Propostes del Comitè

Eix 1: Utilitat del Codi Ètic

- a. Actuació orientada des dels valors
- b. Marc comú vàlid per totes les AAPP i organitzacions prestadores de serveis públics
- c. Codi Ètic comú
- d. Punt de partida per un desenvolupament posterior
- e. Codi Ètic útil
- f. Referent per l'elaboració de codis ètics específics
- g. Inspiraador, redactat en positiu
- h. Fruit de la col·legialitat
- i. Text sintètic i fàcil de consultar
- j. Codi marc, amb contingut general i transversal
- k. Codi de valors i principi orientadors, no codi de conducta

Eix 2: Contingut del Codi Ètic

- 1. Responsabilitat envers el bé comú
- 2. Centralitat de les persones i respecte pels seus drets
- 3 Objectivitat imparcialitat i veracitat
- 4 Professionalitat i qualitat del tracte del servei i del treball
- 5. Innovació
- 6. Obertura , transparència , accessibilitat i participació
- 7. Lleialtat institucional i cura de la informació pública
- 8. Col·laboració i cooperació
- 9. Respecte i foment de l'entorn sociocultural
- 10. Respecte pel medi ambient i sostenibilitat mediambiental

Eix 3: Aplicabilitat del Codi Ètic

Eix 4: Actualització del Codi Ètic

El Codi ètic ha de ser dinàmic, modificable i revisable a partir dels canvis i innovacions que les societats democràtiques avançades incorporin en la manera de concebre i aplicar les noves modalitats de servei públic

Esmenes

- Integritat
- Inclusiu
- Bé comú (aprofundir)
- No discriminació
- La informació pública, malgrat tenir una definició legal, no és sempre un concepte pacífic. La línia entre aquesta i la lleialtat institucional pot generar conflictes importants entre els servidor públic i el superior responsable
- Espais de conulta per altres codis més específics
- Bones pràctiques
- Promoció de valors compartits
- Cal un canal segur de comunicacions relatives al codi, ja sigui per incompliments o per resoldre dubtes
- Formació continuada
- Avaluació: enquestes treballadors/es públics
- Marc legal
- Revisió mitjançant processos participatius

Noves propostes

- de referència per la resta de codis
- Desplegar un segon nivell de concreció per sectors d'activitat
- Propòsit-Plenitud-Autogestió
- Equip-Comissió d'assessorament
- Grups de seguiment
- Connexió amb els sistemes de desenvolupament professional i acompliment
- també, la ciutadania hauria de participar de la revisió del Codi

---

Reflexions generals

- Partir l'aliniar propòsits: col·lectiu i individual
- Vetllar per evitar un enfoc orientat a l'administració pública
- Implicacions per al sistema del funcionariat
- Molta formació i sensibilització

Eix 1: Utilitat del Codi Ètic

Propostes del Comitè

- a. Actuació orientada des dels valors
- b. Marc comú vàlid per totes les AAPP i organitzacions prestadores de serveis públics
- c. Codi Ètic comú
- d. Punt de partida per un desenvolupament posterior
- e. Codi Ètic útil
- f. Referent per l'elaboració de codis ètics específics
- g. Inspiraador, redactat en positiu
- h. Fruit de la col·legialitat
- i. Text sintètic i fàcil de consultar
- j. Codi marc, amb contingut general i transversal
- k. Codi de valors i principi orientadors, no codi de conducta

Esmenes

- Quin paper té el Pla de Valors en aquest Codi Ètic?
- com es valorarà la utilitat delm Codi?
- Com s'aconsegueix que sigui assumit per tothom?
- Fruit de la col·legialitat?
- COMO SE CONSIGUE IMPARCIALIDAD Y NEUTRALIDAD IDEOLÓGICA
- COMO DIFERENCIAR ENTRE UN CÓDIGO ÉTICO Y UN CÓDIGO DE CONDUCTA?
- quins son els codis d valors que té el codi? i els principis que s'inclouen????
- A

Noves propostes

- tenir un marc etic comú i desenvolupar de "minicodis" especiffics per a certs col·lectius/ professionals/ servidors publics

Reflexions generals

- si volem que el codi sigui útil, caldria recollir d'alguna manera lel compromís dels servidors públics en el seu compliment
- PREOCUPA LA CORRECTA PROTECCIÓN DE DATOS SENSIBLES Y CONFIDENCIALES

Eix 2: Contingut del Codi Ètic

- 1. Responsabilitat envers el bé comú
- 2. Centralitat de les persones i respecte pels seus drets
- 3 Objectivitat imparcialitat i veracitat
- 4 Professionalitat i qualitat del tracte del servei i del treball
- 5. Innovació
- 6. Obertura , transparència , accessibilitat i participació
- 7. Lleialtat institucional i cura de la informació pública
- 8. Col·laboració i cooperació
- 9. Respecte i foment de l'entorn sociocultural
- 10. Respecte pel medi ambient i sostenibilitat mediambiental

Esmenes

- 4. Quina capacitat tindrà el codi ètic d'aconseguir-ho ?
- CURA DE LA INFORMACIÓ PÚBLICA VERSUS LA PROTECCIÓN DE DATOS
- 9. No acabo de vereu-hi reflectit el respecte per l'entorn sociocultural
- 5. A tot en diem innovació. No seria més col·laboració i lideratge
- com relacionarem els codis ja existents amb aquest codi?
- 10. Algunes mesures no són tant responsabilitat de la persona sinó del sistema
- 6. Potser millor participació al punt 5?

Noves propostes

- cal incorporar la formació contínua com a valor
- necessitat de definir els conceptes perquè tots parlem del mateix
- que vol dir lleialtat institucional???

Reflexions generals

- tot i el pes dels mitjans de comunicació, cal diferenciar-los de la resta de

Eix 3: Aplicabilitat del Codi Ètic

Esmenes

- Qui haurà d'aplicar aquest codi? tots els empleats i servidors publics??? com es durà a terme aquesta aplicabilitat
- Els que tenim col·legis professionals, com es lligara el codi ètic del propi col·legi i aquest
- DIFERENCIA ENTRE EMPLEADOS Y SERVIDORES PÚBLICOS

Noves propostes

- Requisit per ser servidor public, coneixe'l i aplicar-lo
- Gestionar una cultura ètica del servei público
- Vinculació, legislació
- Focus en la capacitació ètica de les persones: identificació de competències ètiques, avaluació i desenvolupament. (de lideratges): integritat, alertat, coherencia, diàleg i participació, orientació a la transformació
- Focus en l'aplicació de l'ètica al sistema de presa decisions: mètodes i sistemes de presa de decisions amb la perspectia ètica.
- Fcus en el càlcul de l'impacte ètic: sistema d'indicadors de seguiment.
- Focus en la gestió de la cultura: Aplicacació dels valors de codi a la gestió de la cultura ètica de l'organització (treball en equip, col·laboració, ...)
- Focus en la gestió de riscos ètics: anàlisi de la coherència percebuda (interna i a la ciutadania)

Reflexions generals

- per a que s'apliqui de manera efectiva caldrà vinvular-ho als processos de selecció de personal

Eix 4: Actualització del Codi Ètic

El Codi ètic ha de ser dinàmic, modificable i revisable a partir dels canvis i innovacions que les societats democràtiques avançades incorporin en la manera de concebre i aplicar les noves modalitats de servei públic

Noves propostes

- una minima revisio bianual, per exemple?
- Pot passar que no es revisi i quedi absolet en alguns aspectes i mes en una societat tan canviant, com es revissara i qui ho revissara?
- El mateix equip especialitzat podria fer-ne l'actualització, revisió

Reflexions generals

- es parla d'actualització però no de seguiment...