

Informe de valoració sobre les aportacions a avantprojecte llei d'igualtat de tracte

En el darrer procés de participació de l'avantprojecte de llei d'igualtat de tracte i a la no discriminació, s'han rebut 18 aportacions diferents.

A nivell formal trobem tres tipus d'aportacions:

- Reflexions sobre aspectes que ha de contenir la llei i no recull, però sense fer una proposta concreta de text.
- Aportacions concretes d'addició al text presentat.
- Aportacions concretes d'esmena, correcció o nova aportació sobre el text de l'avantprojecte.

Recollida de les aportacions

Moltes de les aportacions seran recollides al text de l'avantprojecte que es remetrà al Parlament, tot i així, algunes no serà possible incorporar-les atès que el propi procés de tramitació del decret alentiria la seva presentació al tràmit parlamentari, atès que canvien força el text o bé perquè són nous aspectes no contemplats prèviament.

No obstant, totes les aportacions seran annexades a l'avantprojecte del tràmit parlamentari i, per tant, tots els grups parlamentaris i la ponència redactora de la futura llei tindran al seu abast el conjunt de les aportacions fetes. D'altra banda, algunes de les aportacions estaran acompanyades de la recomanació d'afegir-les durant el tràmit parlamentari, atès que, un cop estudiades detingudament, entenem que s'adeqüen a l'esperit de la llei.

Les aportacions que fan reflexions, en molts casos, ens portarien a fer un nou text, que caldria que passés per tota la tramitació preceptiva i també un nou procés participatiu. En aquest cas també les adreçem al Parlament, on es podran portar a terme compareixences en les quals expressar aquestes reflexions que es podran recollir i donar forma durant el tràmit parlamentari.

Preàmbul

Pel que fa al preàmbul, s'han recollit aspectes que es plantegen i que cal tenir en compte, tot i que no canvien l'objecte i esperit de la llei. Tenir en compte: masclisme, aporofòbia, estigmatització o serofòbia, així com afegir altres aspectes que ja tenen legislació específica com: masclisme, lesbofòbia, transfòbia o bifòbia ens sembla important per la seva visibilitat i per tal que la futura llei no oblidí aquests aspectes importants.

De la mateixa manera, s'han fet importants aportacions respecte al marc legislatiu intencional, europeu i estatal que s'afegeix al preàmbul per dotar d'un marc ampli de referència que mostri la necessitat de desenvolupar aquesta nova llei bàsica. Es fan del tot imprescindibles les referències legislatives en l'àmbit de la discapacitat i d'igualtat entre homes i dones en els diferents àmbits.

Primer Bloc: Objecte de la Llei

Hi ha aportacions diverses sobre l'àmbit d'aplicació de la llei en conformitat a l'Estatut i la legislació internacional. De forma majoritària totes les aportacions en aquest àmbit fan referència als articles 30, 40.8 i 41, 52 i 53.1, que considerem important que hi siguin. D'altres propostes es desestimen atès que fan referència a la protecció de dades, la participació, els consumidors i usuaris, el medi ambient i l'àmbit laboral i no s'adeqüen a l'esperit de la llei.

També s'han fet aportacions sobre la necessitat que la llei reculli els tractats internacionals i considerem oportú afegir-ho al text de l'avantprojecte.

Diferents aportacions fan esment de la necessitat que al text s'afegeixin conceptes que han superat anteriors tractaments com ara equitat acompanyant la igualtat. Així, també s'observa que la llei ha de fer èmfasi a garantir més que no respectar i a afegir discriminacions socials possiblement poc visibles. Aquestes aportacions s'incorporen al primer bloc del text normatiu.

Segon Bloc: Obligacions pels diferents àmbits socioeconòmics

Algunes aportacions fan èmfasi a la transversalitat en el desenvolupament de les polítiques que recull l'avantprojecte; aquest aspecte es valora positivament i s'incorpora. De la mateixa manera, s'incorpora la menció als col·lectius específics, especialment els més vulnerables, als que es fa referència en diferents aportacions. En el mateix sentit, algunes aportacions destaquen la necessitat de realitzar accions per tal d'acompanyar els col·lectius en els processos d'apoderament, així com la utilització d'un llenguatge adequat i no discriminatori.

Tercer Bloc: Garanties del dret a la igualtat de tracte i a la no discriminació

S'incorporen aquelles aportacions que fan referència a la necessitat de canvi pel que fa al referent legal del procediment administratiu i en l'àmbit d'aplicació i seguiment de les polítiques derivades de la futura llei.

Quart Bloc: Òrgan per a la igualtat de tracte i no-discriminació

Pel que fa a l'organisme que ha de vetllar per a la igualtat de tracte i no discriminació, diferents aportacions fan esmena d'addició sobre com ha de ser i desenvolupar les seves actuacions, algunes d'elles molt completes. Com ja hem esmentat a l'inici de l'informe les adreçem, en un annex, al Parlament, atès que es podran portar a terme compareixences on expressar aquestes propostes i reflexions que es podrien incorporar al text articulat durant el tràmit parlamentari.

Cinquè Bloc: Infraccions i sancions en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació

En aquest bloc hi ha moltes aportacions sobre la modificació de les sancions. Totes elles fan una modificació important del text presentat, un text que vol ser coherent amb altres lleis vigents. Atès que modificaria el text amb importants diferències i amb aportacions que caldria consensuar de nou amb els diferents sectors no es modifica el text presentat tot adreçant al Parlament les diferents propostes. Tal com hem indicat a l'inici de l'informe al Parlament, es portaran a terme compareixences on es podran expressar aquestes propostes i reflexions que es podrien incorporar al text articulat durant el tràmit parlamentari.

Barcelona, 13 de desembre de 2016

Vist i Plau

Mireia Mata i Solsona
Directora General d'Igualtat
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Jordi Foz
Secretari de Transparència i
Govern Obert
Departament de d'Afers i Relacions
Institucionals i Exteriors i
Transparència