'altres propostes del procés participatiu.
3. Gestió econòmicofinancera	Revisar i auditar l'ús de les subvencions a les finalitats prèviament indicades	<b>Realitzar una avaluació dels resultats obtinguts amb la subvenció concedida, revisant que s'han assolit els objectius plantejats i s'ha executat el projecte detallat en la sol·licitud de la subvenció.</b>	No		Va en la línia de l'esperit de l'actuació 5, de transparentar la gestió de les subvencions i del conjunt de l'Estratègia, que aposta per l'avaluació, tot i que no hi ha cap actuació que en faci referència explícita.
3. Gestió econòmicofinancera	Revisar i auditar l'ús de les subvencions a les finalitats prèviament indicades	<b>Articular un sistema d'informació per la concessió i l'auditoria de subvencions, que de forma àgil, sistematitzada contingui i concedides, els projectes executats i els resultats obtinguts.</b>	Sí	5	
6. Conflictes d'interès	Millorar la transparència i la detecció per l'abordatge de situacions de conflictes d'interès	<b>Promoure la declaració de béns i activitats ajustada durant el mandat en el càrrec: - La declaració de béns fer-la al principi del mandat. - La declaració d'activitats fer-la de forma reiterada, no només amb el nomenament sinó també durant el mandat.</b>	Sí	12	
6. Conflictes d'interès	Millorar la transparència i la detecció per l'abordatge de situacions de conflictes d'interès	<b>Definir les situacions d'incompatibilitats i revisar la normativa.</b>	No, ja està prevista		No s'ha inclòs a l'estratègia perquè és un dels objectius del Pla de govern. Està previst fer-ho.
6. Conflictes d'interès	Millorar la transparència i la detecció per l'abordatge de situacions de conflictes d'interès	<b>Ampliar l'ús de la intel·ligència artificial i les noves tecnologies per millorar la transparència en aquest àmbit.</b>	No		No està previst específicament en aquest àmbit. Es creu més convenient en aquest àmbit, els "controls vius" i individualitzats. Per altra banda, les noves tecnologies i intel·ligència artificial són intrínsecs al desplegament de l'administració digital.
6. Conflictes d'interès	Polítiques de regals	<b>Delimitar el marc d'aplicació de la política de regals, també en el nivell dels servidors públics.</b>	No, ja s'està fent		Des de 2016 la política de regals és clara i s'està aplicant de manera correcta en l'àmbit dels alts càrrecs. S'han fet tallers i formació sobre el tema.
6. Conflictes d'interès	Control d'interessos post càrrec	<b>Auditar a la finalització del mandat la declaració de béns i d'activitats.</b>	Sí	12	

6. Conflictes d'interès	Millorar la transparència i la detecció per l'abordatge de situacions de conflictes d'interès	Disposar de mecanismes que facin visibles les situacions de conflicte d'interès i fomentin la seva detecció, abordatge i sanció, evitant que es produeixin conductes inapropiades.	Sí	14	
6. Conflictes d'interès	Millorar la transparència i la detecció per l'abordatge de situacions de conflictes d'interès	Facilitar mecanismes per visibilitzar i detectar possibles situacions de conflicte d'interès aparent en àmbits de menor rang en l'organigrama públic.	Sí	14	La guia prevista fa referència a tots els empleats públics
6. Conflictes d'interès	Millorar la transparència i la detecció per l'abordatge de situacions de conflictes d'interès	Ampliar i estendre la difusió a la ciutadania de les agendes i de les declaracions de béns, activitats i interessos dels alts càrrecs, per tal que sigui més visible.	Sí	9,15,16	
6. Conflictes d'interès	Vincular l'ètica pública a la transparència de les activitats que duen a terme alts càrrecs i direccions	Fer pública tota la informació de les Agendes dels Alts càrrecs i directors (incloent les reunions, els viatges, els resultats, les actes i les despeses vinculades).	Sí	9,15	
6. Conflictes d'interès	Vincular la cultura ètica de l'organització a la detecció dels conflictes d'interès	Vetllar perquè determinats llocs de treball propers als càrrecs polítics dins l'Administració siguin servidors públics i contribuir a evitar situacions de conflictes d'interès.	No		El conflicte d'interès es dona. No es tracta d'evitar-lo sinó de saber-lo prevenir i gestionar i això es fa amb eines i instruments, no posant persones prop dels càrrecs polítics.
6. Conflictes d'interès	Elaborar un marc normatiu dels conflictes d'interès que abasti totes les administracions públiques catalanes	Fer-ho extensiu a la Generalitat, a l'administració pública local i a les universitats.	Sí	24	
6. Conflictes d'interès	Implantació de la cultura de la prevenció dels conflictes d'interès.	Estendre el principi de transparència i de compliment del codi ètic al conjunt d'alts càrrecs, direccions i servidors públics de la Generalitat	Sí	19	
6. Conflictes d'interès	Implantació de la cultura de la prevenció dels conflictes d'interès.	Establir una formació específica, amb els recursos i els formadors necessaris sobre prevenció dels conflictes d'interès a l'Administració Pública, inclosa l'avaluació de riscos de conflictes d'interès, tant per als càrrecs directius, com pel personal no directiu	Sí	14	
6. Conflictes d'interès	Polítiques de regals	Establir un criteri general comú a totes les administracions públiques catalanes en relació a la política de regals, en el qual la norma sigui la no acceptació de cap regal, sense excepcions.	No, per competències		No es preveu donada l'autonomia local i que l'Estratègia és d'àmbit de Generalitat de Catalunya i del seu sector públic.
6. Conflictes d'interès	Control d'interessos post càrrec	Fer més escrupolosa la declaració de bens i activitats, tant a l'inici del mandat en el càrrec com a la seva finalització.	Sí	12	
6. Conflictes d'interès	Control d'interessos post càrrec	Avaluar la declaració de bens i d'activitats dels alts càrrecs a la finalització del mandat i aplicar mesures que abordin situacions de conflictes d'interès en ser detectades.	Sí	12	
6. Conflictes d'interès	Control d'interessos post càrrec	Promoure una comissió ad hoc que avalui i estudiï les propostes de treball dels alts càrrecs i directius de l'Administració Pública en la finalització de l'exercici de funcions.	Parcialment	12, 14	No apareix explícitament a l'actuació 14 la creació de la comissió però sí un mecanisme de control i assessorament de conflictes d'interès (ex post).

7. Grups d'interès	Major claredat i concreció en la regulació	<b>Reformar la Llei per limitar entre dos i cinc anys el temps que ha de transcórrer perquè una persona que ha format part d'un grup d'interès o àmbit, accedeixi a un alt càrrec o a una direcció pública.</b>	<b>No</b>		Per retenir talent, cal buscar directius d'un àmbit determinat, que han de poder retornar al seu àmbit professional amb posterioritat. El que cal és gestionar adequadament el conflicte d'interès que pot suposar venir d'un àmbit determinat com el retorn. (actuació 12)
7. Grups d'interès	Major claredat i concreció en la regulació	<b>Definir i delimitar més acuradament els temes i les tipologies de grups d'interès i de grups de pressió vinculats a la regulació normativa actual, per aclarir, entre altres dubtes, figures com els sindicats, els col·legis professionals, les comunitats de regants, les DO, entre d'altres.</b>	<b>No, ja està prevista</b>		Proposta de regulació d'aquesta matèria inclosa en el Pla Normatiu 2019-2020 aprovat mitjançant acord de Govern de 24 d'abril de 2019. El Govern va aprovar la memòria preliminar en data 12 de novembre de 2019 de l'Avantprojecte de llei dels grups d'interès i la representació d'interessos davant les Administracions Públiques de Catalunya. Actualment en fase d'el·laboració del text de l'avantprojecte.
7. Grups d'interès	Major claredat i concreció en la regulació	<b>Elaboració i publicació del reglament del règim sancionador per a l'aplicació de la Llei sobre grups d'interès.</b>	<b>No</b>		Exigeix desplegament reglamentari vinculat a la modificació legal dels grups d'interès.
7. Grups d'interès	Major claredat i concreció en la regulació	<b>Revisar la Llei de Transparència, en la mesura que es posa molt èmfasi en el Registre dels grups d'interès i poc detall en definir les situacions d'influència</b>	<b>No, ja està prevista</b>		Proposta de regulació d'aquesta matèria inclosa en el Pla Normatiu 2019-2020 aprovat mitjançant acord de Govern de 24 d'abril de 2019. El Govern va aprovar la memòria preliminar en data 12 de novembre de 2019 de l'Avantprojecte de llei dels grups d'interès i la representació d'interessos davant les Administracions Públiques de Catalunya. Actualment en fase d'el·laboració del text de l'avantprojecte.
7. Grups d'interès	Major claredat i concreció en la regulació	<b>Establir una definició clara sobre que són els grups d'interès, de manera que la ciutadania reconegui amb facilitat l'oportunitat de la seva regulació i el sotmetiment a l'escrutini públic i, en especial, en relació als sindicats o col·legis professionals, que permeten la sostracció del seu control.</b>	<b>No, ja està prevista</b>		Proposta de regulació d'aquesta matèria inclosa en el Pla Normatiu 2019-2020 aprovat mitjançant acord de Govern de 24 d'abril de 2019. El Govern va aprovar la memòria preliminar en data 12 de novembre de 2019 de l'Avantprojecte de llei dels grups d'interès i la representació d'interessos davant les Administracions Públiques de Catalunya. Actualment en fase d'el·laboració del text de l'avantprojecte.
7. Grups d'interès	Major claredat i concreció en la regulació	<b>Distingir entre proveïdors i grups d'interès, en la mesura que els primers són els que se'ls convoca a consultes preliminars.</b>	<b>No, ja està prevista</b>		Proposta de regulació d'aquesta matèria inclosa en el Pla Normatiu 2019-2020 aprovat mitjançant acord de Govern de 24 d'abril de 2019. El Govern va aprovar la memòria preliminar en data 12 de novembre de 2019 de l'Avantprojecte de llei dels grups d'interès i la representació d'interessos davant les Administracions Públiques de Catalunya. Actualment en fase d'el·laboració del text de l'avantprojecte.
7. Grups d'interès	Major claredat i concreció en la regulació	<b>Fer més difusió de l'eina de dades obertes, ja que hi ha molt desconeixement d'aquest eina per part de la ciutadania.</b>	<b>Parcialment</b>	<b>9, 15</b>	S'entén que vol dir els conjunts de dades de reunions amb alts càrrecs. No surt explícitament, però si la idea de que la informació sobre agendes sigui més accessible i comprensible per la ciutadania, i també el visor dels alts càrrecs. Es millora la informació que es dona.

7. Grups d'interès	Registre de Grups d'interès	L'increment de les inscripcions al registre de grups d'interès genera divisió d'opinions en relació a si és una actuació que contribueix a la transparència, en la mesura que una part dels participants considera que el registre ha de comportar també la publicació exhaustiva de sol·licituds acceptades i denegades de reunions realitzades amb alts càrrecs i directius públics, així com del seu continguts i acords presos en les mateixes.	Parcialment	15	No apareix el tema de les reunions denegades. Però parcialment quan apareix el contingut mínims, significa que de les acceptades surtirà més informació.
7. Grups d'interès	Registre de Grups d'interès	Millorar el funcionament del Registre dels grups d'interès, en la mesura que la inscripció en el mateix actualment comporta el reconeixement públic com a grup d'interès però no fa accessible l'exercici de la influència en la presa de decisions a totes les tipologies de grups d'interès per igual. En relació a aquesta millora, juntament a la publicació i traçabilitat de tots els contactes, es proposa el recull d'indicadors sobre l'opinió i satisfacció de les persones o entitats inscrites al registre respecte el seu funcionament.	No, ja està prevista		No s'ha inclòs cap actuació en la millora del registre del grup d'interès, àmbit en el qual ja s'hi treballa des del Departament de Justícia.
7. Grups d'interès	Registre de Grups d'interès	Unificar i fusionar els diversos registres, per tal de fer transparent el conjunt de sol·licituds, contactes, reunions i trobades dels grups d'interès amb els alts càrrecs. En relació a aquesta proposta, es qüestiona el funcionament del registre en situacions en les quals els alts càrrecs no apliquen el codi ètic i no s'informa de contactes mantinguts amb grups d'interès i no registrats.	Parcialment	9,15, 19	En la mesura que es millora la informació les agendes dels alts càrrecs i es fa seguimen i control de les obligacions de transparència de l'agenda es dona resposta parcial a aquesta proposta.
7. Grups d'interès	Registre de Grups d'interès	Definir i aplicar un règim de sancions amb l'incompliment de registre de grups d'interès o altres situacions inapropiades vinculades al seu funcionament. En aquest sentit es posa com a exemple, la restricció d'una entitat o empresa a participar en una licitació pública o en convocatòria de subvencions, per no estar registrada.	No, ja està prevista		Per participar en una licitació no cal estar registrat com a grup d'interès, només cal si vols exercir una activitat d'influència en presa de decisions públiques. La proposta de regulació d'aquesta matèria està inclosa en el Pla Normatiu 2019-2020 aprovat mitjançant acord de Govern de 24 d'abril de 2019. El Govern va aprovar la memòria preliminar en data 12 de novembre de 2019 de l'Avantprojecte de llei dels grups d'interès i la representació d'interessos davant les Administracions Públiques de Catalunya. Actualment en fase d'elaboració del text de l'avantprojecte.
7. Grups d'interès	Normalitzar la presència dels grups d'interès a la vida pública i política	La posada en funcionament i optimització del registre és una mesura que es considera positiva per a aquesta normalització de la presència dels grups d'interès.	Sí	15,16	En tant actuació 15 remarca la voluntat d'optimitzar les agendes dels alts càrrecs.
7. Grups d'interès	Augment dels grups d'interès inscrits en el registre	Aplicar la petjada normativa amb la qual es reflecteix tots els contactes que hi ha associats en l'elaboració de la norma i tenir evidències de l'impacte de la influència dels grups d'interès. Aquesta traçabilitat ha de ser per a grups d'interès, per poder identificar per un mateix grup d'interès amb quants temàtiques s'ha reunit amb diferents alts càrrecs.	Sí	15,25	En l'actuació 15 es remarca que es "es publicaran totes les propostes normatives presentades pels grups d'interès". I també actuació 25, en la mesura que es reforça la qualitat de la informació de les memòries d'avaluació de les iniciatives normatives que promou el govern.

7. Grups d'interès	Augment dels grups d'interès inscrits en el registre	Facilitar l'accés i registre a entitats de menor dimensió i capacitat d'influència, revisant els requisits actuals, que són molt restrictius i generen moltes dificultats administratives (només els lobbies ho poden complir).	No, ja s'està fent		Proposta de regulació d'aquesta matèria inclosa en el Pla Normatiu 2019-2020 aprovat mitjançant acord de Govern de 24 d'abril de 2019. El Govern va aprovar la memòria preliminar en data 12 de novembre de 2019 de l'Avantprojecte de llei dels grups d'interès i la representació d'interessos davant les Administracions Públiques de Catalunya. Actualment en fase d'elaboració del text de l'avantprojecte.
7. Grups d'interès	Augment dels grups d'interès inscrits en el registre	Fer més senzills els tràmits d'inscripció en el registre, modificant el formulari i millorant el servei de suport, per tal que en el procés d'inscripció es puguin resoldre dubtes i assistir a persona que s'inscriu.	No		Desplegament reglamentari vinculat a la modificació legal dels grups d'interès.
7. Grups d'interès	Major transparència d'agendes	Elaboració i publicació de memoràndums en els quals es publiqui la relació de sol·licitud de reunions, contactes, reunions realitzades tant en espais formals com informals, realitzades a alts càrrecs i directius públics per part de grups d'interès.	Parcialment	9,15	Es publicarà més informació però no està previst l'elaboració d'informes i memoràndums. La publicació en dada oberta de la informació permet que ciutadania tingui accés a l'activitat dels alts càrrecs.
7. Grups d'interès	Major transparència d'agendes	Donar major visibilitat pública i accessible a la ciutadania, el contingut de les agendes dels alts càrrecs i directius públics, tant a nivell de les reunions i contactes sol·licitats i efectuats com el contingut de les mateixes.	Sí	9,15	
7. Grups d'interès	Compromís ètic dels alts càrrecs i directors públics en publicar els contactes amb els grups d'interès	Aplicar el protocol d'actuació als subdirectors generals o assimilats.	Sí	16	
7. Grups d'interès	Compromís ètic dels alts càrrecs i directors públics en publicar els contactes amb els grups d'interès	Promoure formació sobre l'ètica pública i avaluar els riscos que la influència dels grups d'interès suposa pels alts càrrecs i directors públics.	Sí	14, 19	
7. Grups d'interès	Major transparència d'agendes	Publicar l'agenda sencera dels alts càrrecs i directius (com ho fan la Comunitat Autònoma de València), fent constar les actes de les reunions i les temàtiques que es tracten, així com per fer públic tots els canals utilitzats per a la sol·licitud de les mateixes.	Sí	9,15	
7. Grups d'interès	Major transparència	Avaluar les mesures existents per mesurar si s'ha assolit la finalitat amb la qual es van dissenyar i aplicar, i en cas que no sigui així, introduir canvis a l'eina que no funciona o buscar mesures noves més eficaces.	Sí	22	
7. Grups d'interès	Major transparència	Millorar el coneixement, el compromís i fer pedagogia en alts càrrecs, per augmentar l'exercici de les seves obligacions de transparència. En aquest sentit, establir un règim sancionador a aplicar en cas d'incompliment.	Parcialment	22	Millorar coneixement i fer pedagogia als alts càrrecs, està previst a l'actuació 22. El règim sancionador està regulat a la Llei de transparència, que no està previst modificar-la a curt termini.
9. Integritat	Millorar els instruments de gestió que determinen valors i comportaments. Codis ètics o de conducta.	Revisar els continguts dels codis de conducta, amb major concreció i claredat a l'hora d'identificar conductes.	Parcialment	19, 14	No surt revisió de codis de conducta, però si va en la línia de millorar l'efectivitat dels codis de conducta. En conflictes d'interès (14) si que hi ha voluntat de concretar tipologies de conductes.

9. Integritat	Millorar els instruments de gestió que determinen valors i comportaments. Codis ètics o de conducta.	<b>Elaborar codis de conducta específics i diferenciats per la direcció pública i pels servidors públics.</b>	<b>Sí</b>	<b>19</b>	Apareix el tema del codi dels servidors públics i la xarxa de comitès d'ètica agrupa ja ara, codis ètics sectorials.
9. Integritat	Millorar els instruments de gestió que determinen valors i comportaments. Codis ètics o de conducta.	<b>Prohibició pels alts càrrecs públics de fer aportacions econòmiques pel finançament dels partits polítics, durant la durada del mandat en el càrrec. Suspensió o renúncia de militància a un partit polític durant el mandat en el càrrec públic.</b>	<b>No</b>		Es considera que és compatible ser membre d'un partit polític i tenir un càrrec públic.
9. Integritat	Millorar els instruments de gestió que determinen valors i comportaments. Codis ètics o de conducta.	<b>Incorporar al deure de servei públic el concepte d'honor i de lleialtat a la ciutadania durant el mandat en el càrrec i funcions, com a valors del codi de conducta tant per a la direcció com per a la funció públiques.</b>	<b>Parcialment</b>	<b>19</b>	En aquests concepte d'honor i lleialtat no, però el codi ètic de servei públic incorporarà la noció de servei públic i de tenir la ciutadana al centre.
9. Integritat	Millorar els instruments de gestió que determinen valors i comportaments. Codis ètics o de conducta.	<b>Vincular els processos i les resolucions judicials a l'exercici de funcions, tant de la direcció com de la funció públiques: - En cas que un directiu o treballador públic sigui imputat en un procés judicial, s'hauria d'apartar del càrrec que ocupa i aturar les seves funcions.</b>	<b>No</b>		No s'ha considerat en aquests termes. En conflictes d'interès s'ha posat més l'accent en prevenció i gestió, tal com indiquen les evidències internacionals.
9. Integritat	Millorar el coneixement dels codis de conducta, envers la direcció i funció públiques i també envers la societat, posant èmfasi en l'ètica pública, la integritat i en les conseqüències dels comportaments i les situacions inapropiats.	<b>Promoure campanyes d'informació i sensibilització en relació als codis de conducta, tant a nivell de la ciutadania com de la direcció i funció públiques.</b>	<b>Sí</b>	<b>19,20, 22</b>	



9. Integritat	Millorar el coneixement dels codis de conducta, envers la direcció i funció públiques i també envers la societat, posant èmfasi en l'ètica pública, la integritat i en les conseqüències dels comportaments i les situacions inapropiats.	<b>Incloure continguts curriculars a l'educació primària i a l'educació secundària obligatòria per promoure el coneixement i sensibilització sobre l'ètica pública, la integritat i la transparència vinculats a l'exercici del servei públic.</b>	Sí	21	
9. Integritat	Millorar el coneixement dels codis de conducta, envers la direcció i funció públiques i també envers la societat, posant èmfasi en l'ètica pública, la integritat i en les conseqüències dels comportaments i les situacions inapropiats.	<b>Visibilitzar i informar sobre els mecanismes correctors dels comportaments inapropiats en l'exercici de la direcció i la funció públiques i de les seves conseqüències.</b>	Sí	14	
9. Integritat	Identificar i abordar de forma activa els comportaments i les situacions inapropiades.	<b>Davant d'una denúncia, iniciar un procés d'investigació i seguiment i aplicar mesures concretes per abordar-ho.</b>	Sí	17,18	Tot i que no està amb aquest literal, està relacionat amb la bústia anònima i protecció d'alertadors. Això obliga a fer anàlisi de versamblançai a iniciar una investigació.
9. Integritat	Avaluar els funcionament dels comitès d'ètica i dels altres instruments de gestió ètica i millorar-ne el seu funcionament per aconseguir que siguin més eficaços	<b>Vincular els pronunciaments dels comitès ètics davant l'actuació inapropiada d'alts càrrecs amb mesures de sanció, correcció i rescabament.</b>	No, ja s'està fent		Pevist al regim snacionador de la Llei de transparència.
9. Integritat	Avaluar els funcionament dels comitès d'ètica i dels altres instruments de gestió ètica i millorar-ne el seu funcionament per aconseguir que siguin més eficaços	<b>Davant de conductes i situacions inapropiades que hagin estat identificades pels comitès d'ètica, vincular la sanció als directius i servidors públics, atenent als diferents nivells orgànics implicats.</b>	No		La sanció està vinculada a la gravetat de la conducta i no pas nivells orgànic, com ho estableix el règim sancionador de la llei de transparència. No s'ha insistit en temes de sanció.
9. Integritat	Millorar el coneixement dels instruments de gestió ètica existents per part del directius i del conjunt dels treballadors públics	<b>Impartir formació a la direcció i funció públiques sobre integritat i conductes ètiques, per fomentar l'autoregulació.</b>	Sí	19, 22	

9. Integritat	Millorar el coneixement i implementar mecanismes de control ciutadà dels instruments de gestió ètica de la Generalitat.	Els òrgans de control han de ser externs a l'Administració de la Generalitat de Catalunya. En alguns casos formats per persones independents i amb expertesa, també en base a convocatòria oberta i per mitjà de selecció per criteris tècnics, de mèrit i capacitat, així com també a partir de comitès ciutadans, amb representació d'edats, nivells socioeconòmics i d'estudis representatius de la ciutadania de Catalunya.	Parcialment	19	S'ha previst la inclusió d'experts externs en comitès d'ètica i també el control ciutadà en l'espai de governança de l'acord de govern de l'Estratègia.
9. Integritat	Simplificar i unificar la normativa i legislació	Unificar la normativa i facilitar l'accés a la mateixa per a una òptima aplicació de l'ètica a l'Administració.	No		L'ètica va més enllà de la llei, no es regula en els mateixos termes de "normativa". No es tracta de modificar la normativa sinó d'informar, formar i sensibilitzar...
9. Integritat	Simplificar i unificar la normativa i legislació	Unificar en únic òrgan la instrumentalització del control i la supervisió de l'ètica en l'Administració.	No, ja està prevista		Es preveu que hi hagi un nou codi ètic del servidor públic, actuació 19, (amb comitè) però que es mantingui el comitè d'ètica pública, per els alts càrrecs. Es preveu millorar la coordinació a partir de les xarxes de comitès d'ètica de la Generalitat.
9. Integritat	Millorar el funcionament dels comitès d'ètica per aconseguir que siguin més eficaços	Dotar el Comitè Assessor d'Ètica Pública de funcions executives i que esdevingui un òrgan independent a la Generalitat.	Parcialment	19	No es preveu que el Comitès siguin independents, però si dotar de més independència els comitès d'ètica i que incorporin membres experts externs que no formin part dels equips de la Generalitat.
9. Integritat	Millorar el funcionament dels comitès d'ètica per aconseguir que siguin més eficaços	Promoure que les persones que integren el Comitè Assessor d'Ètica Pública, disposin d'una àmplia trajectòria com a servidors públics i no exerceixin cap càrrec polític ni tinguin cap militància en política.	No		En sentit contrari a la proposta, es considera que una mirada externa pot ser positiva i per tant es proposa obrir la composició a persones externes.
9. Integritat	Elaborar i desplegar un pla operatiu dimensionat per a desplegar les mesures dissenyades	Destinar recursos humans i econòmics adequats per portar a terme les mesures que es defineixen per desplegar l'estratègia.	Sí	19 i text de l'Acord de Govern	Es preveu la contractació de 6 persones per a la governança de l'Estratègia, en la creació del Programa de suport a la implementació de l'Estratègia. Recursos econòmics, les unitats que lideren les actuacions aporten els recursos necessaris per dur a terme l'actuació.
9. Integritat	Aconseguir una Administració exemplar on els alts càrrecs i els directius esdevinguin un referent per a la societat en termes de comportament ètic.	Fer formació sobre integritat	Sí	21,22,	

9. Integritat	Aconseguir una Administració exemplar on els alts càrrecs i els directius esdevinguin un referent per a la societat en termes de comportament ètic.	<b>L'assumpció d'un càrrec de direcció pública ha de comportar, de forma explícita i publicitada, la signatura i el compromís del codi ètic en l'exercici de les seves funcions.</b>	Sí	22	Explicitament no apareix el tema de publicitar la signatura del codi ètic però l'esperit de l'actuació 22, del test obligatori, que ara no hi és, va en aquesta mateixa direcció.
9. Integritat	Definir les situacions i comportaments ètics que engloba el marc d'integritat i la cultura institucional	<b>Elaborar una taxació de situacions i comportaments ètics, formalitzar-ho com a marc d'integritat en un document públic per tal que la seva identificació no depengui de criteris subjectius o jeràrquics.</b>	Sí	14, 19,22	
9. Integritat	Definir les situacions i comportaments ètics que engloba el marc d'integritat i la cultura institucional	<b>Incloure als codis de conducta dels alts càrrecs i directors públics com a comportaments d'ètica pública, la suspensió de militància i la prohibició de realitzar aportacions econòmiques a partits polítics, durant el mandat en el càrrec.</b>	No		No està previst, es considera que la militància a un partit hauria de reconduir-se a en el sentit de si es genera un conflicte d'interès per la seva pertinença. En altres actuacions es vol avançar en la professionalització de la direcció pública.
9. Integritat	Impulsar la cultura ètica dins la Generalitat, tot implementant un marc d'integritat que sigui assumit per tot el conjunt de l'administració	<b>Realitzar formació de forma intensiva i periòdica en relació als instruments i procediments de gestió ètica per a alts càrrecs i directius públics, per millorar-ne el coneixement i el seu ús en els processos de presa de decisions, així com reforçar la cultura ètica de l'Administració.</b>	Sí	19	
9. Integritat	Incorporar l'ètica pública a la presa de decisions	<b>Promoure formació en relació a l'ètica pública i també realitzar el control i l'avaluació de la seva aplicació, de forma periòdica. Aquesta avaluació ha de servir per identificar les conseqüències de la tasca desenvolupada, tant del seu compliment com incompliment</b>	Sí	19	Es preveu formació i l'avaluació mitjançant auditories ètiques.
9. Integritat	Incorporar l'ètica pública a la presa de decisions	<b>Fer formació específica per a directius públics sobre els elements essencials dels procediments administratius, els seus principis bàsics i els seus terminis.</b>	No, ja s'està fent		Aquesta formació ja s'ofereix des de l'Escola d'Administració Pública.
9. Integritat	Situar l'ètica pública com a prioritat i tema d'interès per a l'opinió pública i la ciutadania	<b>Realització de campanyes publicitàries per donar a conèixer i sensibilitzar la ciutadania en relació a l'ètica pública.</b>	Sí	20	

9. Integritat	Situar l'ètica pública com a prioritat i tema d'interès per a l'opinió pública i la ciutadania	<b>Situar l'ètica pública al centre del comportament públic, de manera que les bones pràctiques siguin la norma i les conductes indesitjables l'excepció, amb reconeixement de les primeres i rebuig de les segones.</b>	<b>Parcialment</b>	<b>11, 20</b>	Aquesta actuació parla més d'un objectiu a assolir que d'una actuació concreta, Si que es parla concretament de bones pràctiques en l'actuació 11, i en la 20, de sensibilització ciutadana.
9. Integritat	Situar l'ètica pública com a prioritat i tema d'interès per a l'opinió pública i la ciutadania	<b>Realització de xerrades, promogudes de forma conjunta per la Generalitat de Catalunya i pel conjunt de les administracions locals, en especial el ajuntaments, per tal de fer accessible i propera la informació sobre l'ètica pública a la ciutadania.</b>	<b>Parcialment</b>	<b>20, 24</b>	No està previst explícitament, però sí que apareix la idea de difusió a a la societat i la idea de col·laborar amb el món local.
9. Integritat	Situar l'ètica pública com a prioritat i tema d'interès per a l'opinió pública i la ciutadania	<b>Dissenyar i incorporar al currículum de l'educació primària i l'educació secundària obligatòria, assignatures per visibilitzar i prendre consciència entre l'alumnat de les actuacions i comportaments adequats en l'ètica pública.</b>	<b>Sí</b>	<b>21</b>	Es parla de creació de continguts i eines, però no de currículum.
8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Posar en marxa instruments en l'Administració de la Generalitat que generin confiança en la ciutadania en general i també als servidors públics per alertar, de forma segura, conductes il·lícites, irregulars o no ètiques, contràries a l'interès general.	<b>Constituir un òrgan especialitzat en ètica pública i conductes il·lícites, al qual se li puguin adreçar consultes i fer el contrast previ a la denúncia de presumptes situacions de conflicte d'interès.</b>	<b>Parcialment</b>	<b>13</b>	No es constitueix un òrgan determinat, però sí la necessitat de que es coordinin els òrgans de control.
8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Posar en marxa instruments en l'Administració de la Generalitat que generin confiança en la ciutadania en general i també als servidors públics per alertar, de forma segura, conductes il·lícites, irregulars o no ètiques, contràries a l'interès general.	<b>Crear una unitat especialitzada en assumptes interns, coneixedora de l'organització, dels servidors públics, que comportarà uns resultats eficients.</b>	<b>No</b>		No es preveu la creació d'una unitat especialitzada tot ja que existeixen òrgans de control intern especialitzats com la inspecció general de serveis de personal, i mecanismes de control lintern de conducta i bones pràctiques com el Comitè d'Ètica Pública i el Comitè d'Ètica en la contractació Pública.
8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Posar en marxa instruments en l'Administració de la Generalitat que generin confiança en la ciutadania en general i també als servidors públics per alertar, de forma segura, conductes il·lícites, irregulars o no ètiques, contràries a l'interès general.	<b>Millorar els mecanismes i processos per dirimir la situació denunciada quan hi ha elements probatoris.</b>	<b>Sí</b>	<b>18</b>	En la bústia ètica ja s'estableix un examen de versemblança i un sistema de verificació, que és el que es fa, quan es posa en marxa una bústia ètica. La bústia no es només un repositori de denúncies, sinó que inclou hi ha tot un sistema d'anàlisi i de seguiment.

8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Protegir les persones alertadores de conductes il·lícites, irregulars, no ètiques o contràries a l'interès general, en especials als alertadors interns (servidors públics) per tal que els seus drets i interessos no resultin afectats ni puguin patir represàlies personals, laborals o professionals.	<b>Desplegar un sistema de protecció integral i personalitzat a les persones alertadores.</b>	Sí	17	
8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Protegir les persones alertadores de conductes il·lícites, irregulars, no ètiques o contràries a l'interès general, en especials als alertadors interns (servidors públics) per tal que els seus drets i interessos no resultin afectats ni puguin patir represàlies personals, laborals o professionals.	<b>Regular per tal que no es realitzin canvis en el lloc de treball ni la retribució de treballadors públics vinculats a processos de denúncia de conflictes d'interès i de comportaments inapropiats.</b>	Sí	17	
8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Protegir les persones alertadores de conductes il·lícites, irregulars, no ètiques o contràries a l'interès general, en especials als alertadors interns (servidors públics) per tal que els seus drets i interessos no resultin afectats ni puguin patir represàlies personals, laborals o professionals.	<b>Millorar els procediments durant la fase d'investigació vinculada a una denúncia per assegurar l'anonimització dels denunciants.</b>	Sí	18	La terminologia que s'empra és d'alertadors, la denúncia fa més referència a incomplir normativa.
8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Protegir les persones alertadores de conductes il·lícites, irregulars, no ètiques o contràries a l'interès general, en especials als alertadors interns (servidors públics) per tal que els seus drets i interessos no resultin afectats ni puguin patir represàlies personals, laborals o professionals.	<b>Identificar i combatre amb un règim sancionador, per a denúncies falses i abusives.</b>	No		No està previst però caldrà articular mecanismes que permetin rebutjar les denúncies falses. Però no està previst regular un règim sancionador, en una primera fase. Es començarà generant canals segurs pels alertadors.
8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Posar en marxa instruments en l'Administració de la Generalitat que generin confiança en la ciutadania en general i també als servidors públics per alertar, de forma segura, conductes il·lícites, irregulars o no ètiques, contràries a l'interès general.	<b>Donar visibilitat, coneixement i facilitar l'accés dels canals de denúncia de comportaments i situacions inapropiades per a persones externes a l'Administració.</b>	Sí	18, 20	Es detalla que les bústies anònimes seran tant per a treballadors públics com per a ciutadans. No surt que es faci promoció explícit d'elles, però diverses actuacions parlen de la sensibilització social sobre el tema.

8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Posar en marxa instruments en l'Administració de la Generalitat que generin confiança en la ciutadania en general i també als servidors públics per alertar, de forma segura, conductes il·lícites, irregulars o no ètiques, contràries a l'interès general.	<b>Sensibilitzar i visibilitzar, a la ciutadania en general, en la importància de la integritat i en el foment de l'ètica pública quan es presenta una denúncia per corrupció. En aquest sentit es planteja l'establiment d'un reconeixement als alertadors.</b>	Parcialment	17	No surt explícitament. Semblant a l'actuació anterior. Parlem de protecció d'alertadors, no de reconeixement.
8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Posar en marxa instruments en l'Administració de la Generalitat que generin confiança en la ciutadania en general i també als servidors públics per alertar, de forma segura, conductes il·lícites, irregulars o no ètiques, contràries a l'interès general.	<b>Implementar mesures d'informació sobre l'obertura de processos de denúncia i investigació de suposats comportaments o situacions inapropiades, que preservi el contingut de les mateixes.</b>	No		No està previst. S'ha prioritzat posar en marxa els canals i es podrà estudiar en el moment que es reguli el procediment.
8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Posar en marxa instruments en l'Administració de la Generalitat que generin confiança en la ciutadania en general i també als servidors públics per alertar, de forma segura, conductes il·lícites, irregulars o no ètiques, contràries a l'interès general.	<b>Finalitzat el procés de denúncia i investigació, i en els casos que sigui judicialitzat, un cop aquest hagi finalitzat, fer públics els resultats del mateix per donar a conèixer i fer més visible a la societat en conjunt, els canals de denúncia i les conseqüències al respecte.</b>	No		No s'ha previst en aquest moment. Es prioritzen els temes de protecció i prevenció.
8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Posar en marxa instruments en l'Administració de la Generalitat que generin confiança en la ciutadania en general i també als servidors públics per alertar, de forma segura, conductes il·lícites, irregulars o no ètiques, contràries a l'interès general.	<b>Establir mecanismes per contrastar la veracitat de les denúncies i posar al descobert situacions de denúncies falses.</b>	Sí		La bústia ètica comportarà un anàlisi de versemblança de l'alerta que permetrà detectar alertes falses. (entenen posar al descobert és detectar o identificar, no pas fer públic)
8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Posar en marxa instruments en l'Administració de la Generalitat que generin confiança en la ciutadania en general i també als servidors públics per alertar, de forma segura, conductes il·lícites, irregulars o no ètiques, contràries a l'interès general.	<b>Dotar els òrgans d'investigació i seguiment de les denúncies de capacitat sancionadora (com es fa al País Valencià).</b>	No		Dependrà de com s'articuli tot el funcionament de la bústia i del sistema de protecció d'alertadors. L'aplicació del regim sancionador, en tot cas, escau als òrgans competents.
8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Protegir les persones alertadores de conductes il·lícites, irregulars, no ètiques o contràries a l'interès general, en especials als alertadors interns (servidors públics) per tal que els seus drets i interessos no resultin afectats ni puguin patir represàlies personals, laborals o professionals.	<b>Articular mecanismes de protecció integral al servidor públic alertador, per a la seva integritat física i psicològica, estabilitat econòmica i laboral, protecció del seu entorn de relacions socials.</b>	Sí	17	En tant que l'actuació 17 preveu evitar possibles represàlies professionals. No concreta, integritat física i psicològica, però s'entén que el concepte protecció dels alertadors ho engloba.

8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Promoure òrgans encarregats de la investigació davant denúncies d'alertadors públics.	La protecció dels alertadors interns ha de recaure en les funcions dels seus comandaments directes i, jeràrquica i orgànicament, en el Departament de la Generalitat en el qual treballen. També s'ha proposat que les funcions de protecció de la persona alertadora i d'obertura d'investigació per la denúncia presentada, recaigui en els Serveis de Personal o bé, en un comitè d'ètica (multidisciplinar), que hi ha d'haver en tots els Departaments de la Generalitat.	No		No és pròpiament una proposta, ja se'n recullen diverses. Es preveu la coordinació entre els òrgans de control, però no pas la creació de nous òrgans (relació actuació num 13).
8. Protecció d'alertadors i anonimització de bústies ètiques	Compliment de les funcions, de la protecció dels drets laborals i l'ètica pública en la prestació d'un servei públic externalitzat a l'Administració de la Generalitat.	Establir mesures de control en la prestació de serveis públics externalitzats a l'Administració de la Generalitat, i en especial, mesures de protecció pels treballadors dels serveis externalitzats davant la denúncia de conductes inapropiades.	No, ja s'està fent		Article 55.2 de la Llei de transparència i també la "clausula ètica" de contractació, i el codi bones practiques de la contractacio pública.
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	Delimitar els llocs de treball i els nivells directius i els llocs de confiança que s'incorporen en aquest sistema de selecció: englobar-hi les secretaries generals, direccions generals i direccions d'empreses públiques de la Generalitat i, en conjunt, tots els rangs superiors de servidors públics, llevat dels polítics.	Parcialment	10	Es prioritzarà a llocs de direcció pública del sector públic de la Generalitat, tot començant per un pla pilot a CatSalut.
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	Delimitar la separació entre els càrrecs tècnics i els càrrecs polítics	Parcialment	10	No es recull explícitament però sí una actuació que senyala el camí de la direcció pública professional.
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	Taxar els càrrecs i portar-ho a votació del Parlament per obtenir el consens dels partits amb representació parlamentària.	No		Perquè el criteri que els càrrecs polítics de l'executiu han de ser designats per l'executiu i els càrrecs directius han d'evolucionar cap a un model de funció directiva professionalitzada.
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	Fer extensiu el sistema de selecció al conjunt d'administracions públiques catalanes	No, per competències		L'Estratègia només té en compte l'àmbit de la Generalitat i el seu sector públic.
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	Fixar un sistema de selecció que no es basi en oposicions i concursos sinó que permeti mesurar i avaluar dels candidats el grau d'assoliment dels criteris següents: formació, qualificació vinculada i alineada amb les funcions i la descripció del lloc de treball, competències, intel·ligència emocional, ètica pública, motivació i compromís.	Sí	10	
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	Obrir el sistema de selecció a persones que no siguin servidors públics en actiu a la Generalitat per fomentar la lliure concurrència i elevar la preparació de candidats	Sí	10	
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	Delimitar els càrrecs que poden ser seleccionats per procediments de lliure elecció i lliure designació.	Sí	10	

4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	<b>Reduir el nombre de càrrecs d'assignació directa i reforçar les incompatibilitats de càrrecs públics.</b>	<b>Parcialment</b>	<b>10</b>	L'actuació 10 se centra només en llocs de direcció pública del sector públic, però va en la direcció de la proposta.
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	<b>Traslladar els processos de provisió i selecció de directius a un òrgan únic i independent (excloent els perceptors de subvencions i amb contractes públics), que exerceixi el control del procés de selecció, preservant l'anonimat de les proves i del contingut del currículum, fomenti la transparència dels criteris i barems de selecció i, posteriorment, amb l'exercici de les funcions del càrrec, pugui realitzar-ne el control i l'avaluació de les mateixes.</b>	<b>No</b>		Proposta interessant però requeriria modificació normativa i no s'ha prioritzat en el calendari previst de dos anys.
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb la submissió de la seva continuïtat en l'exercici de les funcions directives a criteris de resultats en la gestió i establir	<b>Establir un sistema equitatiu de valoració de candidats amb els elements següents: - En la fase d'execució de funcions, auditar i avaluar el compliment de les mateixes i de l'assoliment dels objectius encomanats, de forma periòdica. - Delimitar les situacions de conflicte d'interès associades al càrrec. - Fixar un Pla de carrera</b>	<b>Parcialment</b>	<b>10,12,13.14</b>	Les propostes d'aquesta actuació estan recollides parcialment en les actuacions 10, 12, 13 i 14, especialment la de delimitar les situacions de conflicte d'interès i l'establiment d'un sistema equitatiu de valoració de candidats.
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb la submissió de la seva continuïtat en l'exercici de les funcions directives a criteris de resultats en la gestió.	<b>Establir la responsabilitat subsidiària civil i administrativa i la coautoría penal de les force polítiques pels actes il·lícits dels seus càrrecs electes</b>	<b>No, per competències</b>		Per qüestions competencials no entra dins l'abast de l'Estratègia.
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb la submissió de la seva continuïtat en l'exercici de les funcions directives a criteris de resultats en la gestió.	<b>Determinar la durada del mandat del càrrec a ocupar en el procés de selecció per evitar cessaments arbitraris al mateix temps que permanències en el càrrec molt àmplies.</b>	<b>Parcialment</b>	<b>10</b>	Es valorarà en el marc del desenvolupament de la prova pilot prevista a l'actuació num 10
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb la submissió de la seva continuïtat en l'exercici de les funcions directives a criteris de resultats en la gestió.	<b>Vetllar pel compliment de la normativa en execució de funcions en un càrrec en comissió de serveis, estipulat en sis mesos.</b>	<b>No</b>		No s'ha prioritzat, sense perjudici que cal vetllar pel compliment de la normativa.
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	<b>Incloure en els requisits de selecció la formació ètica dels candidats.</b>	<b>No</b>		No està previst com a formació "prèvia" a la selecció, però sí que s'han reforçat els mecanismes de formació en el moment de prendre possessió del càrrec (actuació 22).
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	<b>Incloure la signatura del compromís amb l'ètica de l'organització.</b>	<b>Sí</b>	<b>22</b>	



4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	Millorar i modernitzar els processos de selecció i d'avaluació de la continuïtat en el càrrec i de cessament, en la mesura que els processos que es porten a terme no donen resposta a les necessitats de l'organització en l'actualitat.	Parcialment	10	
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	Disposar de mesures per avaluar el principi d'idoneïtat en els processos de selecció.	Sí	10	
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	Delimitar els llocs de direcció pública que poden de ser seleccionats per lliure designació.	Sí	10	
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	Revisar el sistema de lliure designació i, en concret: Vincular com a requisit pels eventuals el mèrit i la capacitat en l'àmbit en el qual assessoren. Vincular pels llocs de lliure designació, com a requisit durant el procés, que presenten i defensen un pla d'actuacions adequat a l'àmbit al qual es presenten, així com la presentació dels mèrits i la capacitat professional.	No		Els funcionaris de lliure designació han de presentar mèrits, mentre que els eventuals són de designació política.
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb l'establiment d'un sistema de selecció de directius.	Adoptar els procediments de selecció de directius que utilitzen les empreses per part de l'administració pública. Per a fer-ho possible, es planteja la realització d'un estudi per analitzar l'univers actual d'alts càrrecs i directius públics, i identificar aquells llocs de treball que han de ser funcionaritzats perquè l'exercici de les funcions requereix de professionalitat en l'àmbit.	Parcialment	10	Es valorarà en el marc del desenvolupament de la prova pilot prevista a l'actuació núm. 10.
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb la submissió de la seva continuïtat en l'exercici de les funcions directives a criteris de resultats en la gestió.	Avaluar el comportament i l'exercici de funcions dels alts càrrecs, directors públics i servidors públics, així com, fer-ho públic per empoderar les persones que donen compliment al codi ètic i enfortir la consciència per l'ètica pública.	Parcialment		Es valorarà en el marc del desenvolupament de la prova pilot prevista a l'actuació num 10
4. Funció i direcció públiques	Avançar en la professionalització de la direcció pública professional amb la submissió de la seva continuïtat en l'exercici de les funcions directives a criteris de resultats en la gestió.	Flexibilitzar la plantilla, en relació al nombre de treballadors i a les persones que ocupen els càrrecs en funció de que s'adeqüin al lloc de treball que ocupen, o bé, que puguin ocupar un lloc de treball quan el treballador disposa de les característiques professionals però no disposa de l'antiguitat o dels requisits actuals per la promoció en un lloc de treball.	No		No s'ha prioritzat en el calendari de dos anys i implicaria modificacions normatives.

4. Funció i direcció públiques	Relleu dels directius servidors públics	Promoure canvis estructurals per fer atractiu el treball a l'administració en les generacions més joves.	No		No surt explícitament, tot i que la lògica de l'Estratègia, on es dóna importància a la qualitat institucional i als marcs d'integritat, van en la línia dels canvis estructurals que assenyalava la proposta.
4. Funció i direcció públiques	Elaboració i aprovació Llei de Direcció Pública.	Elaboració en comissió parlamentària i amb el consens dels partits polítics amb representació al Parlament, de la Llei de Direcció Pública. Vetllar per la participació i validació de les propostes d'articulat per part d'entitats, ciutadania, de l'Associació Catalana de Gestió Pública i de col·legis professionals afins.	No, ja està prevista		El pla de govern ja preveu l'impuls d'un projecte de llei de funció directiva.
4. Funció i direcció públiques	Elaboració i aprovació Llei de Direcció Pública.	Vetllar per la participació i validació de les propostes d'articulat per part d'entitats, ciutadania, de l'Associació Catalana de Gestió Pública i de col·legis professionals afins.	No, ja s'està fent		En la tramitació del projecte de llei i en el tramit parlamentari ja està establert mecanismes de participació
4. Funció i direcció públiques	Elaboració i aprovació Llei de Direcció Pública.	Constituir i posar en funcionament un òrgan de seguiment en la fase d'elaboració de la Llei i, un cop aprovada, en la fase d'aplicació, pel seguiment i l'avaluació del seu compliment.	Parcialment	25	Es preveu l'avaluació i compliment de les lleis en general.