

Tenim un antecedent contraproduent relacionat amb la discapacitat i l'elecció de mesures alternatives, a l'àmbit laboral, tant a nivell estatal com a nivell autonòmic:

- a) a l'article 42.1 del *Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social* que dona màniga ampla al compliment alternatiu de l'obligació de reserva del 2% de llocs de treball per a persones amb discapacitat que està desenvolupada per reglament.
- b) Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.